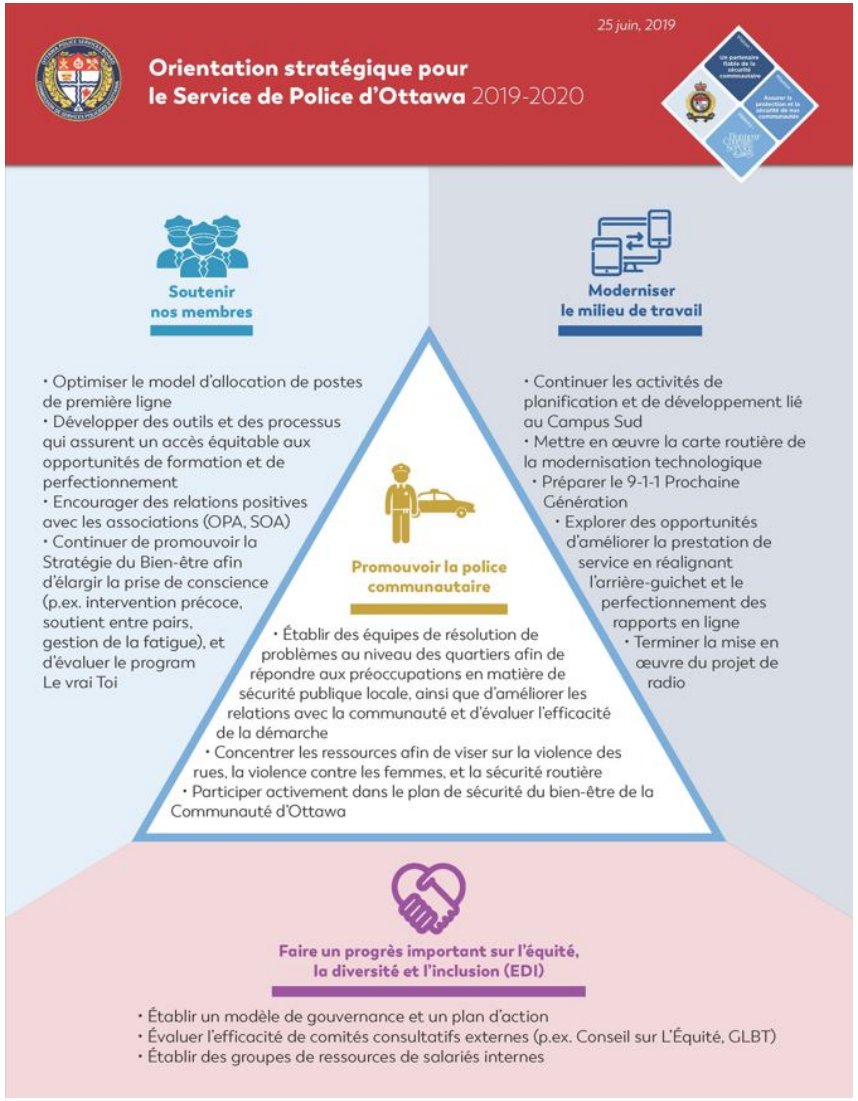
Contexte et discussion de l’avant-projet de budget 2023 du SPO

