

**MISE À JOUR SUR LA
MISE EN ŒUVRE DU PLAN**

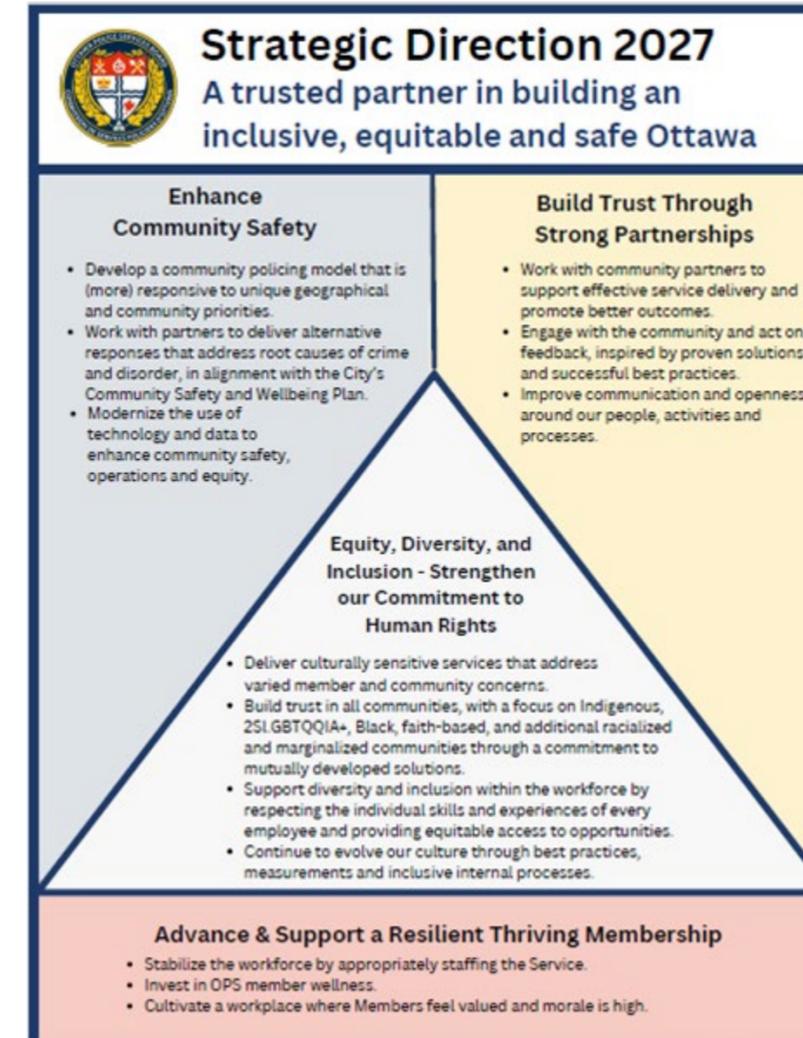
**OTTAWA
POLICE**

Comité des politiques et de la gouvernance

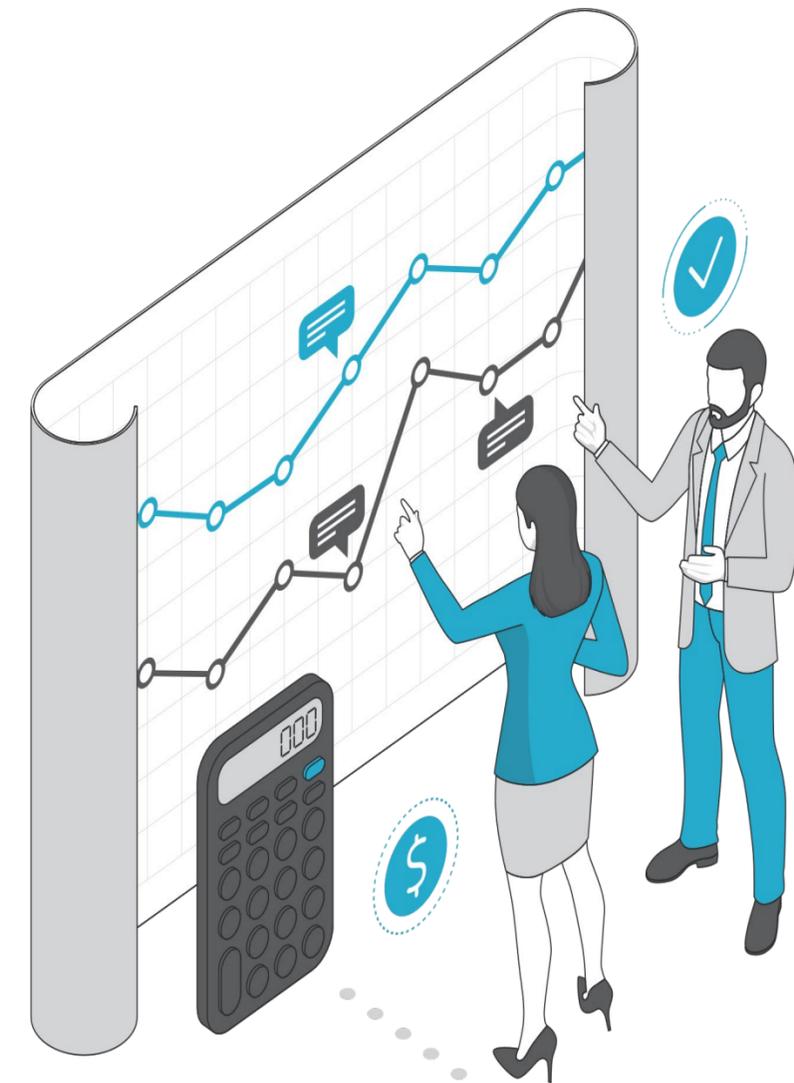
Mai | 2024



- Présenter à la Commission une mise à jour sur la manière dont le service de police met en œuvre le plan stratégique.
- Discuter avec la Commission pour solliciter sa rétroaction quant à la mise à jour prévue pour juin.



- **Identification de projets:** des projets identifiés qui s'alignent sur les objectifs stratégiques;
- **Évaluation des capacités:** réunions tenues avec l'équipe de commandement, y compris les facilitateurs (Finance, TI, RH) afin d'évaluer l'alignement des capacités pour une mise en œuvre efficace du plan;
- **Priorisation des initiatives:** classé les initiatives par ordre de priorité afin de miser sur les plus susceptibles de réussir et d'être en harmonie avec les objectifs stratégiques;
- **Repositionnement de plan:** repositionné le plan stratégique pour tenir compte de nouvelles possibilités de financement;
- **Mobilisation d'intervenants:** impliqué des intervenants clés pour solliciter leur apport et un alignement sur les objectifs stratégiques;
- **Facilitation du suivi:** terminé les recherches préliminaires sur les indicateurs et continué à accroître la capacité analytique pour appuyer le suivi de l'avancement et la production de rapports.



