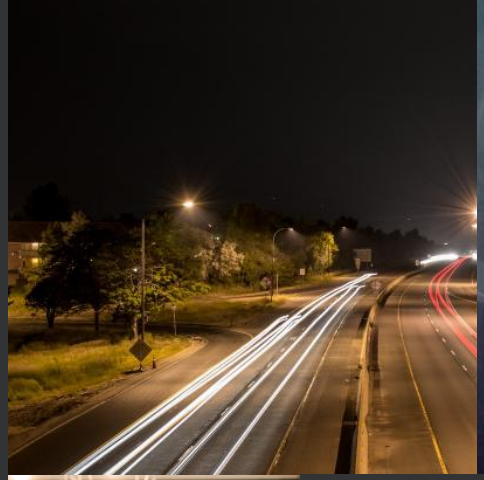
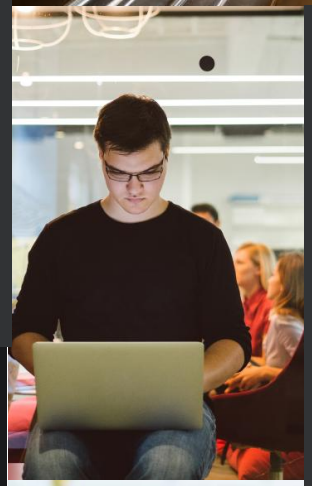
La main d’œuvre de la capitale nationale et le graphique économique

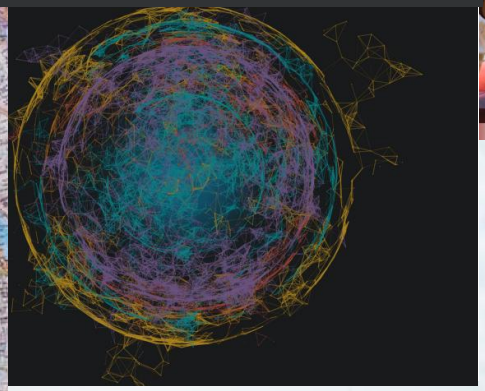
Jonathan Lister
Vice-président des solutions de vente pour les Amériques, LinkedIn

