

Members' Motion submitted to Community Services Committee

Meeting date: 27 February 2024

Moved by: Councillor A. Troster

Motion Title: Motion – Councillor A. Troster – Poverty reduction initiatives for artists and culture workers

ACS File No.: ACS2023-OCC-CCS-0159

Ward: Citywide

Motion d'un membre soumise au Comité des services communautaires

Date de la réunion : le 27 février 2024

Motion de : A. Troster, conseillère

Titre de la motion : Motion – A. Troster, conseillère – Initiatives de réduction de la pauvreté pour les artistes et les travailleuses et travailleurs du domaine de la culture

Dossier n° (ACS) : ACS2023-OCC-CCS-0159

Quartier : À l'échelle de la ville

MOTION

WHEREAS staff have indicated work on a new municipal Culture Plan will begin in 2024; and

WHEREAS the median income of artists and culture workers in Canada is 44% lower than the average Canadians income; and

WHEREAS in 2022, the Unison Benevolent Fund dispersed more emergency funding and provided more mental health support to artists and culture workers than all their previous years combined; and

WHEREAS a majority of artists and culture workers are members of a marginalized group; and

WHEREAS due to a lower median income and other contributing factors, artists and culture workers are more likely to deal with mental health and addiction issues, precarious housing, food insecurity and other impacts of poverty; and

WHEREAS other cities, including Toronto and Nashville have made significant efforts to assist artists and culture workers to ensure they can remain in city and reduce poverty among artists and culture worker;

THEREFORE BE IT RESOLVED THAT the Community Services Committee direct staff to explore including poverty reduction initiatives for artists and culture workers as part of the municipal Culture Plan;

BE IT FURTHER RESOLVED THAT these initiatives would support the representation of artists and cultural workers alongside others in precarious employment in the poverty reduction and financial security strategy, which is currently underway and part of the Community Safety and Well-Being plan.

MOTION

ATTENDU QUE le personnel a indiqué que l'élaboration un nouveau plan municipal de promotion de la culture s'amorcera en 2024; et

ATTENDU QUE le revenu médian des artistes et des travailleuses et travailleurs du domaine de la culture au Canada est de 44 % inférieur au revenu moyen des Canadiennes et Canadiens; et

ATTENDU QU'en 2022, le fonds de bienfaisance d'Unison a versé plus de financement d'urgence et fourni plus de soutien en santé mentale aux artistes et aux travailleuses et travailleurs du domaine de la culture que toutes les années précédentes combinées; et

ATTENDU QUE la majorité des artistes et des travailleuses et travailleurs du domaine de la culture font partie d'un groupe marginalisé; et

ATTENDU QU'en raison d'un revenu médian plus faible et d'autres facteurs contributifs, les artistes et les travailleuses et travailleurs du domaine de la culture sont plus susceptibles de faire face à des problèmes de santé mentale et de dépendances, de précarité du logement, d'insécurité alimentaire et d'autres conséquences de la pauvreté; et

ATTENDU QUE d'autres villes, dont Toronto et Nashville, ont déployé des efforts considérables pour aider les artistes et les travailleuses et travailleurs du domaine de la culture à rester dans la ville et réduire leur pauvreté;

PAR CONSÉQUENT, IL EST RÉSOLU QUE le Comité des services communautaires demande au personnel d'examiner la possibilité d'inclure dans le plan municipal de promotion de la culture des initiatives de réduction de la pauvreté pour les artistes et les travailleuses et travailleurs du domaine de la culture;

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE ces initiatives favorisent la représentation de ces artistes et de ces travailleuses et travailleurs, ainsi que d'autres personnes occupant des emplois précaires, dans la stratégie de lutte contre la pauvreté et de sécurité financière qui est en cours d'élaboration et fait partie du Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités.

OPERATIONAL STAFF COMMENTS

Staff are supportive of this motion.

FINANCIAL IMPLICATIONS

There are no financial implications associated with the motion's resolution.

LEGAL IMPLICATIONS

There are no legal impediments to the implementation of the motion's resolution.

DISPOSITION

If approved by Committee, staff in the Recreation, Cultural and Facility Services Department will implement the recommendations in this motion, in consultation with Community and Social Services Department as appropriate. Staff will report back on this motion through the Culture Plan Framework report anticipated to come to Committee and Council in Q1 2025.