

# GRILLE TARIFAIRE - VÉRIFICATIONS DES ANTÉCÉDENTS

Commission de  
services policiers

Le 29 octobre 2018



OTTAWA POLICE SERVICE  
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

*A Trusted Partner in Community Safety*  
*Un partenaire fiable de la sécurité communautaire*



[ottawapolice.ca](http://ottawapolice.ca)

# RECOMMANDATIONS



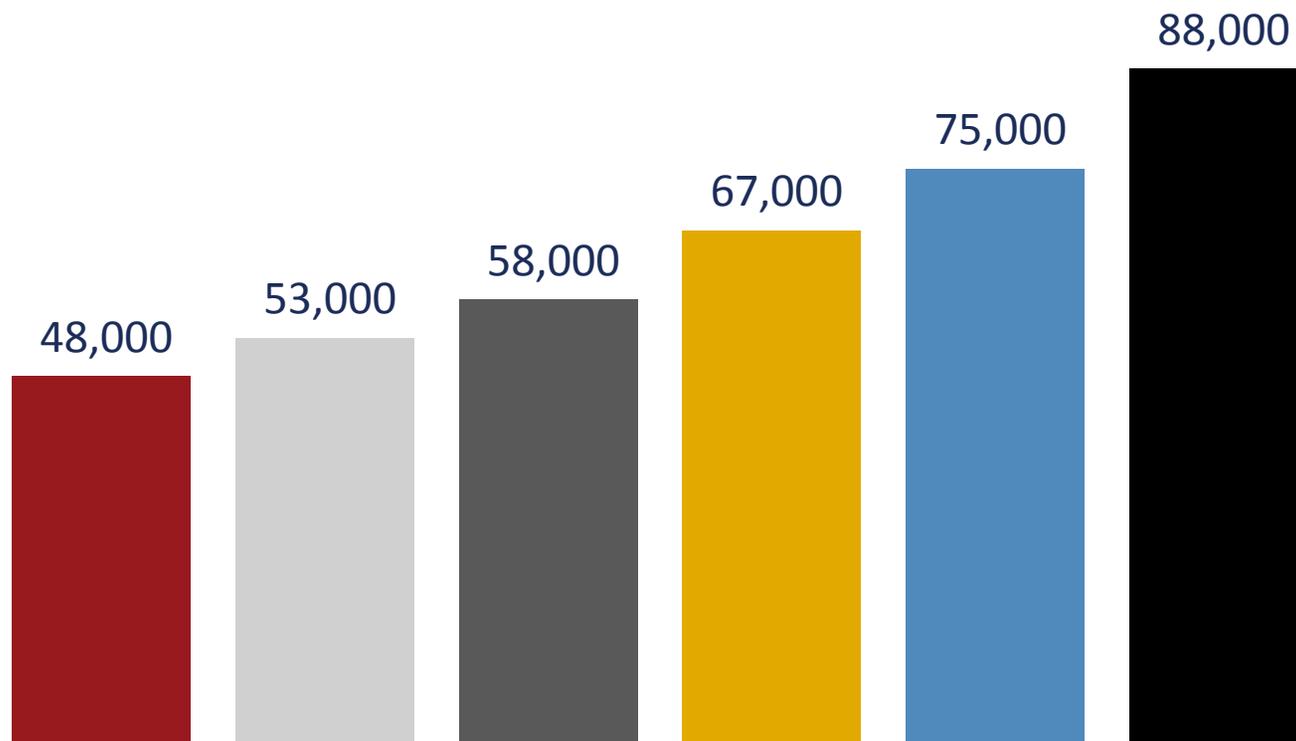
- Pour la Commission, résumer la rétroaction reçue lors des consultations et les options tarifaires pour les vérifications d'antécédents.
- Que la Commission adopte l'une des options de recouvrement intégral des coûts décrites dans le rapport pour sa mise en œuvre le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

# CROISSANCE



## Vérifications des antécédents

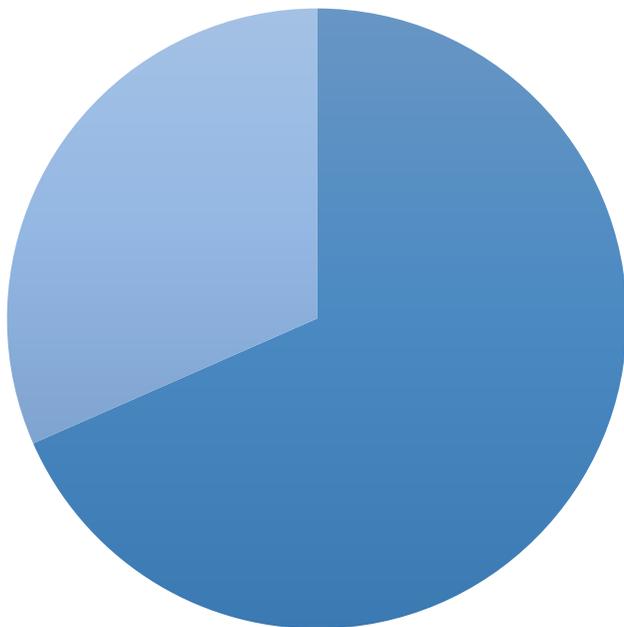
■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 - Approx.