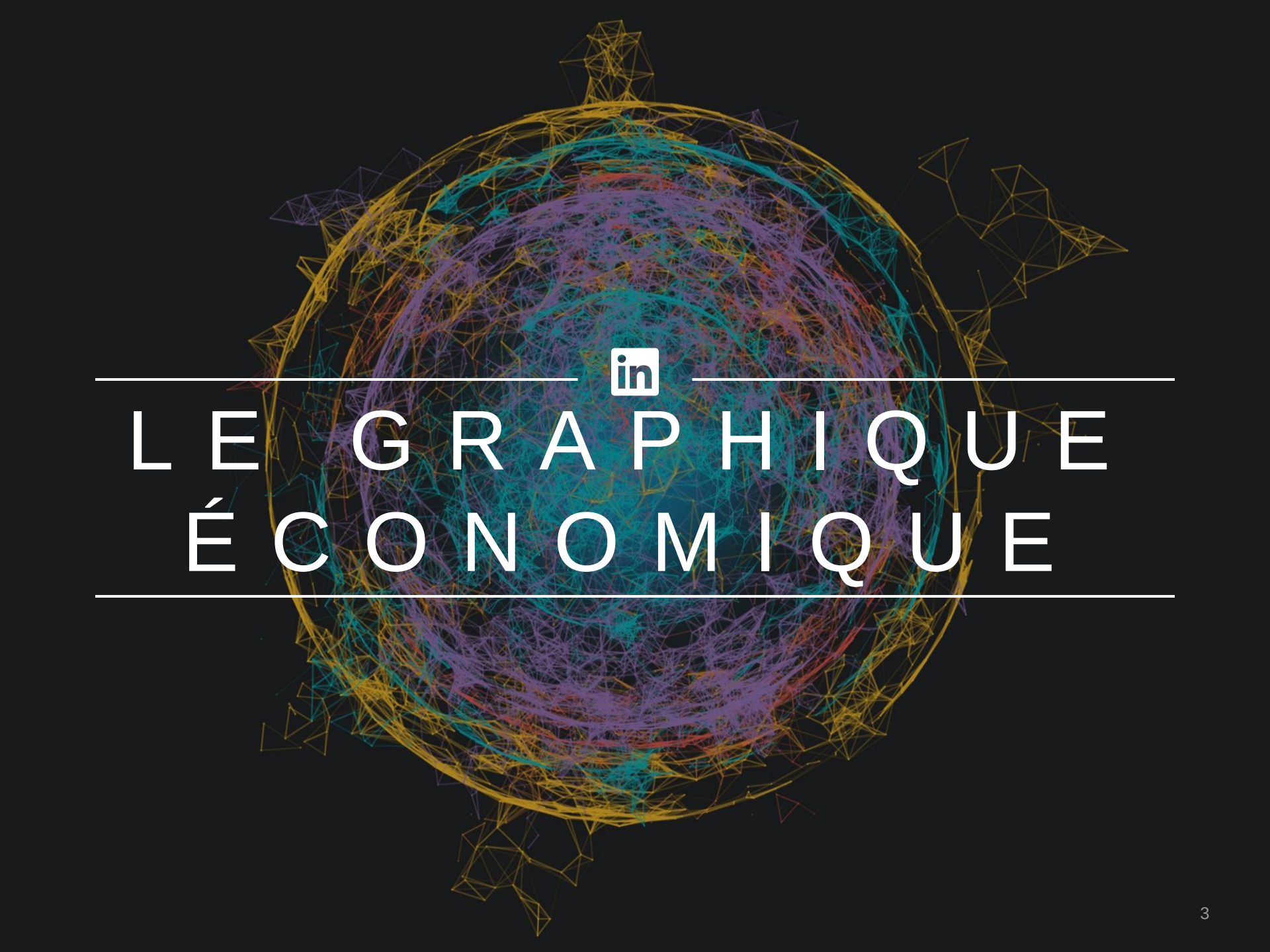
Nous avons pour **mission** d’établir des liens avec les professionnels du monde entier afin de les rendre plus productifs et de les aider à mieux réussir.





Notre **vision** est de créer des possibilités économiques pour tous les travailleurs dans le monde.





LE GRAPHIQUE ÉCONOMIQUE

450M

de membres sur LinkedIn à travers le monde

9 M

d’entreprises

6 M

de postes à pourvoir

50 000

compétences normalisées

29 000

écoles sur les profils des membres

300 000

messages quotidiens

Comment les dirigeants utilisent-ils nos données?

Façons dont les données de LinkedIn peuvent être utilisées

Rencontrer les plus grandes entreprises employeuses pour appuyer leur croissance

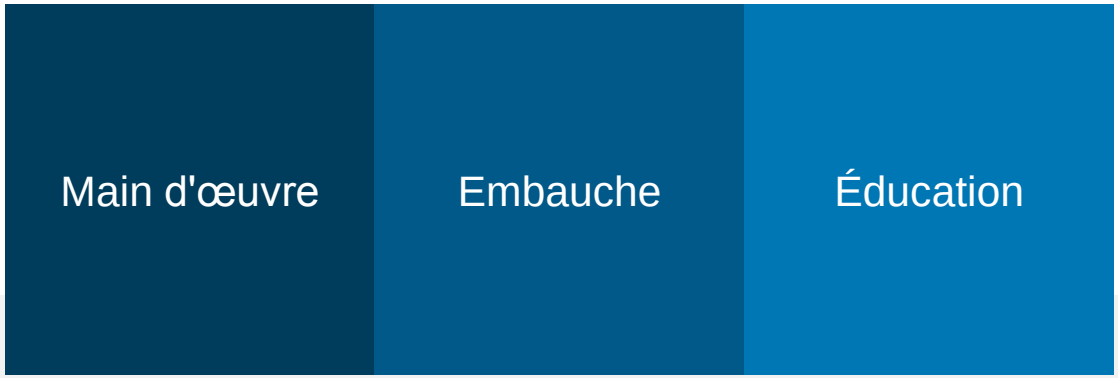
Attirer des emplois dans votre région en mettant en évidence des compétences uniques

Investir dans la formation de la main d'œuvre pour répondre aux besoins des employeurs

Encourager les écoles à modifier les programmes d'études pour répondre aux besoins des employeurs

Le graphique économique

donne une idée de l'économie de la région de la capitale nationale.



