

OPTIONS D'AJUSTEMENT TARIFAIRE - VÉRIFICATION DES ANTÉCÉDENTS

Commission de
services policiers

Le 27 mai 2019



OTTAWA POLICE SERVICE
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

A Trusted Partner in Community Safety
Un partenaire fiable de la sécurité communautaire



ottawapolice.ca

CONTEXTE



- La Commission adopta en 2017 une approche de recouvrement intégral des coûts de la vérification des antécédents
 - Compris dans les budgets 2017 et 2018 pour atteindre des cibles d'économie de 2M\$
 - Coût moyen de 65\$
- Consultation publique d'envergure menée en 2018
- La CSP approuva la grille tarifaire actuelle en octobre 2018
 - Les tarifs entrèrent en vigueur le 1^{er} janvier 2019
 - Résolution d'un déficit budgétaire de l'ordre de 2,4M\$
- La Commission chargea le SPO d'envisager une révision de sa grille tarifaire pour les organismes à but non lucratif
 - Lors de sa réunion du 25 février, la Commission réduit de 400 000\$ le budget accordé à la vérification des antécédents.

CONTEXTE (suite)



- Il fut par ailleurs demandé au personnel de se renseigner auprès d'autres services policiers en Ontario et de faire rapport sur les points suivants:
 - Grilles tarifaires
 - Méthodes du coût

- En février 2019, la Commission adopta la motion suivante:
 - « Il est donc résolu que le personnel se rapporte à la Commission lors du 2^e trimestre de 2019 avec des options d'ajustement tarifaires pour les vérifications d'antécédents, tenant compte du besoin de répartir équitablement le coût du service entre ses usagers. »

- Le 14 mai 2019, le personnel fit une présentation auprès du CFV.

VÉRIFICATION DES ANTÉCÉDENTS PAR LE SPO



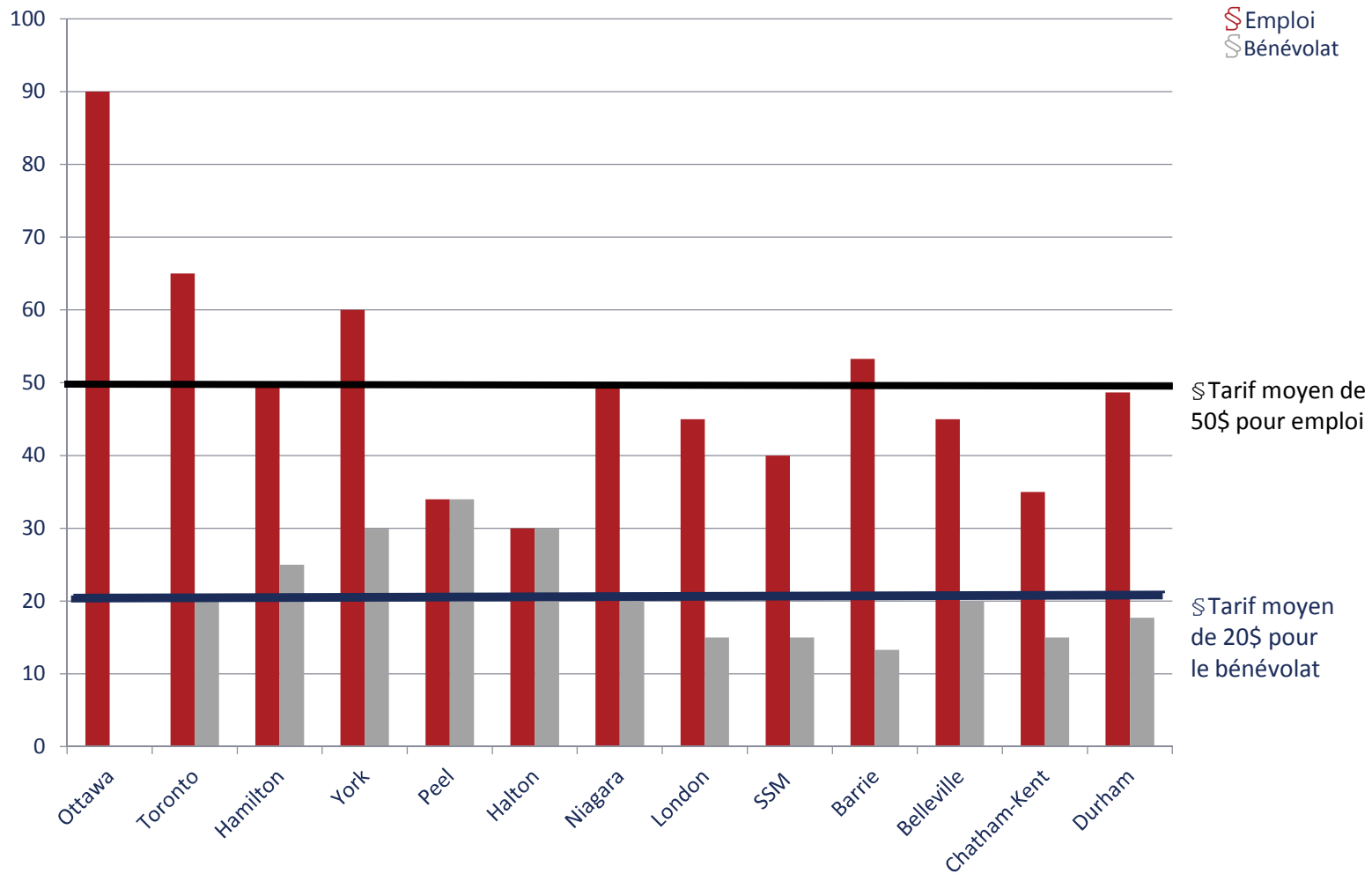
- Croissance importante du volume
 - Il a doublé depuis 2013 pour atteindre 90 000 en 2018
- 70% des vérifications de casier judiciaire demandées au SPO ont trait à des organismes sans but lucratif
- Avant l'implantation du système en ligne
 - Processus manuel fondé sur le papier avec plusieurs points de service et duplication de la saisie de données
 - Retard de 13 semaines
- Mise en œuvre du système en ligne
 - Réduction des délais de traitement (de 13 semaines à 48 h)
 - Pression moindre en matière de main-d'œuvre (de 17 ETP à 11 ETP)
- Le service en ligne du SPO est le premier au Canada proposant un traitement électronique de bout à bout en 24 à 48 h

