

Plan stratégique provisoire — version déposée le 21 novembre 2023

Vision
Un partenaire de confiance pour faire d'Ottawa une ville inclusive, équitable et sécuritaire.

EDI* — Renforcer notre engagement envers les droits de la personne	Améliorer la sécurité communautaire	Favoriser et soutenir des membres résilients et épanouis	Bâtir de la confiance à travers de solides partenariats
<p>Offrir des services culturellement adaptés qui répondent aux diverses préoccupations des membres et de la communauté.</p> <p>Renforcer la confiance de toutes les communautés et plus particulièrement les communautés autochtones, 2SLGBTQIA+, noires, religieuses et les autres communautés racialisées et marginalisées en s'engageant à trouver des solutions créées conjointement.</p> <p>Appuyer la diversité et l'inclusion au sein des effectifs en respectant les expériences et les compétences individuelles de chaque employé et offrir un accès équitable aux possibilités.</p> <p>Continuer à faire évoluer notre culture grâce à des pratiques exemplaires,</p>	<p>Créer un modèle de services de police communautaire qui est (plus) réactif aux besoins communautaires et géographiques uniques.</p> <p>Travailler avec les partenaires pour fournir des réponses différentes en s'attaquant aux causes profondes de la criminalité et du désordre, en harmonie avec le Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de la Ville.</p> <p>Moderniser l'utilisation de la technologie et des données pour améliorer la sécurité communautaire, les opérations et l'équité.</p>	<p>Stabiliser les effectifs en fournissant le personnel adéquat.</p> <p>Investir dans le bien-être des membres du SPO.</p> <p>Cultiver un lieu de travail où les membres se sentent valorisés et où le moral est bon.</p>	<p>Travailler avec les partenaires communautaires pour soutenir une prestation de services efficace et favoriser de meilleurs résultats.</p> <p>S'engager auprès de la communauté et agir en fonction des commentaires recueillis, des solutions éprouvées et des pratiques exemplaires.</p> <p>Renforcer la communication et l'ouverture au sujet de notre personnel, nos activités et nos processus.</p>

des indicateurs et des processus internes inclusifs.			
--	--	--	--

*Équité, diversité et inclusion