



**LE POINT SUR LE
PROJET DE LUTTE
CONTRE LA VIOLENCE
ET LE HARCÈLEMENT
SEXUELS**

CSPO

LE 27 JUILLET 2020



**OTTAWA POLICE SERVICE
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA**

*A Trusted Partner in Community Safety
Un partenaire fiable de la sécurité communautaire*

ottawapolice.ca

OBJECTIFS DU PROJET



- **Faire office d'équipe collective tout au long de 2020 dans le but de présenter un rapport de recommandations à la CSPO et à la direction du SPO portant sur une stratégie à l'échelle du service et un plan de mise en œuvre pour :**
 - Éliminer le harcèlement et l'inconduite sexuelle sur le lieu de travail au sein du Service de police d'Ottawa en favorisant un environnement de travail convivial et inclusif pour tous les membres.
 - Garantir une culture organisationnelle globale d'ouverture et de normes élevées pour un maintien de l'ordre professionnel et équitable, afin de créer un corps policier que notre communauté et nos agents méritent.

PARTENAIRES



■ Groupe consultatif externe

- Intervenants communautaires, experts en la matière (EM), experts en matière de validation et de responsabilisation

■ Groupe consultatif interne

- Un groupe représentatif de membres de toute l'organisation

■ Principale équipe de travail

- EM internes, intervenants internes et propriétaires d'entreprises

■ Principale équipe de projet

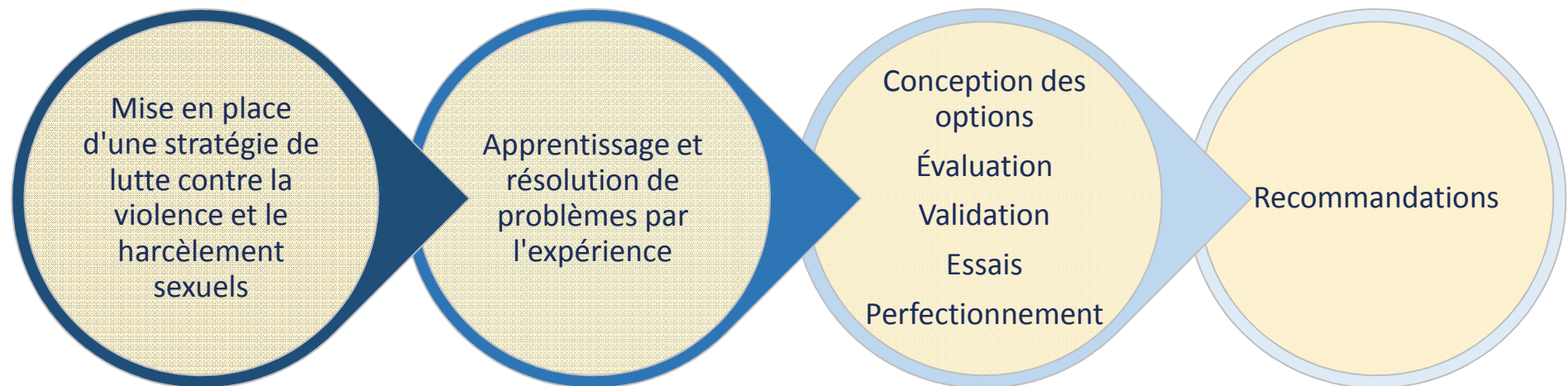


APERÇU DES PROGRÈS RÉALISÉS À CE JOUR

- § Collaboration avec divers groupes (principale équipe de travail, Groupe consultatif interne, Groupe consultatif externe et groupes-témoins; tous se sont engagés à **appuyer l'élaboration d'une carte de stratégie V+HS et d'un modèle logique**
 - § Coup d'envoi et séances de stratégie avec la principale équipe de travail : Bimensuellement depuis le 14 mai
 - § Coup d'envoi avec le Groupe consultatif interne et le Groupe consultatif externe : les 23 juin et 25 juin, respectivement
 - § Élaboration/Raffinement de la séance de stratégie avec le Groupe consultatif interne et le Groupe consultatif externe : les 22 juillet et 28 juillet, respectivement
- § Semaine du 6 juillet : 4 rencontres de groupes-témoin avec, au total, 52 membres : « Votre voix » — comprendre la portée de l'enjeu et l'impact pour les membres et l'organisation — « Votre voix » Résumé des constatations en cours d'élaboration
- § Divers examens des politiques en cours
- § Recherche sur les services et les modèles d'établissement des coûts pour les services grand public en cours
- § Cartographie des processus de traitement des plaintes, y compris un processus de triage des cas à risque élevé en cours.
- § Plus de 100 membres et partenaires externes participent à ce travail à ce jour.



