

HE

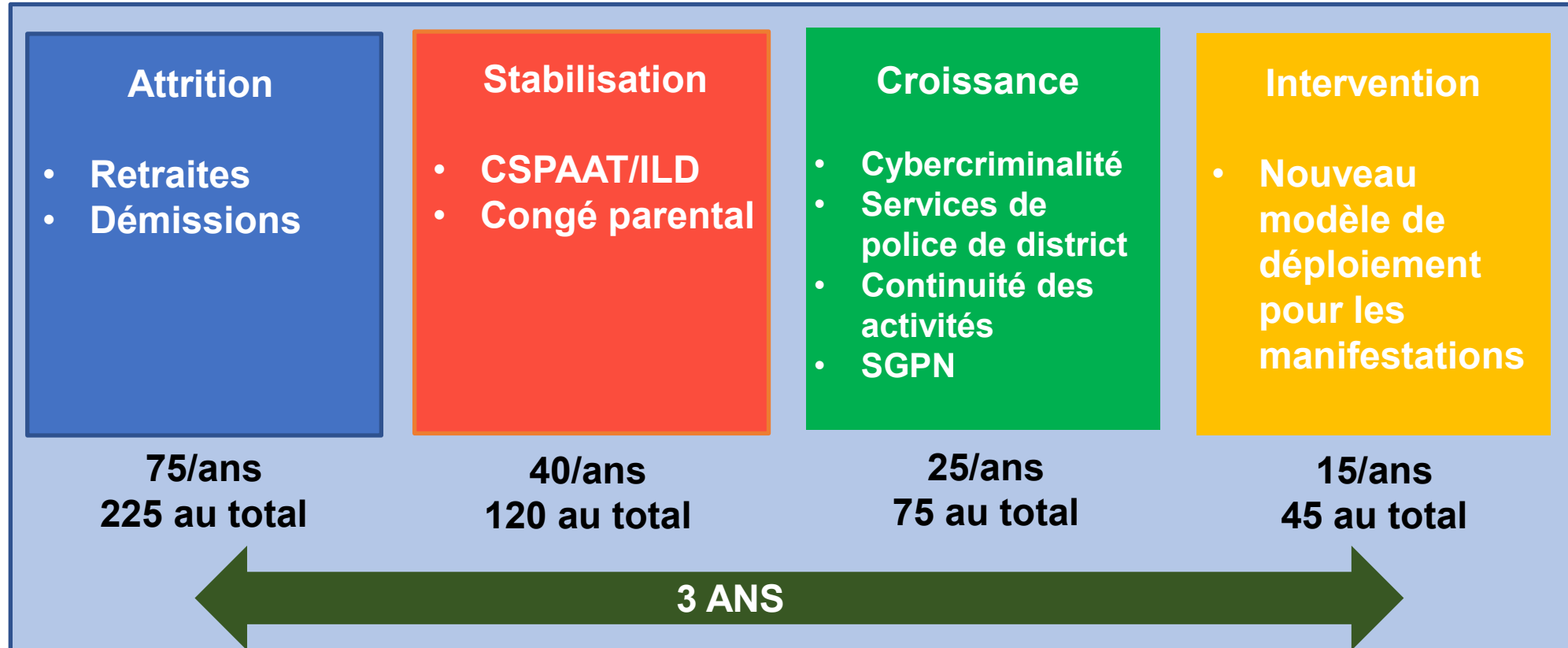


Plan stratégique de dotation

Comité des finances et de la vérification

Le 7 septembre 2023

OTTAWA
POLICE



Le financement par subvention pour des postes supplémentaires variera chaque année et sera supérieur aux chiffres indiqués ci-dessous.

- Les appels sont de plus en plus nombreux, la population augmente, la criminalité est plus complexe, les manifestations sont devenues plus perturbatrices.
- Les niveaux de dotation sont faibles par rapport aux organisations homologues (policier par habitant).
- Les départs à la retraite et les démissions devraient augmenter au cours des prochaines années en fonction de la date d'embauche et des tendances récentes.
- Il y a eu une augmentation rapide du nombre de membres en CSPAAT/ILD et en congé parental au cours des dernières années, sans remplacement opérationnel.
- Les besoins de la collectivité changent et il faut investir dans les services de police, les services de police de district, la Section des affectations générales, le Centre des communications 911, la section des jeunes, la cybercriminalité, la circulation, le système de gestion de preuves numériques national (SGPN) et la planification de la continuité des activités.



