



ORIENTATION STRATÉGIQUE POUR LE SPO 2019-2020

réunion de la Commission
de services policiers
d'Ottawa

le 24 juin 2019



OTTAWA POLICE SERVICE
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

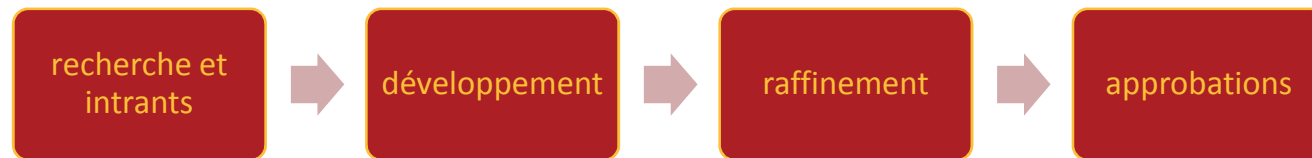
*A Trusted Partner in Community Safety
Un partenaire fiable de la sécurité communautaire*

ottawapolice.ca

INTRODUCTION

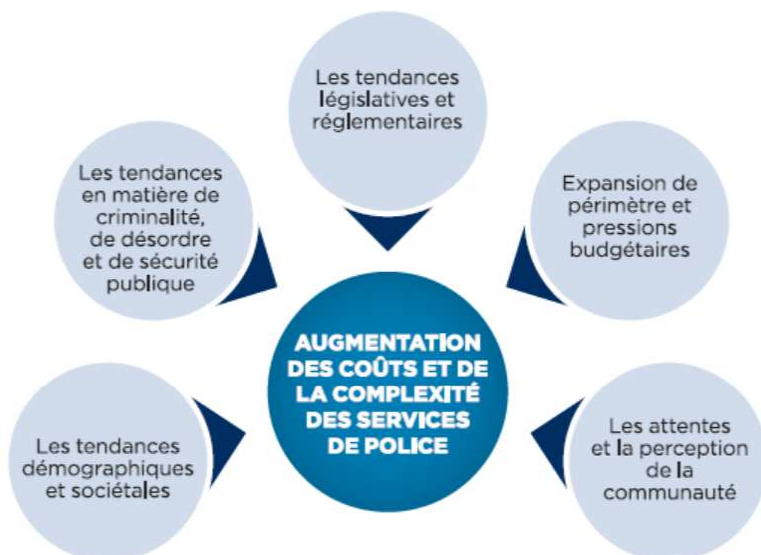


- exigences législatives
- processus



- période de transition

POINTS SAILLANTS DE L'ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA RECHERCHE



Recherche
sur l'opinion
publique

Du 26 juin
au 24 août
2018

TalentMap↑

Mobilisation des
membres

Du 4 au 23
septembre 2018



Recensement
des membres

Du 15
novembre
au 21
décembre
2017



Orientation stratégique pour le Service de Police d'Ottawa 2019-2020

ébauche
24 juin, 2019



Soutenir nos membres

- Optimiser le model d'allocation de postes de première ligne
- Développer des outils et des processus qui assurent un accès équitable aux opportunités de formation et de perfectionnement
- Encourager des relations positives avec les associations (OPA, SOA)
- Continuer de promouvoir la Stratégie du Bien-être afin d'élargir la prise de conscience (p.ex. intervention précoce, soutien entre pairs, gestion de la fatigue), et d'évaluer le program The Real You



Moderniser le milieu de travail

- Continuer les activités de planification et de développement lié au Campus Sud
- Mettre en œuvre la carte routière de la modernisation technologique
- Préparer le 9-1-1 Prochaine Génération
 - Explorer des opportunités d'améliorer la prestation de service en réalignant l'arrière-guichet et le perfectionnement des rapports en ligne
 - Terminer la mise en œuvre du projet de radio



Promouvoir la police communautaire

- Établir des équipes de résolution de problèmes au niveau des quartiers afin d'adresser la préoccupation de sécurité publique local et d'évaluer l'efficacité de la démarche
- Concentrer les ressources afin de viser sur la violence des rues, la violence contre les femmes, et la sécurité routière
- Participer activement dans le plan de sécurité du bien-être de la Communauté d'Ottawa



Faire un progrès important sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)

- Établir un modèle de gouvernance et un plan d'action
- Évaluer l'efficacité de comités consultatifs externes (p.ex. Conseil sur L'Équité, GLBT)
- Établir des groupes de ressources de salariés internes



VALEUR FONDAMENTALE:

*Travailler ensemble pour une
communauté plus sûre*

PROCHAINES ÉTAPES



- lancement

- § production
- § communications (internes/externes)

- rapport

- commencer à planifier pour le Plan 2021-23