

Stratégie DEVENIR² 2023 – 2025



Poursuivant notre
cheminement EDI...

Stratégie DEVENIR² 2023 - 2025



*La stratégie DEVENIR²
du SPO est la feuille de
route de notre
cheminement vers le
changement
transformateur que
nous recherchons pour
nous-mêmes et les
communautés que
nous servons.*

Stratégie DEVENIR²: 2023-2025

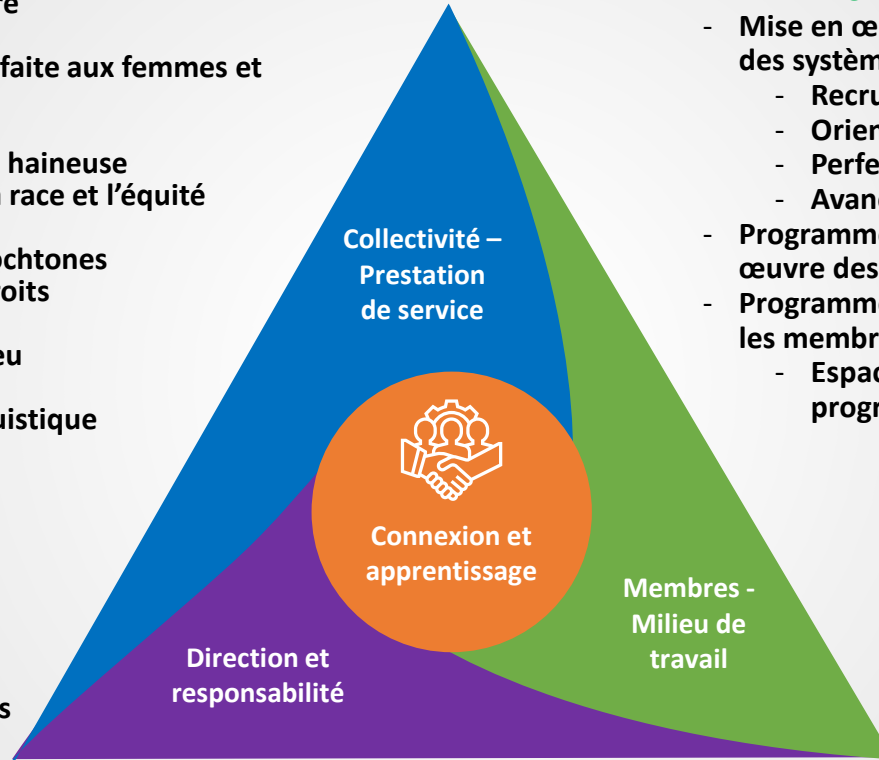
Domaines d'intérêt et points de suivi 2023

COLLECTIVITÉ – Prestation de service

- Comité d'examen communautaire sur le recours à la force
- Stratégies relatives à la violence faite aux femmes et aux relations autochtones
- Initiative de relations LGBT+
- Intervention face à la criminalité haineuse
- Stratégie données fondées sur la race et l'équité
- Modèle de renvoi d'appels
- Cheminement des relations autochtones
- Forum d'apprentissage sur les droits de la personne
- Approche relative aux armes à feu et aux bandes de rue
- Services de traduction multilinguistique

Connexion et apprentissage

- Mesures / IRC
- Plan de mobilisation et de communication
- Apprentissage et perfectionnement / formation
 - Racisme anti-noirs: séances d'apprentissage et évaluation
 - Formation du témoin actif



MEMBRES – milieu de travail

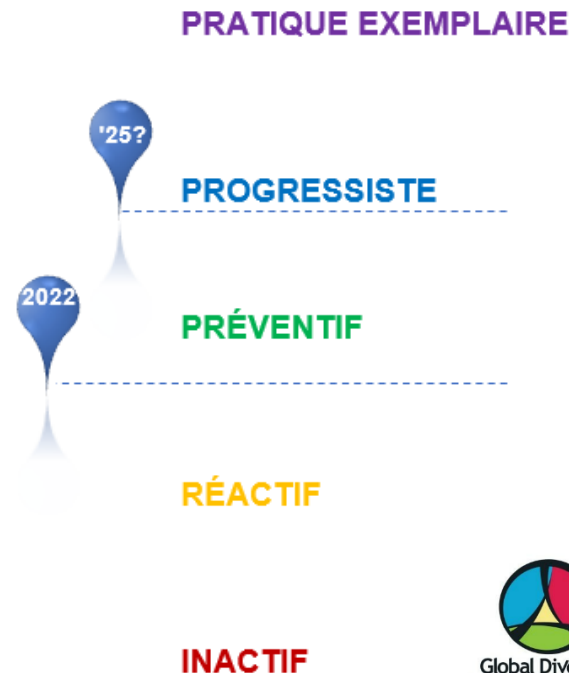
- Mise en œuvre de la révision des systèmes d'emploi
 - Recrutement
 - Orientation / intégration
 - Perfectionnement professionnel
 - Avancement / mutations
- Programme de sécurité au travail – mise en œuvre des piliers restauration et prévention
- Programmes de mieux-être et d'inclusion pour les membres
 - Espaces de prière interconfessionnels, programme d'aumônerie

Direction et responsabilité

- Stratégie: vision, conception, mise en œuvre, suivi
- Cadre de gouvernance et de responsabilisation
- Développement des qualités de dirigeant et accompagnement: programme de leadership, évaluation du développement interculturel

Mesurer nos progrès – indicateurs et points repères

- ✓ Sondages sur la mobilisation de la police et de la collectivité
- ✓ Données démographiques
- ✓ Types de plaintes et leur fréquence
- ✓ Données fondées sur la race
- ✓ Évaluation de l'apprentissage
- ✓ Statistiques sur la criminalité
- ✓ Repères mondiaux en matière de diversité, équité et inclusion



Prochaines étapes:

Le 27 mars: réunion de la Commission de services policiers d'Ottawa (dépôt et présentation);

Du 27 mars au 17 avril: mobilisation et communication;

Le 24 avril: approbation de la stratégie DEVENIR;

Avril: réunion du Conseil sur l'équité police-collectivité;

Le 25 avril: mobilisation et communication – début de la phase de mise en œuvre;

**Renseignements: [Ottawapolice.ca/DRIVE2](https://ottawapolice.ca/DRIVE2)
EDI@ottawapolice.ca**



Community
Equity Council