PRIORISATION DU PRÉFINANCEMENT

• Niveau I

1. Police de division
2. Plan de stabilisation de l'effectif (Modernisation du QM)
3. Installation Sud / CDP
4. Projet de données
5. *Loi sur la sécurité communautaire et les services policiers (LSCSP)*
6. Mobilisation communautaire / Partenariats à l'œuvre

• Niveau II

1. 9-1-1 PG
2. Mises à jour du Plan stratégique des installations
3. Centre de formation
4. Modernisation d'*Employee Central* (SAP)
5. Cybersécurité
6. Stratégie EDI DEVENIR² - Mesures et IRC

• Niveau III

1. Caméras d'intervention
2. Gestion des actifs de l'entreprise
3. Prestation de services du parc automobile
4. Unité de police montée
5. Entretiens virtuels avec les victimes

• Opérationnalisés

1. Programme de mieux-être
2. Stratégie données fondées sur la race et l'équité
3. Programme Sécurité au travail
4. Cadre de formation de défilé
5. Initiatives de sécurité routière
6. Examen du recours à la force
7. Mise en œuvre de programme à l'intention des anciens combattants et des premiers intervenants

- Nouveau financement fédéral: 10 M\$ par année pendant 5 ans pour soutenir l'enceinte parlementaire;
- Nouveau financement provincial: 48 M\$ sur 3 ans pour appuyer la santé mentale, les ressources policières et la sûreté et sécurité des transports en commun, un accent particulier sur les ressources policières.

