

Mise à jour sur le Programme de revitalisation de division (PRD)

Surintendant intérimaire Kevin Maloney

Le 28 avril 2025



Introduction

- Le SPO est dévoué à son engagement envers la police communautaire et à la mise au point du modèle divisionnaire pour le progrès des efforts visant l'atteinte de résultats clés;
- Malgré les défis actuels, notre résolution à accroître la participation communautaire et l'efficacité opérationnelle demeure forte;
- Des développements clés ont motivé des ajustements au plan et ceux-ci seront présentés à la CSPO aujourd'hui.



Liens solides
et productifs avec
la collectivité et
les partenaires
communautaires



Communautés plus
saines, résistantes
et sûres



Prévention et réduction
de la criminalité

Prestation efficace et
rentable des services
du SPO qui répond aux
priorités de la
collectivité



Confiance envers
le SPO



Résultats

Progrès réalisés

Mai à août 2024	• Début de la première partie du projet pilote - modèle de déploiement: • Création de 4 divisions sous la Direction de la police de quartier (DPQ) [Est, Ouest, Central, Sud] • 4 inspecteurs de division dirigeant les activités de mobilisation au sein de leur division respective; • Accueil et orientation des membres de soutien civils par division – spécialistes d’accueil et relations avec le public, analystes divisionnaires de la criminalité, analystes de la recherche; • Étude, analyse et modélisation des limites géographiques des divisions; • Recherches et examen de l’état actuel: police stratifiée, OPSTAT, admission, structure, etc... • Lancement du projet pilote sur la circulation dans l’Ouest; • Élaboration de stratégie et mise en œuvre de la Stratégie d’approche, d’intervention et de mobilisation communautaires (CORE);
Juillet-août 2024	• La complexité augmente, et ce à plus grande échelle que prévu;
Septembre-octobre 2024	• Identification des ajustements à apporter à la démarche et au plan global.

Progrès réalisés

Novembre –
décembre 2024

- Poursuite des recherches au sein du PRD;
- On passe de la modélisation des limites géographiques des divisions à la modélisation des limites de zones et leur analyse;
- L'équipe de gestion de projets du PRD évalue les étapes suivantes auprès des parraineurs et du Comité directeur des RAOres (CDC);

Janvier 2025

- Embauche d'un directeur-conseil des programmes;
- Clarifié et assuré une vision unifiée du modèle opérationnel de division;
- La modélisation de la conception organisationnelle est amorcée;

