

Le point sur la stabilisation des effectifs – Quatrième trimestre de 2024 et premier trimestre de 2025

Comité des ressources humaines

6 mai 2025



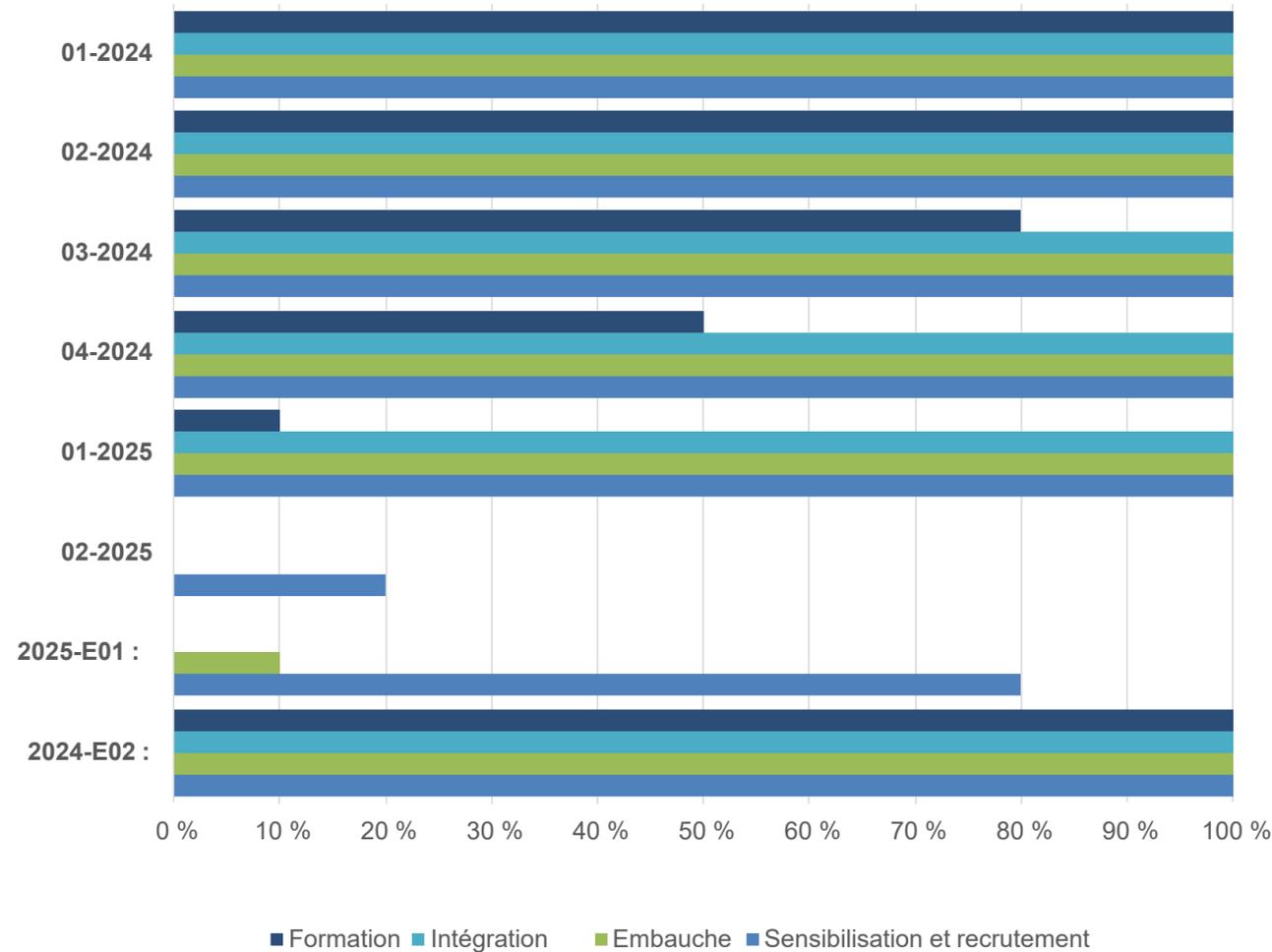
Programme

- Progrès
- Progrès en cours et prévus
- Principaux risques et enjeux
- Questions



Progrès

En 2024, le SPO a embauché et formé environ 134 membres assermentés et environ 50 membres civils.