# CLIENTÈLE

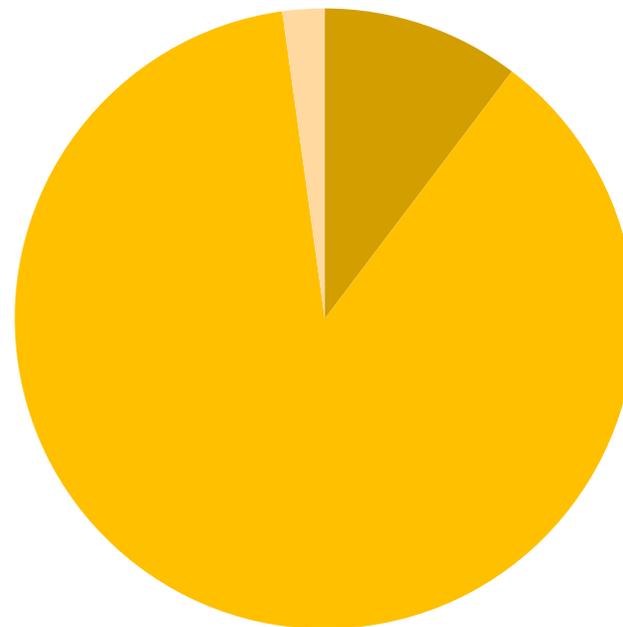
## Raison

■ Emploi 68%   ■ Bénévole 32%



## Données démographiques

■ Jeunes 10%   ■ Adultes 88%   ■ Aînés 2,19%



§ Nombre annuel de vérifications d'antécédents: 88 000 en 2018

§ Signifie que les données à tester sont indisponibles

# RECOUVREMENT INTÉGRAL DES COÛTS

§ Volume: 75 000

Élément de coûts	Montant
Coûts directs totaux	2 700 000\$
Coûts indirects	2 025 000\$
Coût total à recouvrer	4 725 000\$

Coût moyen: 63\$ par transaction

## Interprétation de la loi municipale:

Pour qu'un droit soit valide, l'on considère généralement qu'il doit exister une relation raisonnable entre les droits ou frais et les coût de prestation du service pour lesquels ils sont imposés.

# TARIFICATION ACTUELLE

Directives LEARN	Emploi	Bénévolat	Volume
Niveau 1 – Vérification du casier judiciaire	50\$	0\$	12 590
Niveau 2 – Vérification du casier judiciaire et des affaires juridiques	15\$	0\$	3393
Niveau 3 – Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables	15\$	0\$	53 824
Frais supplémentaires pour service express	42\$		19,5%
Extérieur du territoire	42\$		0,6%

# OPTIONS DE TARIFICATION

Options:	Tarif pour emploi	Tarif pour bénévolat	Revenu total*
A: Statu quo	90\$	0\$	4,7M\$
B: Bénévole paie	85\$	10\$	4,7M\$
C: Bénévole paie	80\$	20\$	4,7M\$
D: Bénévole paie	75\$	25\$	4,6M\$
E : Tarif égal	63\$	63\$	4,6M\$
F: Taux du marché	50\$	50\$	3,5M\$

\* Revenu fondé sur l'achalandage en 2017

# CONSULTATION

- Un sondage de 7 questions sur la tarification fut publié en ligne du 27 juin 2018 au 12 juillet 2018
- 2946 sondages furent remplis
- 70% des répondants disaient ne pas appuyer le recouvrement intégral des coûts pour tous les demandeurs
- 69% estimaient que les bénévoles ne devraient pas avoir à assumer une part des coûts
- Moins de 10% des répondants étaient d'avis que les étudiants et les aînés devraient être exemptés des frais
- 38% estimaient que les employés devraient assumer le plein coût, y compris la part des bénévoles
- Selon de nombreux répondants, la Ville, les contribuables, les divers ordres de gouvernement et le service de police devraient assumer les coûts.

# OPTIONS DE TARIFICATION

Options:	Tarif pour emploi	Tarif pour bénévolat	Classement
A: Statu quo	90\$	0\$	64%
B: Bénévole paie	85\$	10\$	13%
C: Bénévole paie	80\$	20\$	9%
D: Bénévole paie	75\$	25\$	8%
E : Tarif égal	63\$	63\$	6%

# OPTIONS RECOMMANDÉES

Options tarifaires	Emploi	Bénévolat
1: Recouvrement intégral des coûts <ul style="list-style-type: none"><li>Tous niveaux</li></ul>	90\$	0\$
2: Recouvrement intégral des coûts <ul style="list-style-type: none"><li>Tous niveaux</li></ul>	85\$	10\$
3. Statu quo		
<ul style="list-style-type: none"><li>Niveau 1</li></ul>	50\$	0\$
<ul style="list-style-type: none"><li>Niveaux 2 et 3</li></ul>	15\$	0\$

# MISE EN OEUVRE

- Le 1<sup>er</sup> janvier 2019
- Accroît de 0,4M\$ le déficit de fin d'exercice
- Communication aux intervenants publics