



# Le point sur la stabilisation des effectifs

*Comité des ressources humaines*

10 avril 2024

---

OTTAWA  
**POLICE**

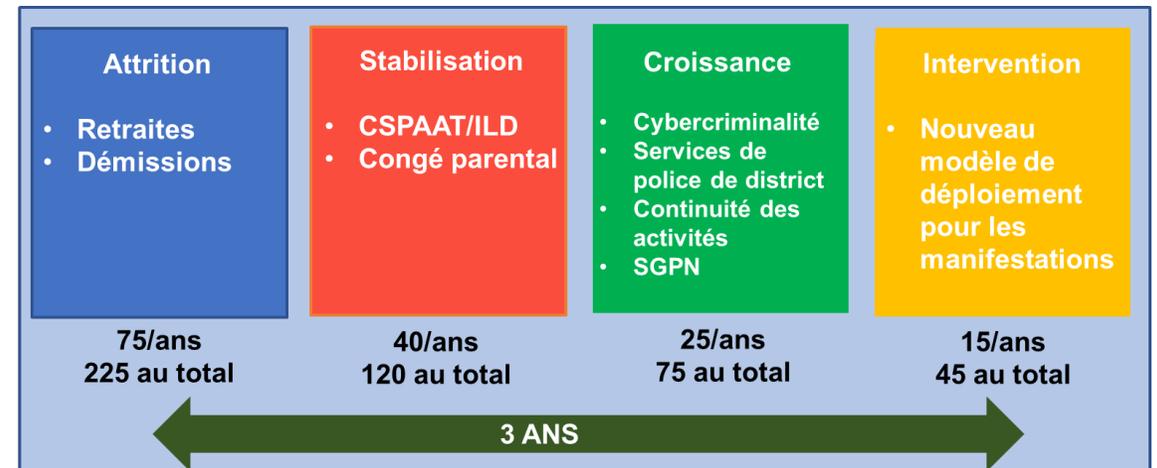
# Programme

- Contexte et raisonnement
- Progrès jusqu'à ce jour
- Progrès en cours et prévus
- Principaux risques et enjeux
- Prochaines étapes



# Contexte et raisonnement

- ✓ Le nombre d'appels s'accroît, la population augmente, la criminalité est plus complexe, et les manifestations sont devenues plus perturbatrices.
- ✓ Les niveaux d'effectifs sont faibles par rapport aux organisations homologues (ratio agents-population).
- ✓ Une augmentation des départs à la retraite et des démissions est prévue au cours des prochaines années en fonction de la date d'embauche et des tendances récentes.
- ✓ Il y a eu une hausse rapide du nombre de membres touchant des prestations de la CSPAAT ou d'invalidité de longue durée et en congé parental au cours des dernières années, sans qu'ils soient remplacés sur le plan opérationnel.



Le financement par subvention pour des postes supplémentaires variera chaque année et sera supérieur aux chiffres indiqués ci-dessous.

# Contexte et raisonnement

- ✓ L'initiative est la pierre angulaire du succès de toutes les priorités stratégiques du SPO.
- ✓ Incidence marquée sur la capacité de fournir des services de police adéquats et efficaces.
- ✓ La mise en œuvre comprend la facilitation d'une approche coordonnée du suivi de toutes les activités de recrutement, d'embauche et d'intégration des effectifs assermentés et civils en 2024-2026 et de la production de rapports sur ces dernières.
- ✓ L'approche permettra l'atténuation de tous les risques en temps opportun et, par le fait même, une mise en œuvre réussie.