Priorités stratégiques de la Commission

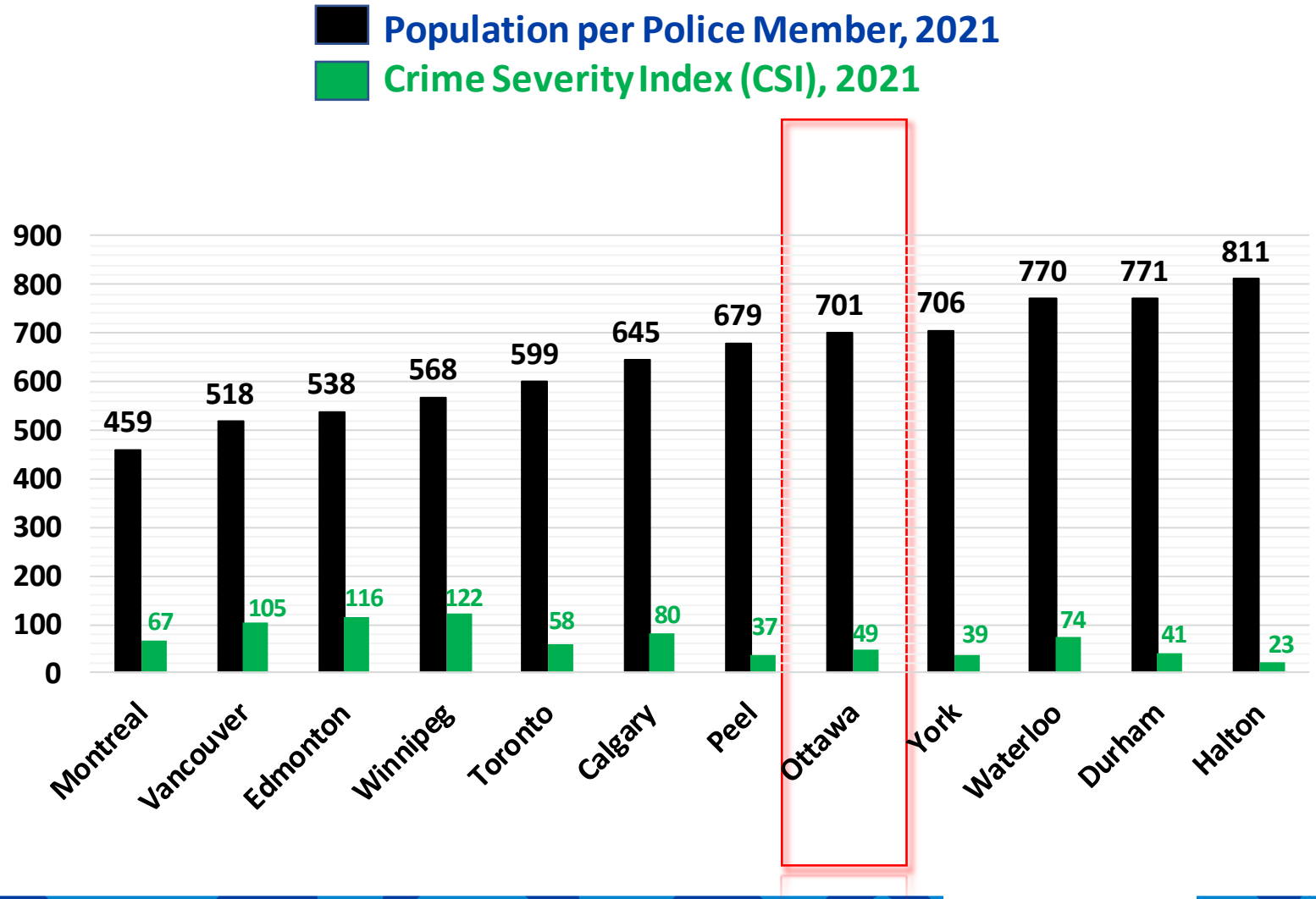
Voici les principales priorités stratégiques approuvées par la CSPO en juin 2019 :

- Soutenir nos membres ;
- Moderniser les conditions du milieu de travail ;
- Favoriser la police communautaire ;
- Faire des progrès significatifs en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI).



Police à Ottawa

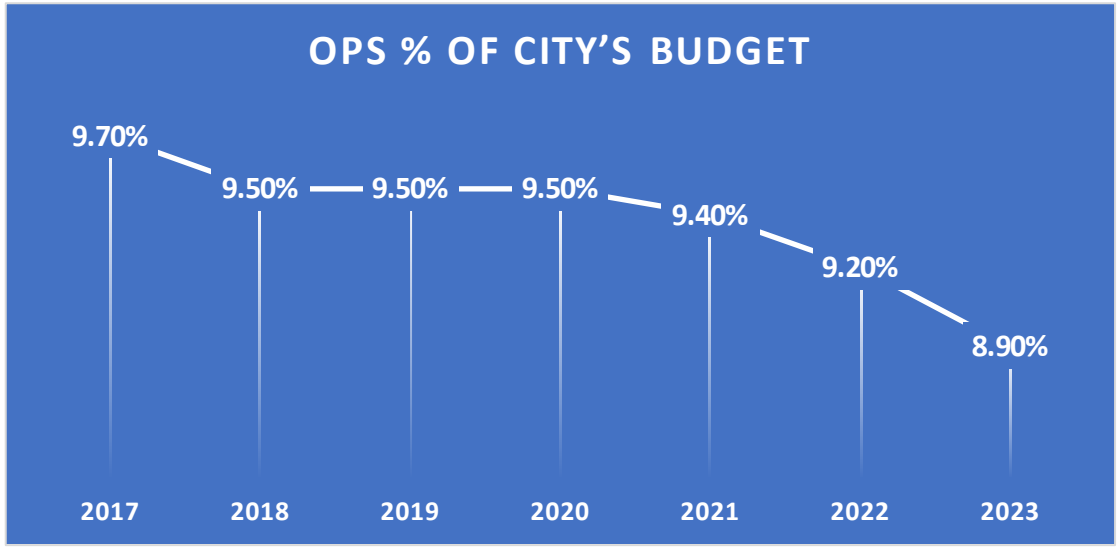
- La population par policer est parmi les plus basses au Canada
  - **8 des 12** plus grand services au Canada
- La croissance de la population dépasse la croissance du SPO
- L'indice de gravité de la criminalité a baissé à 49 en 2021, après des montées consecutives entre 2014 et 2019 de 45 à 58



