

Plan stratégique provisoire — version déposée le 21 novembre — mises à jour depuis la consultation du mois d'octobre

Texte surligné en bleu — nouvelle formulation résultant de la contribution de la communauté/des membres et nécessitant une mise à jour de la traduction.

Texte barré — texte supprimé de la version provisoire du mois d'octobre en fonction des commentaires de la communauté et des membres.

Vision
Un partenaire de confiance pour faire d'Ottawa une ville inclusive, équitable et sécuritaire.

EDI* — Renforcer notre engagement envers les droits de la personne	Améliorer la sécurité communautaire	Favoriser et soutenir des membres résilients et épanouis	Bâtir de la confiance à travers de solides partenariats
<p>Offrir un excellent service grâce à des actions guidées par l'EDI des services culturellement adaptés qui répondent aux diverses préoccupations des membres et de la communauté.</p> <p>Renforcer la confiance des communautés de toutes les communautés et plus particulièrement les communautés autochtones, 2SLGBTQIA+, noires, religieuses et les autres communautés racialisées et marginalisées en s'engageant à trouver des solutions créées conjointement.</p> <p>Appuyer la diversité et l'inclusion au sein des effectifs en respectant les expériences et les</p>	<p>Créer un modèle de services de police communautaire qui est (plus) réactif aux besoins communautaires et géographiques uniques.</p> <p>Soutenir Travailler avec les partenaires pour fournir des réponses différentes en s'attaquant aux causes profondes de la criminalité et du désordre, en harmonie avec le Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de la Ville.</p> <p>Étendre Moderniser l'utilisation de la technologie et des données pour faire progresser pour améliorer la sécurité communautaire, les opérations et l'équité.</p>	<p>Stabiliser les effectifs en fournissant le personnel adéquat.</p> <p>Investir dans le bien-être des membres du SPO.</p> <p>Cultiver un lieu de travail où les membres se sentent valorisés et où le moral est bon.</p>	<p>Travailler avec les partenaires communautaires pour soutenir une prestation de services efficace et favoriser de meilleurs résultats en travaillant avec des partenaires communautaires.</p> <p>S'engager auprès de la communauté Recueillir et répondre aux commentaires de la communauté agir en fonction des commentaires recueillis, des solutions éprouvées et des pratiques exemplaires.</p> <p>Renforcer la Démontrer une augmentation au niveau de la communication et de la transparence communication et</p>

<p>compétences individuelles de chaque employé et offrir un accès équitable aux possibilités.</p> <p>Poursuivre Continuer un à faire évoluer notre culture change grâce à des EDI informed internal processes pratiques exemplaires, des indicateurs et des processus internes inclusifs.</p>			<p>l'ouverture au sujet de notre personnel, nos activités et nos processus.</p>
--	--	--	---

* Équité, diversité et inclusion