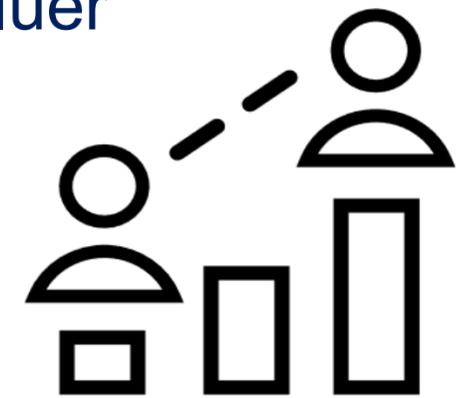
Aux conditions suivantes:

- Condition 1: Approbation du plan de 120 jours en cours d'élaboration;
- Condition 2: dépendant (20M\$ du financement) d'un soutien du financement opérationnel fédéral en matière de manifestations nationales, de réponse aux événements et de sûreté publique.

- Mise en œuvre de la LSCSP
- Stabilisation de l'effectif
- Installation Sud
- Optimisation des données
- Modèle de police de division (CORE, Unité policière de précision)
- Enceinte parlementaire
- Unité de cavalerie du SPO
- Amélioration de première ligne par une autre dotation en effectifs

Pour la Commission, les indicateurs facilitent une surveillance efficace et des décisions éclairées.

- **Alignement des objectifs:** la mesure du rendement fait en sorte que les activités et initiatives organisationnelles soient en harmonie avec les objectifs stratégiques fondamentaux;
- **Décisions fondées sur les données:** les données permettent la discussion, la collaboration et la prise de décisions éclairées;
- **Responsabilisation et transparence:** fournir des paramètres clairs pour évaluer le progrès et les résultats;
- **Amélioration continue:** aide à identifier les tendances, les leçons tirées et les pratiques exemplaires, garantissant une stratégie adaptative.



CONTRÔLER L'AVANCEMENT

- La Commission aidera à définir les indicateurs permettant d'évaluer le progrès, à faciliter une prise de décision éclairée, l'alignement stratégique, ainsi que des efforts constants d'amélioration;
- Dirigé ou mobilisé par la Commission, en collaboration avec la collectivité et les intervenants internes afin d'identifier les indicateurs en harmonie avec les objectifs stratégiques;
- Raffiner les indicateurs sera un exercice itératif en fonction de la rétroaction, de la disponibilité des données, et des changements sur le plan des priorités organisationnelles pour assurer leur efficacité à suivre l'état d'avancement.

**La mesure du rendement est
un processus, pas un évènement**



- **Approbation de la Commission:** veiller à ce que les cadres d'IRC soient en harmonie avec les objectifs stratégiques et qu'ils reçoivent l'approbation de la Commission;
- **Mobilisation des employés:** impliquer les employés de tous les niveaux, solliciter leur apport et encourager un sentiment d'appartenance vis-à-vis les objectifs des IRC;
- **Mobilisation de la collectivité:** solliciter la rétroaction de la collectivité pour garantir que les IRC reflètent les attentes et les priorités du public.

- La gestion du risque est un processus dynamique et continu, et non un événement ponctuel;
- Elle met en cause une conversation continue et une démarche itérative pour identifier, évaluer, atténuer, et contrôler les risques tout au long du cycle de vie d'un projet ou d'une stratégie;
- L'identification et la gestion préventives des risques au niveau de la stratégie sont nécessaires pour mener à bien la prestation d'un plan stratégique.

Exemples:

- Le désalignement de priorités ou une défaillance de communication pourrait miner les efforts collectifs vers des objectifs stratégiques;
- Une main-d'œuvre inadéquate ou une pénurie de talent pourrait entraver l'exécution d'initiatives stratégiques, ralentissant le progrès et l'arrivée des résultats;
- Une dépendance sur des sources de financement à court terme ou des fluctuations de distribution de subventions gouvernementales risquent de mettre en péril la durabilité d'initiatives stratégiques;
- Influences politiques: des changements du contexte politique peuvent entraîner des changements de priorités ou des mandats inattendus;
- Des événements imprévus tels que des catastrophes naturelles, de l'agitation civile, ou des pandémies peuvent perturber le cours normal des opérations, affectant la mise en œuvre de la stratégie.

- **Présentation d'un rapport à la Commission:** Préparer et soumettre une mise à jour à la Commission en juin;
- **Élaborer des indicateurs d'état:** établir la procédure pour mettre au point des indicateurs fondés sur la rétroaction de la Commission et de la collectivité et sur l'alignement stratégique;
- **Mobilisation des intervenants:** tenir d'autres séances de mobilisation avec la Commission, la collectivité, et les membres du SPO en vue de valider les stratégies et les ISO.

MERCI BIEN



+123-456-7890



hello@reallygreatsite.com