Police à Ottawa

La part du SPO dans le budget de la ville est en baisse:

- Le budget annuel du SPO respecte les directives du conseil municipal et de la commission du service de police.
- En 2022, le budget du SPO de $385M représentait 9.2% du budget total de la ville.
- La part en pourcentage a été réduite de 9.7% en 2017 à 9.2% en 2022
- Cela devrait continuer à diminuer jusqu'à 8.9% en 2023



Hausse des pressions inflationnistes:

- En 2022, les pressions inflationnistes ont totalisé $2.8 millions, **$1.1M de plus** que l'année précédente.
- Les pressions inflationnistes résultent en grande partie de la gestion du cycle de vie des immobilisations, du carburant et des opérations régulières de construction

Police à Ottawa

Indicateurs clés

Total des appels de service
346,000
Augmentation de 3% depuis 2021

Taux de gravité de la criminalité
Augmentation de 13% en 2022
comparé à 2021

Code Criminel du Canada
délits (43,000)
Augmentation de 19% en 2022 depuis 2021
*Suppérieur à la moyenne quinquennale (39,000)

Monte de:
8% de crimes violents; et de
27% de crimes non-violents

Points saillants des budgets de 2023

- L'avant-projet de budget 2023 se conforme aux directives de la Commission:
  - Embauche de 25 membres supplémentaires, misant sur le recrutement ciblé
  - Stratégies relatives aux événements publics et manifestations
  - Respect d'engagements du PSI, y compris l'Installation Sud
  - Avancées
    - ✓ Équité, diversité et inclusion
    - ✓ Mieux-être des membres
    - ✓ Modernisation du SPO
- Concorde avec la rétroaction de la collectivité
  - Progression de la police de quartier
  - Nouvelle approche vis-à-vis des interventions liées à la santé to mentale
  - Investissement accru dans la lutte contre les crimes haineux

Avant-projet de budget de fonctionnement - Exercice 2023

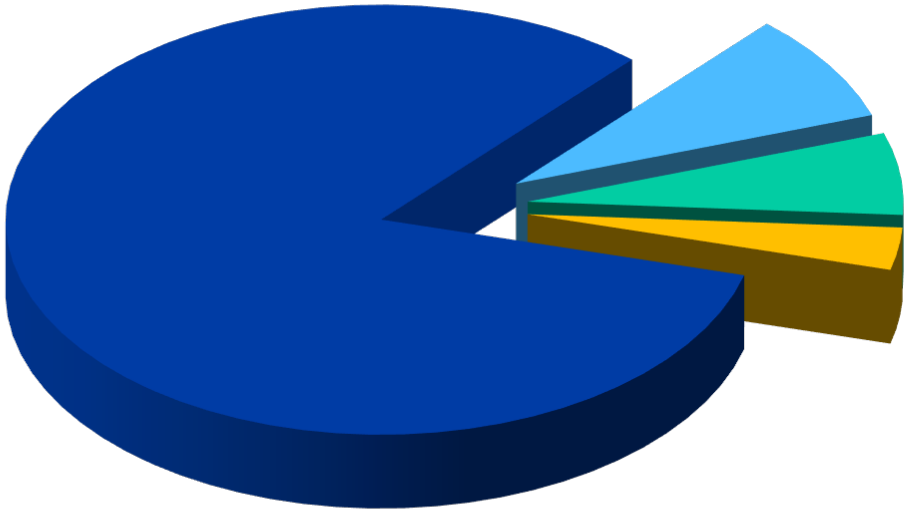
Majoration du prélèvement fiscal pour les services policiers