Membres | Sociétés | Emplois | Compétences | Écoles | Connaissances

Les compétences techniques et quantitatives sont en forte demande dans tous les grands secteurs d'activité de la région de la capitale

Même si la région est dotée d'une main-d'œuvre technique compétente, elle peut créer plus de rôles techniques pour des travailleurs en début de carrière

La discussion d'aujourd'hui

La main d'œuvre à Ottawa est l'une des plus expertes en technologie et en langues de tout le Canada

L'embauche, la persévérance scolaire et d'autres paramètres clés sont bons, mais il y a place à l'amélioration

Main d'œuvre

438 000

membres inscrits à LinkedIn dans la région de la capitale nationale

45 000
entreprises

4 000
postes à pourvoir

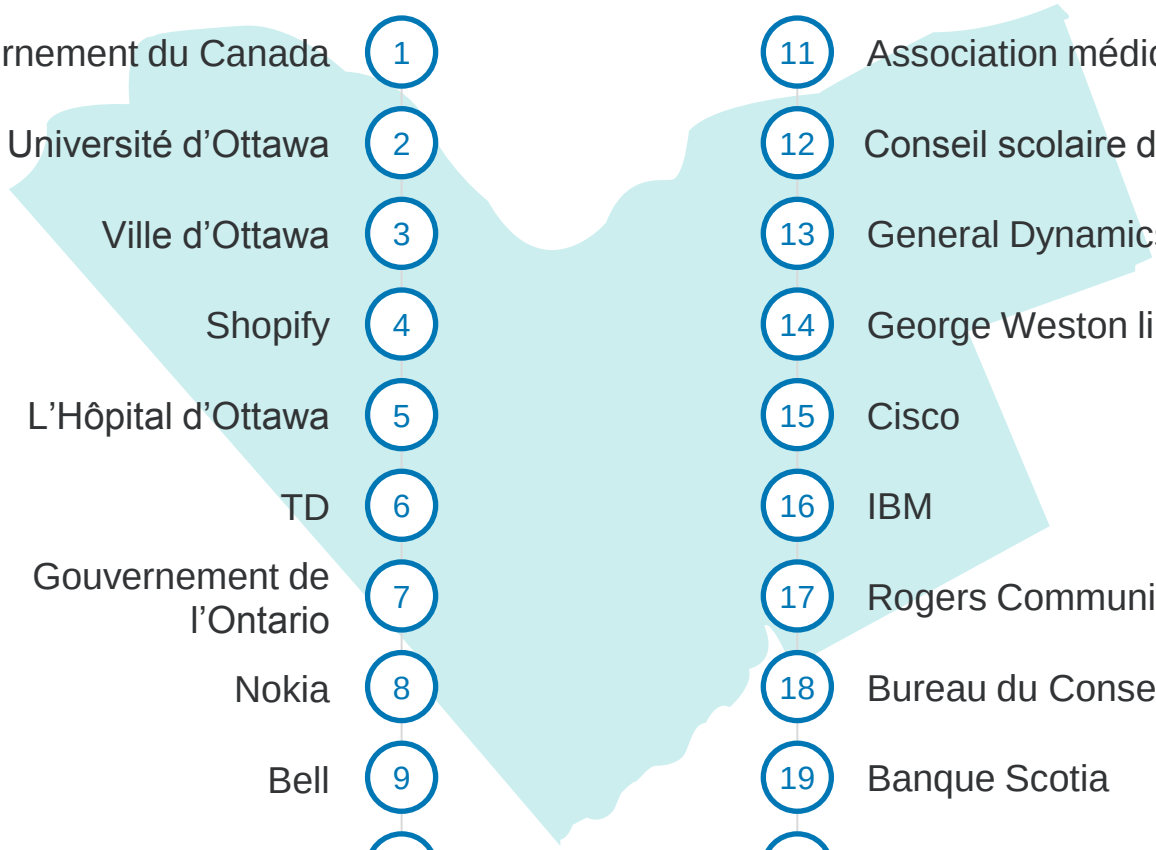
18 000
compétences normalisées

5 000
écoles nommées dans les profils des membres

300
messages quotidiens

La région de la capitale compte un large éventail d'employeurs des secteurs public et privé