TARIFICATION DU SPO

Type de directive LEARN	Emploi - Antérieur	Emploi - Actuel	Bénévolat
	Pré- 2019	À compter du 1 ^{er} janvier 2019	Aucun changement
Vérification du casier judiciaire	De 50 à 92\$	90\$	0\$
Vérification du casier judiciaire et des affaires juridiques	De 50 à 92\$	90\$	0\$
Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables	De 15 à 57\$	90\$	0\$

- Important – Maintenir un tarif de base, quel que soit le type de directive LEARN

COÛT DES VÉRIFICATIONS D'ANTÉCÉDENTS PAR LA POLICE EN ONTARIO



MODE DE RECOUVREMENT DES COÛTS – AUTRES SERVICES POLICIERS ONTARIENS

- Divers modes de recouvrement des coûts
- Le niveau de détail et les méthodes varient considérablement d'un service de police à l'autre
- Modèles tarifaires principaux en vigueur:
 - Recouvrement direct des coûts
 - Coût direct plus une majoration pour défrayer les coûts indirects
 - Quelques tarifs fixes basés sur ce qu'imposent les autres services de police

PRINCIPES DES OPTIONS DE TARIFICATION

1. Traiter toutes les catégories équitablement
2. Maintenir une procédure administrative efficace
 1. Éviter les modèles tarifaires à plusieurs niveaux
 2. Éviter les systèmes de validation manuelle
3. Minimiser le subventionnement inter-niveaux

OPTIONS DE TARIFICATION

■ Option A:

§ Statu quo

§ Frais pour l'emploi de 90\$, frais pour le bénévolat de 0\$

■ Option B:

§ Recouvrement partiel des coûts – les bénévoles paient 0\$

§ Application d'une provision de revenu de 400 000\$ pour diminuer le coût pour l'emploi

§ Frais pour l'emploi réduits à 75\$

■ Option C:

§ Recouvrement partiel des coûts – les bénévoles paient 20\$

§ Frais pour l'emploi réduits à 65\$ (coût moyen)