2,5 %

Budget de fonctionnement brut	401,2 M$
Allocations de recouvrement	(4,6 M$)
Budget de fonctionnement brut (moins les allocations de recouvrement)	396,6 M$
Recettes	(37,6 M$)
Budget de fonctionnement net	359 M$

Répartition du budget brut :

Rémunération
331,9 M$ - 83 %



Matériel, fournitures et services
32,2 M$ - 8 %

Formation de capital
25,4 M$ - 6 %

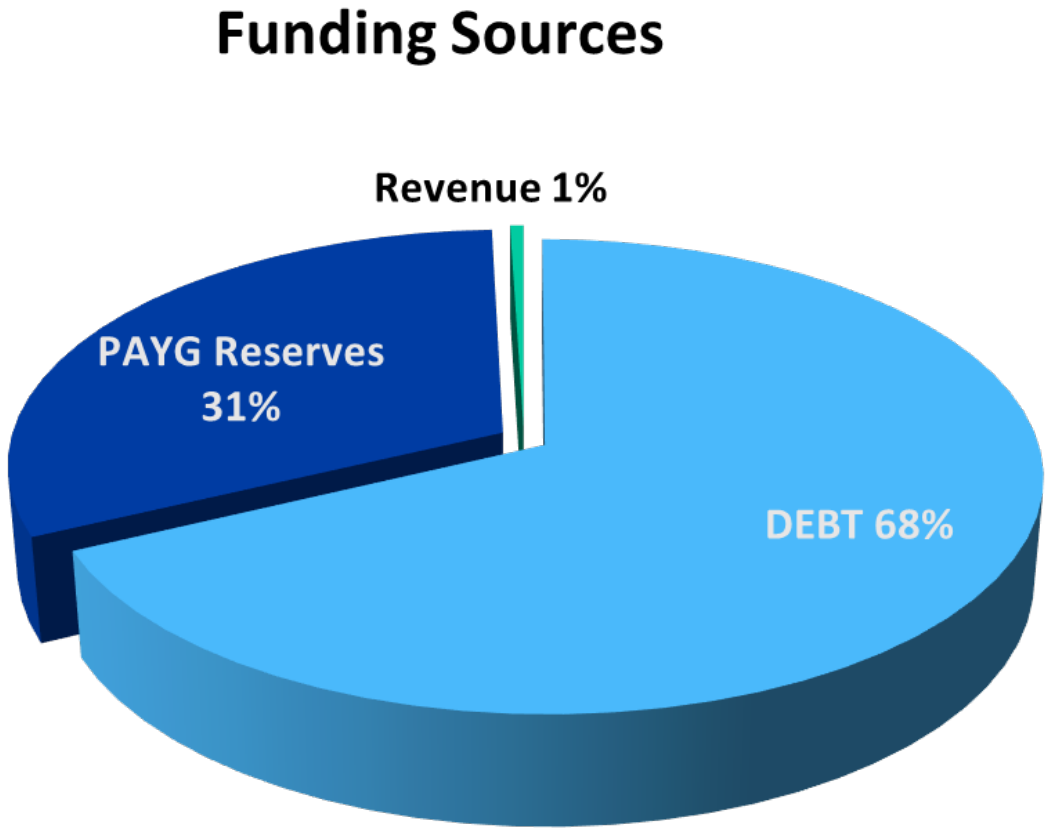
Coûts municipaux
11,7 M$ - 3 %

Avant-projet du budget de fonctionnement - Exercice 2023

Modifications au budget	($M)
Maintien des services ▪ Inflation et règlements contractuels négociés ▪ CSPAAT, RPC et OMERS	12,3$
Croissance des ETP ▪ Ajout de 25 membres (20 assermentés et 5 civils)	3,4$
Nouveaux services ▪ Priorités stratégiques	0,6$
Économies	(0,5$)
Recettes provenant des frais d'utilisation	(0,6$)
Augmentation du budget	**15,2$**
Subventionnée par :	
Croissance de la cotisation fiscale (2,2%)	7,0$
Majoration du prélèvement fiscal pour les services policiers (en $)	8,2$
Majoration du prélèvement fiscal pour les services policiers (en %)	2,5%