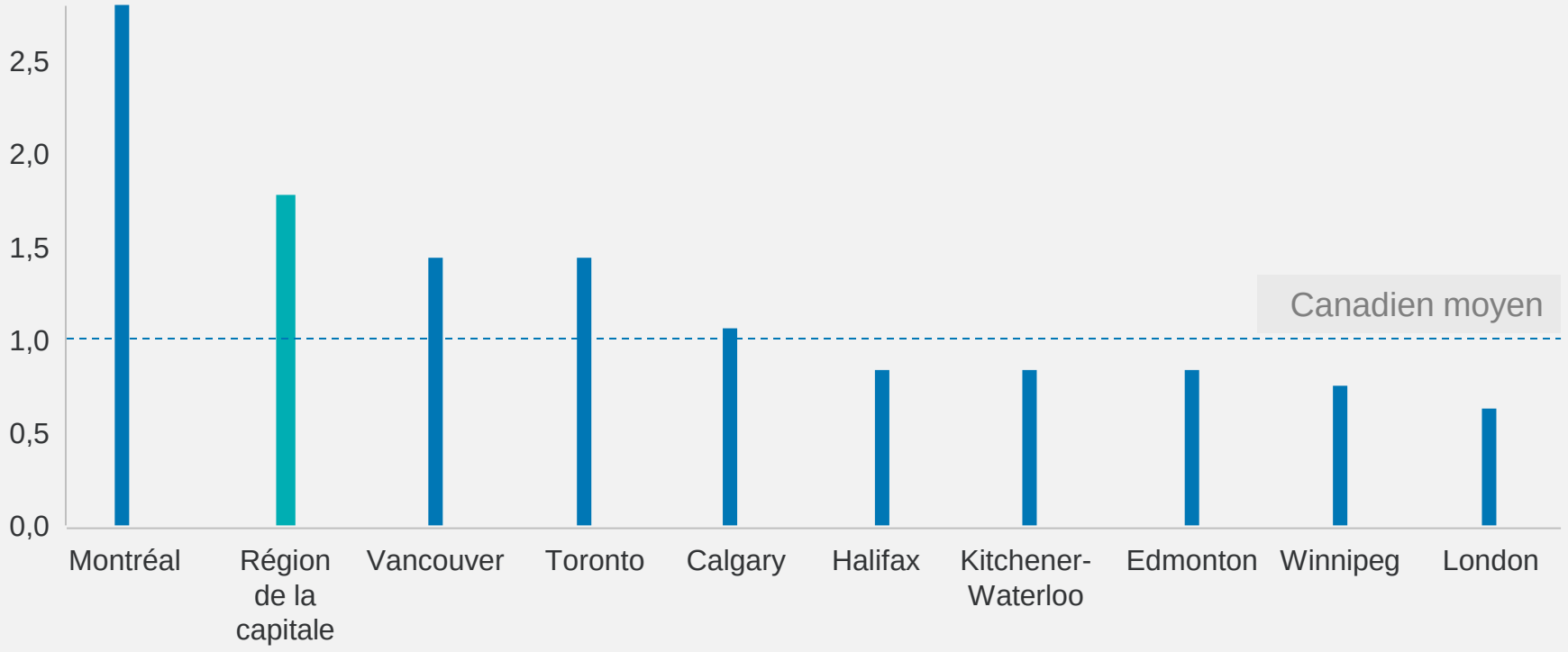
Organisations ayant embauché le plus de nouveaux employés l'année dernière.