- 
01-2024 : 32 agents continuent leur patrouille indépendante jusqu'en août
- 
02-2024 : 30 agents sont passés à la patrouille indépendante en mars
- 
2024-03 : 36 agents ont commencé avec leur agent de formation sur le terrain et passeront à la patrouille indépendante en juin
- 
04-2024 : 31 candidats ont terminé leur formation au Collège de police de l'Ontario en mars et seront bientôt assermentés
- 
01-2025 : 34 candidats ont été embauchés et suivent actuellement une formation au Collège de police de l'Ontario
- 
02-2025 : Les candidats sont embauchés et commenceront leur formation au Collège de police de l'Ontario en juin
- 
2025-E01 : Des agents expérimentés sont embauchés et entreront en fonction en mai

Progrès en cours et prévus

Embauche d'agents assermentés	Exigences relatives aux prévisions d'embauche	T1	T2	T3	T4	Exigences d'embauche	Plan d'embauche
	Initial	Prévisions	Prévisions	Prévisions	Prévisions		
Changement de poste							
Croissance stratégique	22	5	5	6	6	22	
Changements relatifs à la dotation							
Effectif – au-dessus de la limite d'âge/en dessous de la limite d'âge – 2024	(38)	(10)	(10)	(9)	(9)	(38)	
Retraites	70	25	25	15	5	70	
Démissions	15	4	6	3	2	15	
Subvention	34	9	9	8	8	34	
Stabilisation de la dotation – (financement des congés)	12	3	3	3	3	12	
Stabilisation de la dotation – Postes vacants en raison de congés faisant suite à une demande d'indemnisation de la CSPAAT	23	6	6	6	5	23	
Autre *	5	2	1	1	1	5	
Report d'effectif à 2026	22			10	12	22	
Total	165	44	45	43	33	165	165

*Comprend les mutations à des postes vacants à long terme, les décès, les cessations d'emploi involontaires et les conversions vers des postes civils.

Le report d'effectif est fondé sur les prévisions des départs à la retraite et les postes à pourvoir en croissance stratégique pour 2025.

Embauche de civils	Exigences relatives aux prévisions d'embauche
Changement de poste	
Croissance	28
Financement fédéral et provincial	23
Changements relatifs à la dotation	
Effectif – au-dessus de la limite d'âge/en dessous de la limite d'âge – 2024	7
Retraites	30
Démissions	12
Stabilisation de la dotation – Postes vacants en raison de congés faisant suite à une demande d'indemnisation de la CSPAAT	2
Autre	5
Total	107

Plan d'embauche de civils :

Classement par ordre de priorité des nouveaux postes

T2 de 2025 (11)

- Analyste en cybersécurité
- Coordonnateur du soutien aux projets de revitalisation des quartiers
- Gestionnaire, Gestion stratégique du portefeuille
- District parlementaire – Renseignement de sources ouvertes
- Coordonnateur de la formation des gendarmes spéciaux
- Conseiller principal, DPRH
- Gestionnaire principal de projet (3)
- Gestionnaire d'écurie
- Spécialiste des relations pour l'accueil communautaire des districts
- Spécialiste, Assurance de la qualité [peut-être pour le T3]

T3 de 2025 (11)

- Conseiller en RH
- Spécialiste en marketing des RH
- Gestionnaire, Enquêtes sur les antécédents
- Gestionnaire, Relations avec les médias
- Administrateur de l'Unité des normes professionnelles
- Équipe principale chargée des stratégies policières fondées sur des données probantes (5) [peut-être pour le T2]
- Gendarme spécial, Consommation de drogues

Progrès en cours et prévus

- Embauche et formation d'environ 165 membres assermentés et de quelque 80 membres civils
- Poursuite de la mise de la stratégie de sensibilisation et de recrutement en collaboration avec Shout Media
- Suivi continu du projet et rapports à la haute direction et à la Commission

Principaux risques et enjeux

- Poursuite du financement
- Espace et formateurs disponibles et capacité du simulateur au Centre de perfectionnement professionnel
- Diversité des candidats assermentés et civils
- Nombre et qualité des candidats assermentés et civils
- Nombre de places disponibles au Collège de police de l'Ontario



Questions