

2. Corporate Equity, Diversity, Inclusion and Belonging Framework

Structure-cadre de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance de la Ville

Committee Recommendation(s)

That Council:

- 1. Receive the annual update on the Corporate Diversity and Inclusion Plan, Women and Gender Equity Strategy and Anti-Racism Strategy, including evaluations and outcomes; and**
- 2. Direct staff to develop an overarching Equity, Diversity, Inclusion and Belonging Framework to streamline equity, diversity, inclusion and belonging work at the City in collaboration with the community.**

Recommandation(s) du Comité

Que le Conseil municipal :

- 1. prenne connaissance du compte rendu annuel du Plan municipal sur la diversité et l'inclusion, de la Stratégie sur la condition féminine et l'équité des genres et de la Stratégie de lutte contre le racisme, ainsi que des évaluations et des résultats;**
- 2. demande au personnel de la Ville de mettre au point la Structure-cadre prépondérante de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance afin de rationaliser les travaux portant sur l'équité, la diversité, l'inclusion et l'appartenance à la Ville en collaboration avec la collectivité.**

Documentation/Documentation

- 1. Extract of draft Minutes, Finance and Corporate Services Committee, December 3, 2024.**

Extrait de l'ébauche du procès-verbal, Comité des finances et des services organisationnels, le 3 décembre 2024.

2. Director's Report, Gender and Race Equity, Inclusion, Indigenous Relations, and Social Development, Community and Social Services, submitted 25 October 2024 (ACS2024-CSS-GEN-013).

Rapport de la Directrice, Direction de l'équité des genres et des races, des relations avec les Autochtones, de la diversité et de l'inclusion, Direction générale des services sociaux et communautaires, daté le 25 octobre 2024 (ACS2024-CSS-GEN-013).

**Finance and Corporate Services
Committee
Report 20
December 11, 2024**

3

**Comité des finances et des services
organisationnels
Rapport 20
Le 11 décembre 2024**

**Extract of Draft Minutes 20
Finance and Corporate Services
Committee
December 3, 2024**

**Extrait de l'ébauche du procès-verbal 20
Comité des finances et des services
organisationnels
le 3 décembre 2024**

Corporate Equity, Diversity, Inclusion and Belonging Framework

File No. ACS2024-CSS-GEN-013 – Citywide

Councillor R. King spoke to the item; the item was then put to Committee and Carried with Councillor M. Luloff and G. Darouze dissenting.

Report recommendation(s)

That the Finance and Corporate Services Committee recommend Council:

- 1. Receive the annual update on the Corporate Diversity and Inclusion Plan, Women and Gender Equity Strategy and Anti-Racism Strategy, including evaluations and outcomes; and**
- 2. Direct staff to develop an overarching Equity, Diversity, Inclusion and Belonging Framework to streamline equity, diversity, inclusion and belonging work at the City in collaboration with the community.**