Budget d'immobilisations - Exercice 2023

Projet d'investissement	Coût total (en M$)
Renouvellement des actifs	
Programme de la flotte	$ 5,2
Cycle de vie des actifs	3,0
Infrastructure des TI	2,9
Télécommunications - TI	2,8
Cycle de vie des installations	2,5
Total partiel	$ 16,4
Initiatives stratégiques	
Campus Sud	$ 40,8
Croissance	1,2
Réaménagement de l'édifice rue Elgin	1,2
Initiatives relatives à la sécurité des installations	0,4
Total partiel	$ 43,6
Total	$ 60,0



Mobilisation continue de la collectivité

- Le SPO est résolu à écouter et à échanger avec le public
- Nous recherchons activement le dialogue avec la collectivité
  - Coalitions, organismes de quartier, résidents, fournisseurs de service, et autres intervenants
- Un éventail de techniques pour assurer une consultation étendue
  - Conversations individuelles, dialogues en groupe, sondages, questionnaires, et autres enquêtes
  - Accent mis sur les collectivités autochtones, racisées, confessionnelles, LGBT+, et insuffisamment desservies ou marginalisées
- Présentations et rencontres de rétroaction en 2022 et 2023 :
  - Conseil sur l'équité police-collectivité, Comité directeur du CDC, Équité Ottawa, Conseil national des Musulmans canadiens, Coalition *Ici, pour tous*, Black Agenda Noir, Groupe de travail sur les besoins humains, Équipe de Sécurité et de bien-être dans les collectivités de la Ville d'Ottawa, Conseil des Imams d'Ottawa-Gatineau, *United Muslim Association of Ottawa-Gatineau*, *Jewish Federation of Ottawa*, Coalition autochtone d'Ottawa, Carrefours communautaires de la Ville d'Ottawa, et le Conseil d'orientation sur la santé mentale et les dépendances d'Ottawa.

Réaction au budget

Nous apprécions vivement les occasions de discuter ensemble pour recevoir des avis, **impressions** et **commentaires** sérieux au sujet du budget 2023 du SPO.

Mobilisation	Date
Sondage sur l'avant-projet de budget 2023 du SPO - **https://www.ottawapolice.ca/en/who-we-are/budget.aspx**	Du 1er au 20 février 2023
Séances d'information sur le budget à l'intention des conseillers municipaux	Du 1er au 22 février 2023
Initiatives d'approche envers les groupes autochtones ou racisés, les intervenants marginalisés et divers groupes communautaires	Du 1er au 20 février 2023
Délégations du Comité des finances et de la vérification	Le 15 février 2023

Approche communautaire

Avec l'appui de l'Unité partenariats et mobilisation stratégiques et de ses officiers supérieurs, le SPO s'est consacré à des initiatives d'approche auprès de groupes autochtones, noirs, et divers autres intervenants et groupes communautaires afin qu'ils puissent se prononcer concrètement sur l'avant-projet de budget 2023.

Voici une liste partielle des groupes communautaires ayant été contactés:

- Communauté congolaise du Canada (CCC)
- Institut canadien pour la résolution des conflits (ICRC)
- Alliance des Burundais du Canada
- *Ottawa Nigerian Association*
- *Canadian Somali Mothers' Association*
- ZAC du quartier chinois de la rue Somerset
- Jeunes moyen-orientaux et asiatiques
- Dirigeants du Conseil sur l'équité police-collectivité (CEPC)
- Coalition Ici, pour tous
- *African Canadian Association of Ottawa*
- Ville d'Ottawa – Groupe de travail sur les besoins humains
- Hôpital Royal Ottawa
- CEPC et Conseil d'orientation

Questionnaire en ligne

Le 1er février 2023, le SPO publia un questionnaire en ligne, posant les questions suivantes:

1) Quelle est votre impression générale de l'avant-projet de budget 2023 du Service de police d'Ottawa (SPO)?
2) Les secteurs prioritaires du budget 2023 correspondent-ils aux besoins en matière de services policiers dans votre collectivité?
3) Selon vous, quelles autres questions relatives à la police mériteraient un investissement accru ou une mise en priorité au sein des budgets 2023 ou 2024 du SPO?
4) Avez-vous d'autres commentaires à formuler relativement à l'avant-projet de budget 2023?