1. Gouvernement du Canada
2. Université d'Ottawa
3. Ville d'Ottawa
4. Shopify
5. L'Hôpital d'Ottawa
6. TD
7. Gouvernement de l'Ontario
8. Nokia
9. Bell
10. Université Carleton
11. Association médicale canadienne
12. Conseil scolaire d'Ottawa-Carleton
13. General Dynamics
14. George Weston limitée
15. Cisco
16. IBM
17. Rogers Communications
18. Bureau du Conseil privé
19. Banque Scotia
20. Collège Algonquin

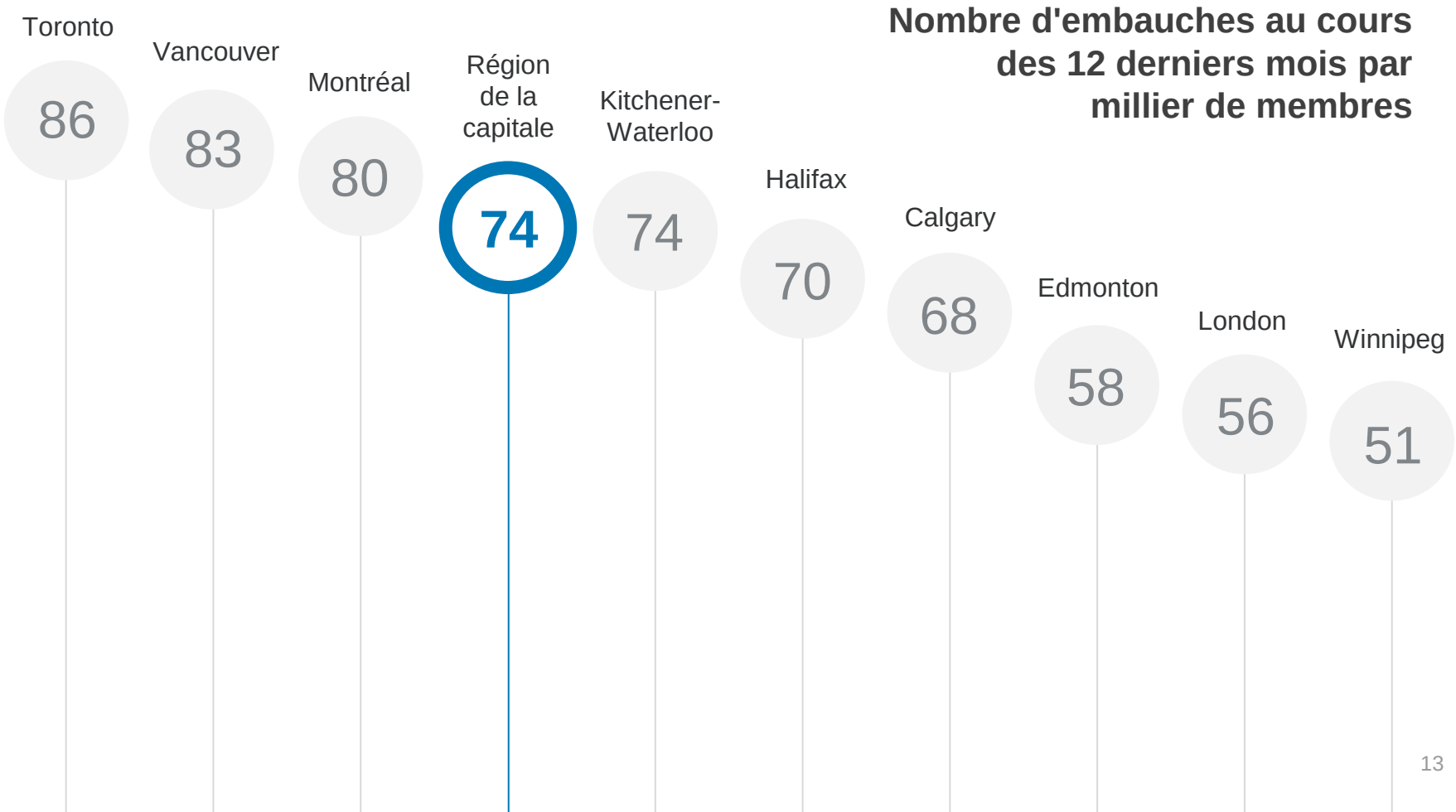
Comparativement au Canadien moyen, les membres de la région de la capitale sont près de deux fois plus susceptibles d'indiquer dans leur profil qu'ils parlent plusieurs langues.