75/ans
225 au total

- Entre 2018 et 2023, une moyenne de 45 membres ont pris leur retraite par année et 30 ont démissionné (total de 75); ce nombre a lentement augmenté au cours des dernières années.
- Selon la date d'embauche et les tendances récentes, les départs à la retraite et les démissions devraient demeurer à des niveaux supérieurs à la moyenne entre 2024 et 2026.
 - Les projections actuelles indiquent qu'il y aura 58 départs à la retraite et 30 démissions par année, pour un total de 88 départs par année.

Stabilisation

- **CSPAAT/ILD**
- **Congé parental**

40/ans
120 au total

- Entre 2018 et 2023, en moyenne, 100 membres étaient absents pour CSPAAT/ILD et 20 membres étaient en congé parental (total de 120 membres).
- On croit que le nombre de membres en congé CSPAAT/ILD et en congé parental entre 2024 et 2026 demeurera le même qu'au cours des dernières années.

Croissance

- Cybercriminalité
- Services de police de district
- Continuité des activités
- SGPN

25/ans
75 au total

- Des ressources civiles et assermentées supplémentaires sont nécessaires pour doter efficacement l'Unité de cybercriminalité
- Les travaux visant à établir un modèle de services de police de district débuteront en 2024, et des effectifs supplémentaires seront nécessaires à compter de 2025.
- L'avancement de la stratégie de continuité des opérations du SPO nécessitera l'ajout de ressources civiles
- D'autres ETP civils sont requis pour rendre opérationnelles et soutenir les initiatives du SGPN, y compris les caméras portatives et la reconnaissance automatisée des plaques d'immatriculation.
- Les ressources restantes seront affectées aux besoins dans d'autres secteurs, y compris la surveillance du marché By, la section des jeunes, la section des affectations générales et la circulation.

Intervention

- Nouveau modèle de déploiement pour les manifestations

15/ans
45 au total

- Nous continuons de travailler avec nos partenaires des services de police pour déterminer la meilleure façon de surveiller la capitale nationale et de financer le niveau de services de police requis dans le contexte actuel.
- La mise en œuvre d'un modèle amélioré d'intervention en cas d'événement et de manifestations nécessitera l'ajout d'au moins 45 ETP.
 - Nous poursuivons les discussions avec nos partenaires fédéraux au sujet des ententes de financement appropriées.

Stratégie de dotation – Financement par subvention

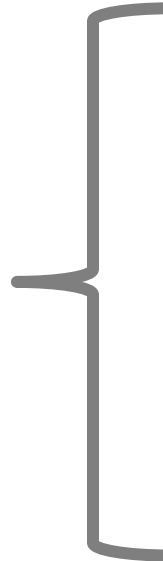
Le financement par subvention pour des postes supplémentaires variera chaque année et sera supérieur aux chiffres indiqués.

- Chaque année, nous demandons et recevons une subvention du gouvernement de l'Ontario.
- Par le passé, le SPO recevait des fonds pour doter cinq postes par année afin de pourvoir les postes de remplacement opérationnels.
- En 2024, on prévoit que les postes financés par des subventions comprendront :
 - Vol de voiture
 - Réforme du cautionnement
 - Intervention plus sécuritaire aux appels

Plan d'embauche

	2024	2025	2026
Stratégie de dotation en personnel assermenté	115	115	115
Juste à temps	30	30	30
Santé publique	145	145	145

	2024	2025	2026
Stratégie de dotation civile	40	40	40
Nombre total assermentés et civils	185	185	185



Nouvelles recrues	
2024	125
2025	125
2026	125
Agents expérimentés	
2024	20
2025	20
2026	20

Stratégie de dotation : Répercussions financières

Année	Coût	Budget	Écart	Prévision révisée de l'augmentation des taxes
2024	2 263 750	2 310 000	46 250	2,5 % (3,0 %)*
2025	4 815 667	3 985 000	(830 667)	3,4 % (3,2 %)*
2026	6 098 750	4 025 000	(2 073 750)	3,3 % (2,8 %)*
2027	4 654 833	1 680 000	(2 974 833)	3,4 % (2,6 %)*
Santé publique	17 833 000	12 000 000	(5 833 000)	-

* Indique les prévisions budgétaires pour 2023