400

réponses reçues jusqu'ici

Nous étudions les réponses

- La rétroaction sera anonymisée, résumée par thèmes, et présentée à la Commission

Rapport du 27 février sur la rétroaction au budget

- Le rapport sur la rétroaction au budget sera à l'ordre du jour de la réunion de la Commission
- Résumé du questionnaire de rétroaction
- Résumé de la consultation du Conseil municipal et du maire
- Rétroaction des consultations municipales
- Enquête d'Advanis
- Sondage auprès des membres et autres enquêtes

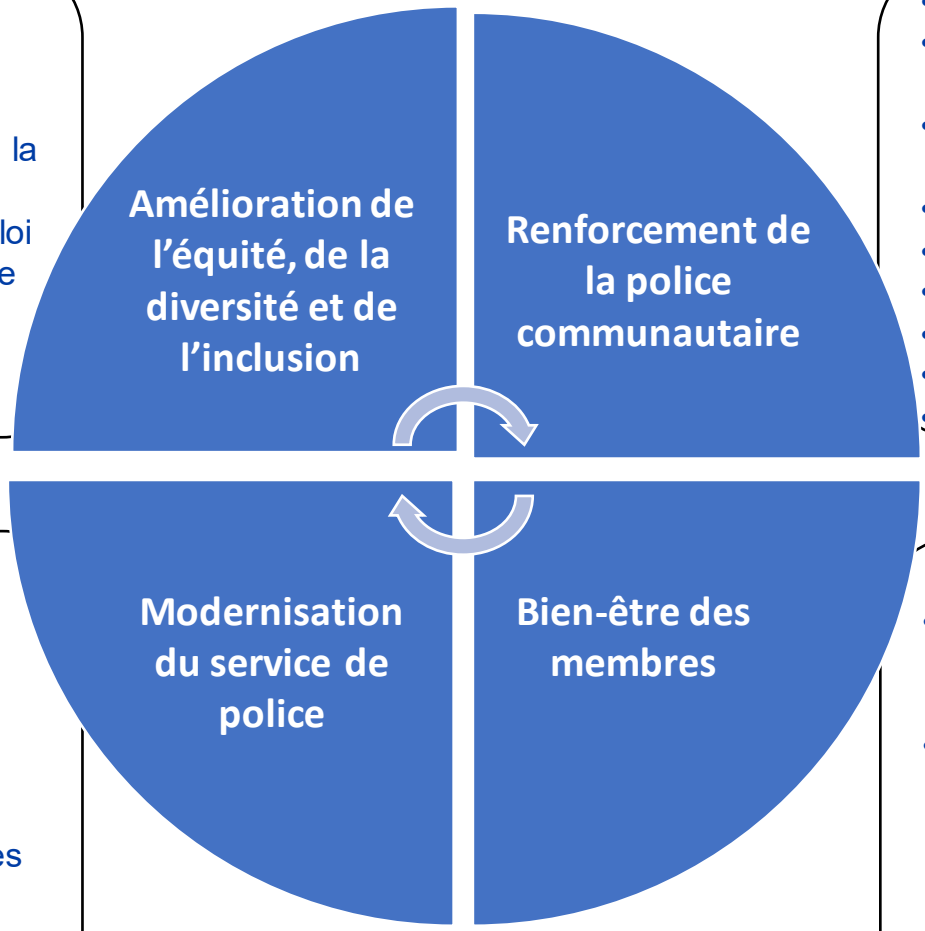
Merci
Des questions?

SERVICE DE POLICE D'OTTAWA
OTTAWA POLICE SERVICE

Un partenaire fiable de la sécurité communautaire
A Trusted Partner in Community Safety

Annexe: Priorités et investissements

- Le parcours des relations avec les autochtones
- Plan d'action pour l'ÉDI.
  - Comité d'examen de la communauté sur le recours à la force
  - Analyse des systèmes d'emploi
  - Formation pour lutter contre le racisme envers les Noirs
  - Stratégie de données sur l'équité raciale



- Violence faite aux femmes
- Santé mentale (référencement des appels)
- Changement aux méthodes d'enquête
- Stratégie de police de quartier
- Circulation
- Armes à feu et bandes de rue
- Manifestations
- Cybercrime
- Crime haineux

- Gestion de l'information et des preuves numériques, caméras d'intervention
- 9-1-1 PG
- SAP
- Gestion des actifs d'entreprise
- Réalisation de l'analyse des données
- Cybersécurité
- Ressourcement
- Campus Sud

- Taux de participation
  - Examen du processus de gestion des capacités
- Programme de sécurité au travail
  - Code d'éthique professionnel
  - Bureau de la sécurité au travail
  - Soutien accru en matière de santé mentale