Probabilité de mentionner au moins deux langues dans leur profil LinkedIn



Embauche

Le taux d'embauche est élevé dans la région de la capitale, mais il peut encore progresser.



Les compétences techniques et quantitatives sont fort en demande dans les trois principaux secteurs d'activité de la région de la capitale

Gouvernement

1. Politique publique et RI
2. Traduction
3. Économie
4. RP et communications
5. SIG

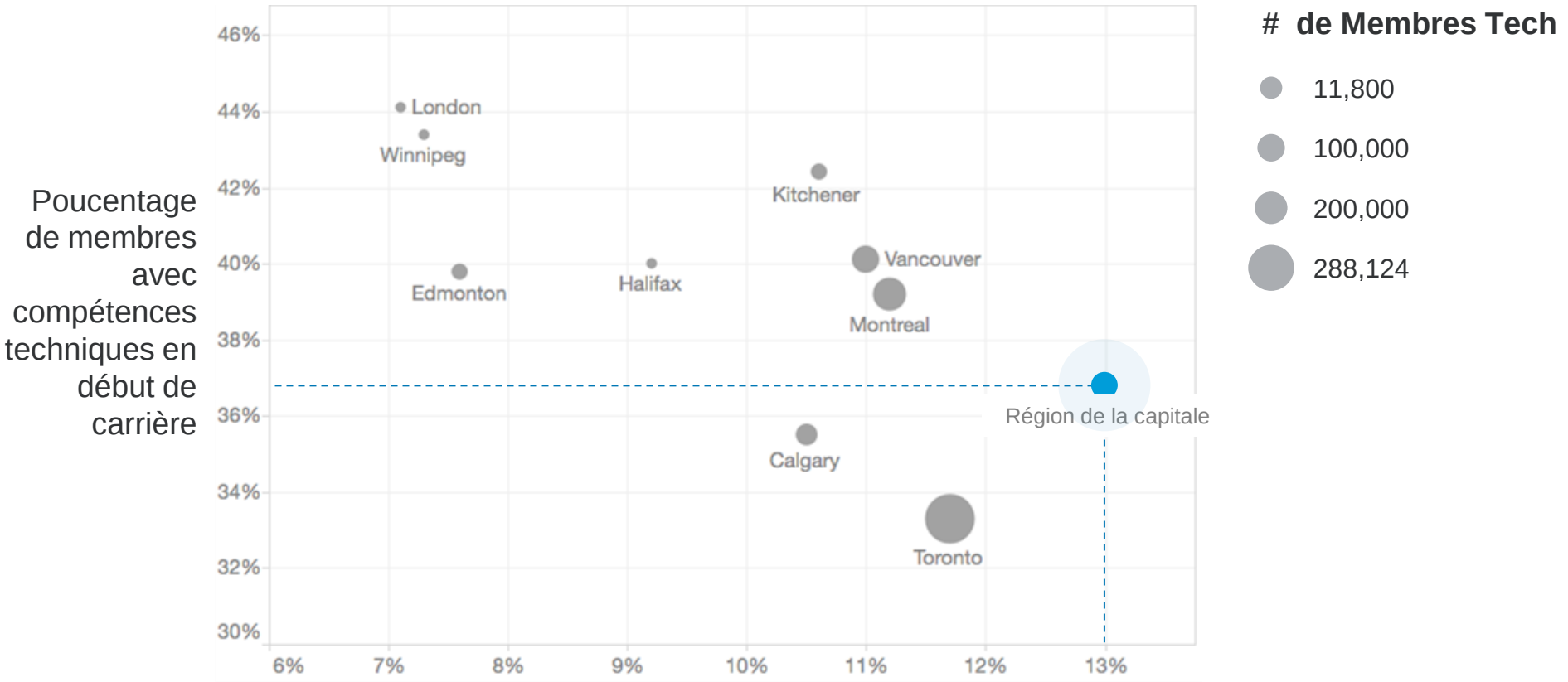
Technologies et télécommunications

1. Perl/Python/Ruby
2. Développement Java
3. Langages de scénarisation de l'interpréteur de commandes
4. C/C++
5. Conception d'algorithmes

Services professionnels

1. Marketing par base de données
2. Voyages
3. Marketing sur les réseaux sociaux
4. Législation en matière de règlement des différends
5. Restauration et services de traiteur

Comparatif de la part des spécialistes des technologies en début de carrière entre la région de la capitale nationale et les autres régions.

