



Plan stratégique provisoire
Version à déposer le 6 octobre 2023

Vision			
Un partenaire de confiance pour faire d'Ottawa une ville inclusive, équitable et sécuritaire			

1- Bâtir de la confiance à travers de solides partenariats	2- Améliorer la sécurité communautaire	3- Favoriser et soutenir des membres résilients et épanouis	4. EDI** - Renforcer notre engagement envers les droits de la personne
<p>1.1 Soutenir une prestation de services efficace et favoriser de meilleurs résultats en travaillant avec des partenaires.</p> <p>1.2 Recueillir et répondre aux commentaires de la communauté.</p> <p>1.3 Démontrer une augmentation au niveau de la communication et de la transparence au sujet de notre personnel, nos activités et nos processus.</p>	<p>2.1 Créer un modèle de surveillance policière qui est plus réactif aux besoins communautaires et géographiques uniques.</p> <p>2.2 Soutenir les partenaires pour fournir des réponses différentes pour s'attaquer aux causes profondes de la criminalité et du désordre, en harmonie avec le Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de la Ville.</p> <p>2.3 Étendre l'utilisation de la technologie et des données pour faire progresser la sécurité.</p>	<p>3.1 Stabiliser les effectifs.</p> <p>3.2 Investir dans le bien-être des membres du SPO.</p> <p>3.3 Améliorer le moral des membres du SPO et reconnaître l'excellent service pour que nos membres se sentent valorisés.</p>	<p>4.1 Offrir un excellent service grâce à des actions guidées par l'EDI qui s'occupent de diverses inquiétudes communautaires.</p> <p>4.2 Renforcer la confiance des communautés autochtones, 2SLGBTQIA+, noires, religieuses et autres communautés racialisées et marginalisées en s'engageant à trouver des solutions créées conjointement.</p> <p>4.3 Appuyer la diversité et l'inclusion au sein des effectifs en respectant les expériences et les compétences individuelles de chaque employé et offrir un accès équitable aux possibilités.</p> <p>4.4 Poursuivre un changement de culture grâce à un processus interne, des indicateurs et des pratiques exemplaires qui sont guidés par l'EDI.</p>

**Équité, diversité et inclusion