# Contexte et raisonnement

## Embauche d'agents assermentés en 2024

	Exigences initiales relatives aux prévisions d'embauche	Tr1 Situation actuelle	Tr2 Prévisions	Tr3 Prévisions	Tr4 Prévisions	Exigences d'embauche révisées
<b>Changements relatifs à la dotation</b>						
Effectif – au-dessus de la limite d'âge / en dessous de la limite d'âge – 2023	11	11	0	0	0	11
<b>Croissance stratégique</b>	7	7	0	0	0	7
<b>Subvention</b>	15	15	0	0	0	15
<b>Attrition</b>	72	12	20	18	8	58
<b>Stabilisation de la dotation</b>	35	0	0	35	0	35
Report d'effectif à 2025	20	0	0	0	20	20
<b>Total</b>	138	23	20	53	28	124

Plan d'embauche révisé	Contingent	Tr1 Situation actuelle	Tr2 Prévisions	Tr3 Prévisions	Tr4 Prévisions	Total
<b>Nouvelles recrues</b>						
24 janv.	Contingent 1	32				32
24 avril	Contingent 2		29			29
24 juill.	Contingent 3			29		29
24 oct.	Contingent 4				29	29
<b>N<sup>bre</sup> de recrues total :</b>		32	29	29	29	119
<b>Agents expérimentés</b>						
24 juin	Contingent 1		5			5
24 nov.	Contingent 2				5	5
<b>N<sup>bre</sup> total de expérimentés :</b>		0	5	0	5	10
<b>Plan d'embauche – Total</b>		32	34	29	34	129

<b>Exigences d'embauche révisées pour 2024 (tableau 1)</b>	23	20	53	28	124
<b>Écart par rapport aux exigences d'embauche révisées</b>	9	14	-24	6	5

# Contexte et raisonnement

## Embauche de civils en 2024

	Exigences initiales relatives aux prévisions d'embauche	Tr1 Situation actuelle	Tr2 Prévisions	Tr3 Prévisions	Tr4 Prévisions	Exigences d'embauche révisées
<b>Changements relatifs à la dotation</b>						
Effectif – au-dessus de la limite d'âge / en dessous de la limite d'âge – 2023	4	4	0	0	0	4
Croissance stratégique	24	24	0	0	0	24
Subvention	0	0	0	0	0	0
Attrition	24	8	7	5	4	24
Stabilisation de la dotation	14	0	0	14	0	14
Report d'effectif à 2025	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>58</b>

Plan d'embauche de civils révisé	Tr1 Situation actuelle	Tr2 Prévisions	Tr3 Prévisions	Tr4 Prévisions	Total
Plan d'embauche – Total	12	16	15	15	58

Exigences d'embauche révisées pour 2024 (tableau 1)	28	7	19	4	58
Écart par rapport aux exigences d'embauche révisées	16	-9	4	-11	0

# Progrès jusqu'à ce jour



- ✓ Gouvernance du projet (plan, groupe de travail, suivi des risques et des enjeux et mécanismes de production de rapports)
- ✓ Achèvement de la formation du Collège de police de l'Ontario (CPO) pour la cohorte d'agents assermentés du Tr3 de 2023 (29)
- ✓ Embauche et intégration de la cohorte d'agents assermentés du Tr1 de 2024 (32) et début de la formation du CPO
- ✓ Embauche et intégration des civils

# Actions planifiées et en cours

- ✓ Mise à jour de la stratégie de recrutement et de sensibilisation
- ✓ Cohorte d'agents assermentés du Tr3 de 2023 : assermentation
- ✓ Cohorte d'agents assermentés du Tr1 de 2024 : achèvement de la formation du CPO
- ✓ Cohorte d'agents assermentés du Tr2 de 2024 : embauche, intégration et formation du CPO
- ✓ Cohorte d'agents assermentés du Tr3 de 2024 : recrutement et embauche
- ✓ Cohorte d'agents expérimentés embauchés au Tr1 de 2024 : embauche et intégration
- ✓ Embauche et intégration continues de civils
- ✓ Mises à jour régulières relativement aux équipes des cadres supérieurs et des dirigeants



# Principaux risques et enjeux

- Disponibilité des places pour les recrues assermentées au CPO
- Quantité et qualité des candidats assermentés et civils
- Diversité des candidats assermentés





**SERVICE DE POLICE D'OTTAWA  
OTTAWA POLICE SERVICE**

*Un partenaire fiable de la sécurité communautaire  
A Trusted Partner in Community Safety*