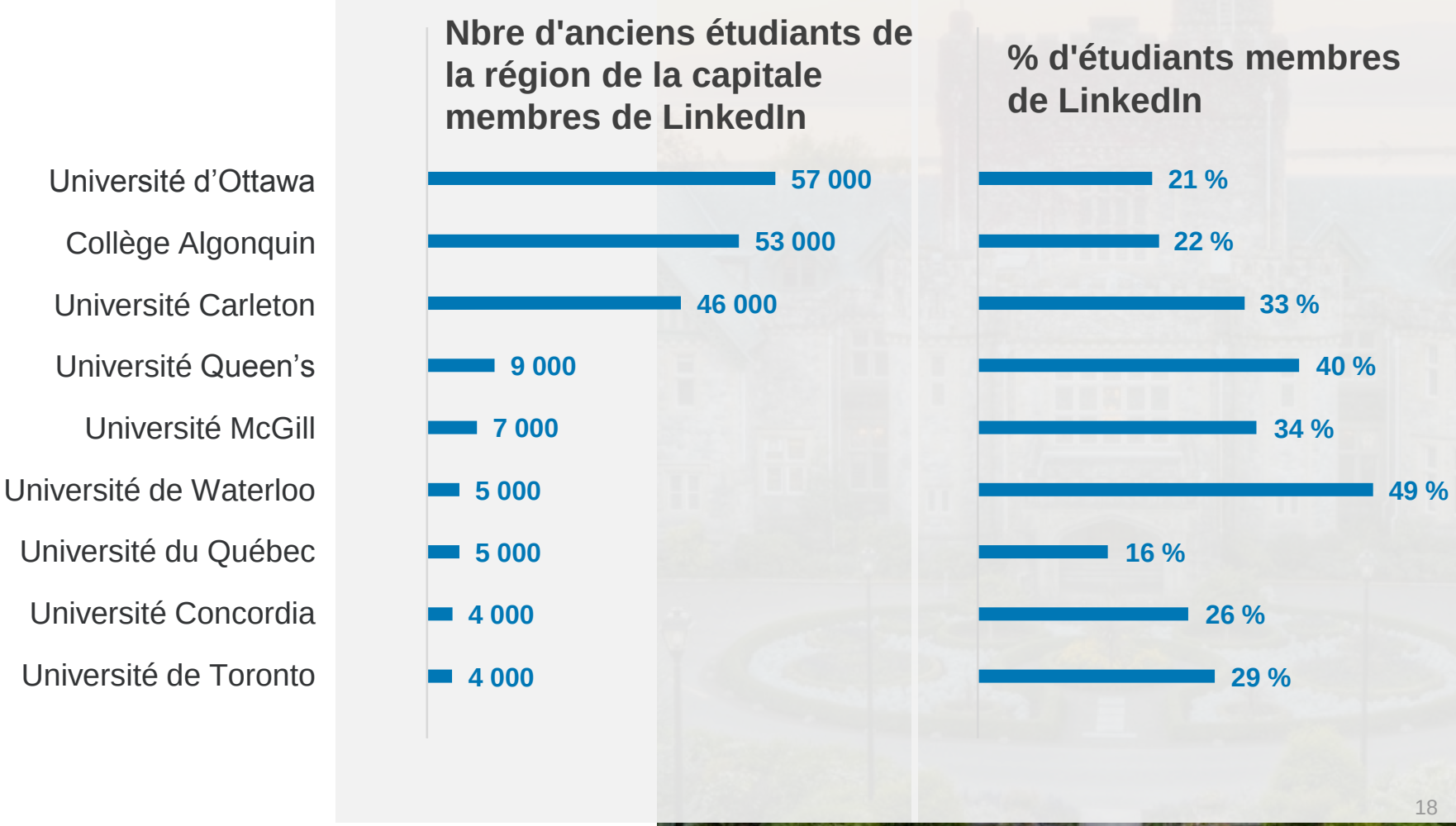


Répartition des compétences en technologie entre d’autres professions

Catégories professionnelles les plus courantes pour les membres de la région de la capitale en début de carrière (% de profils)