APPROCHE GLOBALE DU PROJET



FEUILLE DE ROUTE DU PROJET V+HS



Mars 2020

Direction du SPO et CSPO
Appel à l'action

Avril - mai 2020

Formation des principales équipes de projet
Élaboration d'un mandat de stratégie commune
Rappels au travail des groupes interne et externe, des groupes-témoin
Recherche et examen des pratiques de pointe
Élaboration de l'approche
Planification du projet

Juin 2020

Élaboration d'une stratégie de lutte contre la violence et harcèlement sexuels (V et HS) (groupes et rencontres de groupes-témoins)
Énoncé d'incidences
Élaboration d'un modèle logique
Plan d'évaluation

Accélération des activités
Occasions à fort potentiel immédiat

Novembre 2020

Recommandation d'option pour l'approbation de la direction du SPO et de la CSPO
Début de l'élaboration d'un rapport de recommandations

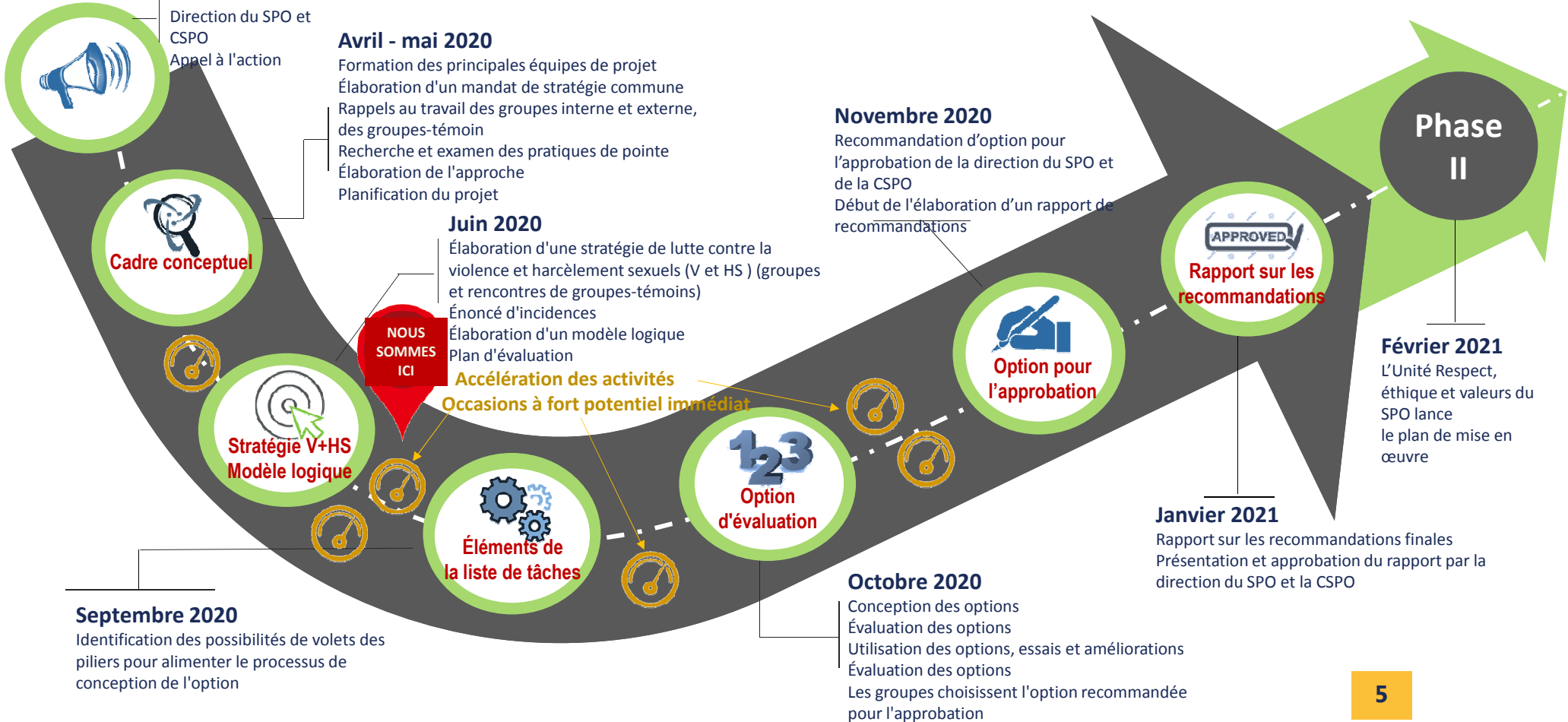
Janvier 2021

Rapport sur les recommandations finales
Présentation et approbation du rapport par la direction du SPO et la CSPO

Février 2021

L'Unité Respect, éthique et valeurs du SPO lance le plan de mise en œuvre

Phase II



PERSPECTIVE COMMUNAUTAIRE : PROJET V+HS



- Réflexion générale sur le processus

 - Bonne intention d'impliquer un comité externe

 - Bonne organisation des documents (des aides visuelles pour expliquer un texte dense)

 - La transparence et la participation du président de la commission et du chef de police sont excellentes

- Recommandations pour aller de l'avant

 - Approche claire et explicite fondée sur le genre

 - Préparation des leaders et des gestionnaires

 - Occasion de discuter des définitions

PROCHAINES ÉTAPES



1. Les travaux se poursuivent (mais sur une base limitée) au cours de l'été
2. À la prochaine réunion de la CSPO (en septembre) : le projet V+HS sera en mesure de présenter la carte globale de stratégie V+HS, le modèle logique (c.-à-d. les résultats et la mesure)
3. Il est prévu que le projet V+HS commencera l'étape de développement des options avec divers groupes de travail d'ici la mi-septembre.