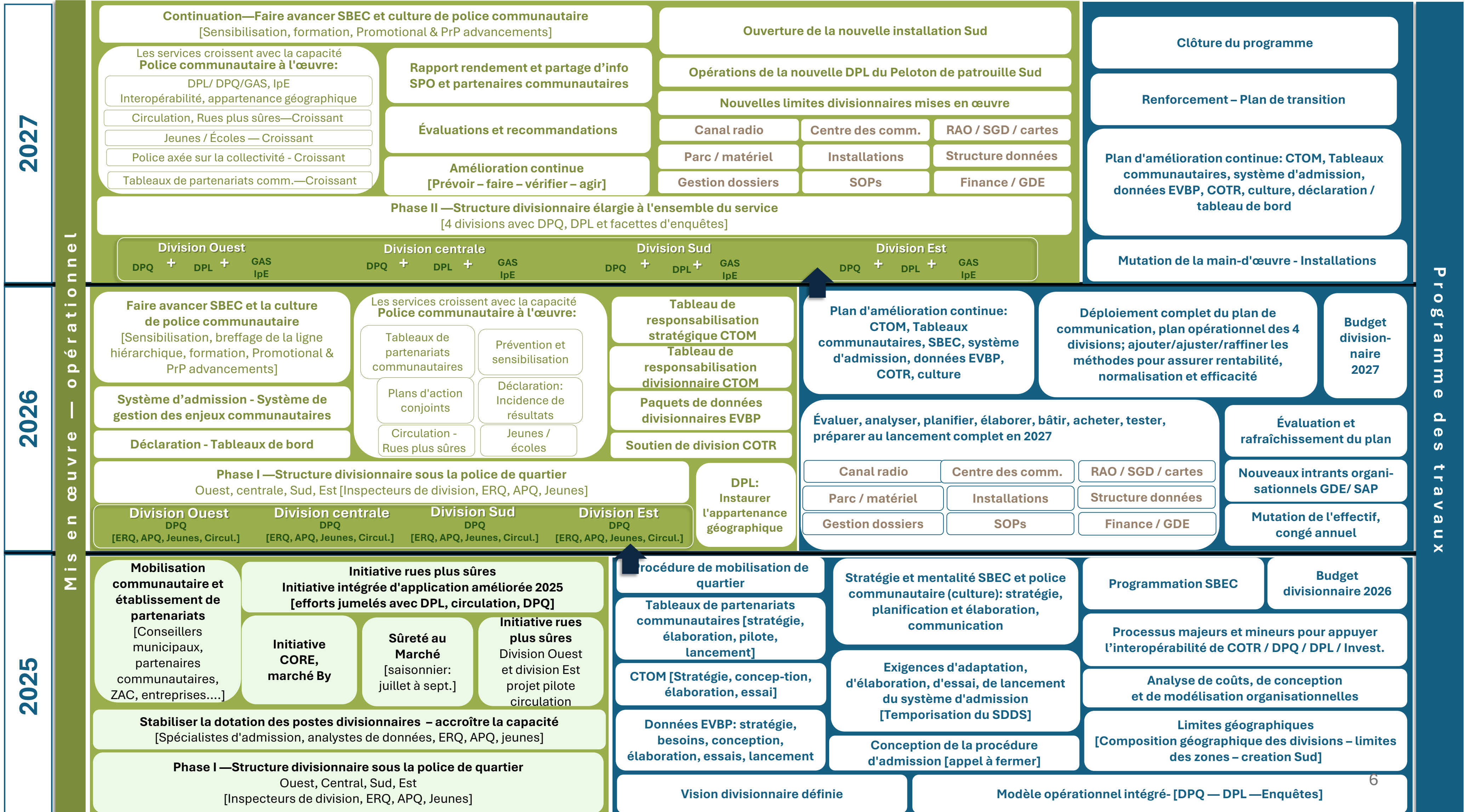
Février 2025

- La modélisation de la conception organisationnelle de division identifie des dépendances critiques liées à l'allocation de ressources et autres enjeux complexes;
- L'analyse préliminaire de dotation du Peloton Sud indique qu'un complément de 20 à 25 ETP est requis pour se conformer à la structure de commandement des pelotons Ouest, Central, et Est. L'estimé ne tient pas compte des postes additionnels requis pour achever la conception des structures du modèle à quatre divisions, toujours en cours;
- L'examen de la Stratégie de stabilisation de l'effectif est terminé, et même si les cibles d'embauche furent atteintes, la fixation des priorités d'affectation du personnel demeure un défi — minant la capacité de la DPQ à appliquer intégralement la Stratégie de police communautaire et à fournir des services avec constance au sein des quatre divisions.

Progrès réalisés

Février 2025 (suite)	Décision du CDC: • La mise sur pied du Peloton Sud et l’expansion générale des quatre divisions dans l’ensemble du service ont été reportées à janvier 2027; • Le calendrier révisé accorde le temps de bâtir l’infrastructure d’arrière-plan requise, veillant à ce que les besoins liés à l’effectif et au budget soient convenablement satisfaits;
	• Passage de projet à programme, introduction du RAOre et de la structure de gestion du programme, et mise au point d’une stratégie d’ajustement;
Mars 2025	• Structuration de la démarche du programme et consolidation du RAOre de gouvernance; • Bases de référence du programme revues et corrigées;
Avril 2025	• Orientation des nouveaux membres ajoutés au Comité directeur des RAOres du PRD: équipe de haute direction et directeur SBEC; • Les membres de l’équipe du PRD entament des tâches clés [processus de mobilisation, processus d'admission, pratiques policières factuelles, culture, et poursuite du travail sur les limites géographiques]; • La DPQ augmente son effectif par l’ajout de 12 ETP dont le déploiement est prévu pour mai, stabilisant les efforts de police communautaire; • Les ressources de la DPQ seront graduellement augmentés à chaque trimestre — dès que les nouvelles recrues seront prêtes, un nombre proportionnel d’agents peuvent être mutés en conséquence; • Activités de police communautaires dans toutes les divisions menées par: équipes de ressources de quartier (ERQ), agents de la circulation, et agents de police communautaire (EPC); • Le projet pilote circulation Ouest s’élargit avec l’ajout du projet pilote circulation Est [en projet].

Programme à opérations PPD -- frise chronologique de haut niveau



Étapes suivantes

- Les blocs de tâches du PRD sont entamés et comprendront consultation et collaboration avec la collectivité, la municipalité, et divers partenaires communautaires;
- Priorité importante — finaliser le modèle de conception organisationnelle, qui donnera un aperçu de l'investissement nécessaire pour réaliser le modèle divisionnaire en entier;
- Sachant l'importance des discussions auprès de divers corps administratifs et comités, notamment le CFV, les ressources humaines, et le conseil d'administration, nous fixerons ces rencontres bien avant le début du prochain cycle budgétaire.

**Avez-vous
des questions?**