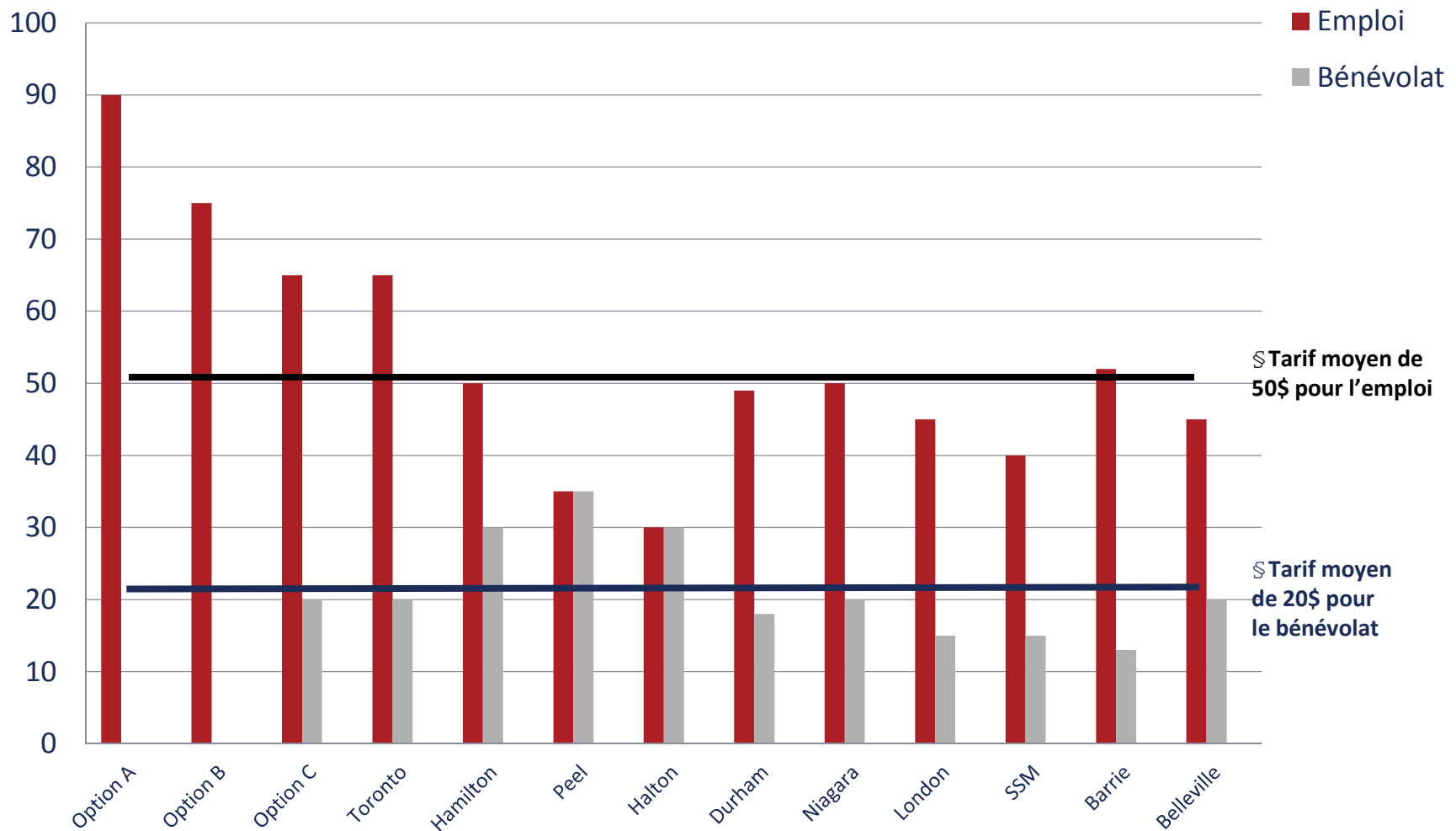
§ Frais pour bénévoles introduits à 10\$ pour le reste de 2019, haussés à 20\$ le 1^{er} janvier 2020

OPTIONS DE TARIFICATION

Options	Tarif pour l'emploi	Tarif pour le bénévole	Incidence budgétaire annuelle
Option A – Statu quo	90\$	0\$	0,4M\$
Option B – Recouvrement partiel des coûts	75\$	0\$	-
Option C* – Recouvrement partiel des coûts	65\$	20\$	-

*Frais pour bénévoles appliqués graduellement: 10\$ en 2019, haussés à 20\$ le 1^{er} janvier 2020

OPTIONS TARIFAIRES, SERVICE DE VÉRIFICATION DES ANTÉCÉDENTS



RECOMMANDATION

Option C

- Les frais pour l'emploi sont réduits au coût moyen, soit 65\$
- Les frais pour le bénévolat de 10\$ introduits en 2019, haussés à 20\$ en 2020, ce qui correspond au tarif moyen imposé par les autres services policiers ontariens

Analyse

- Réalise l'objectif de la motion de la Commission pour une réduction budgétaire de 400 000\$
- Minimise la subventionnement de la clientèle (aucun client ne paie plus que le coût moyen)
- Mise en place graduelle des frais pour le bénévolat
- Maintient l'efficacité de la procédure administrative

PROCHAINES ÉTAPES

- Consultation publique
- Étude et adoption par la Commission – le 24 juin 2019