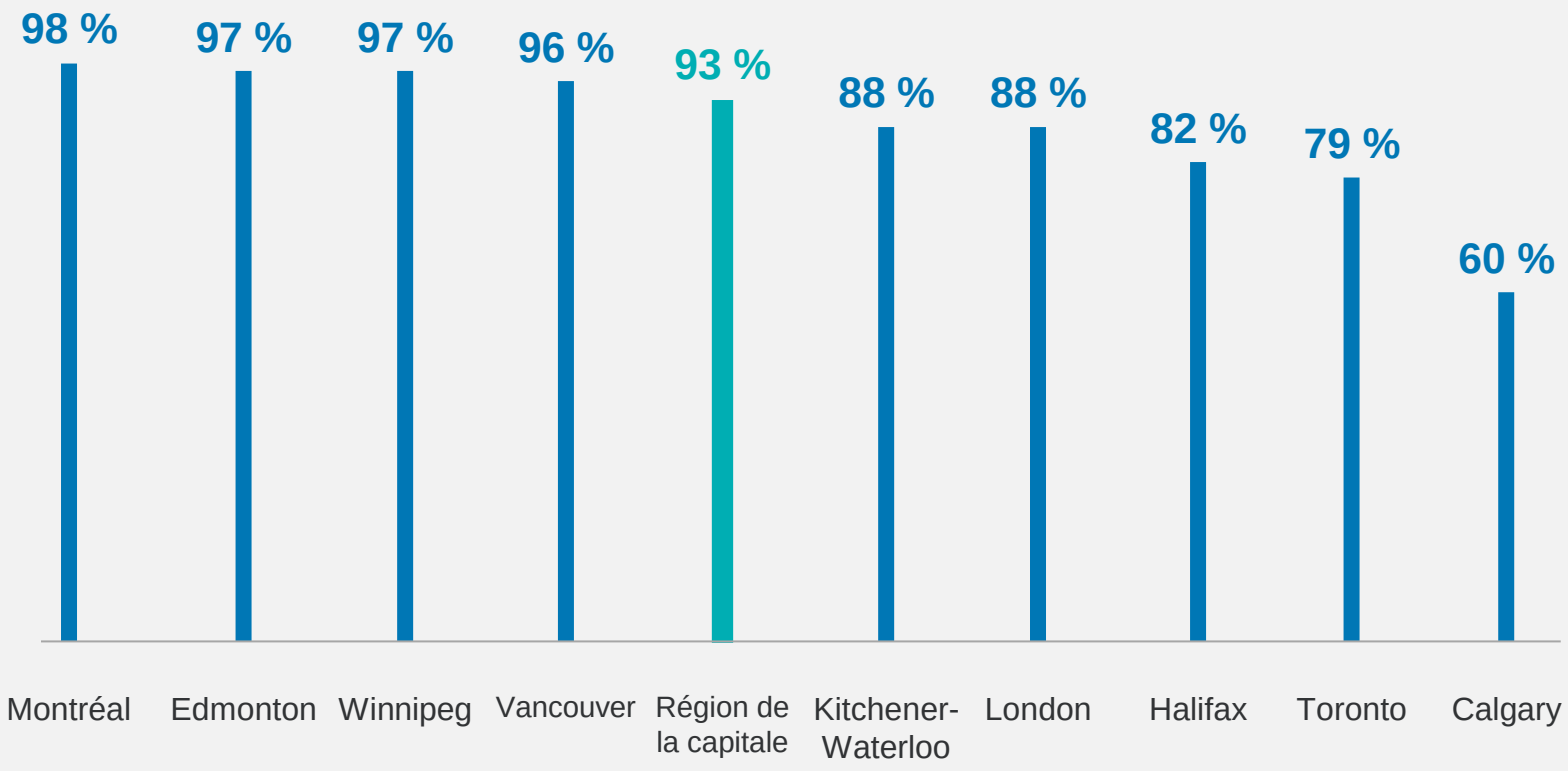
Éducation

Les écoles canadiennes sont largement présentes sur LinkedIn.



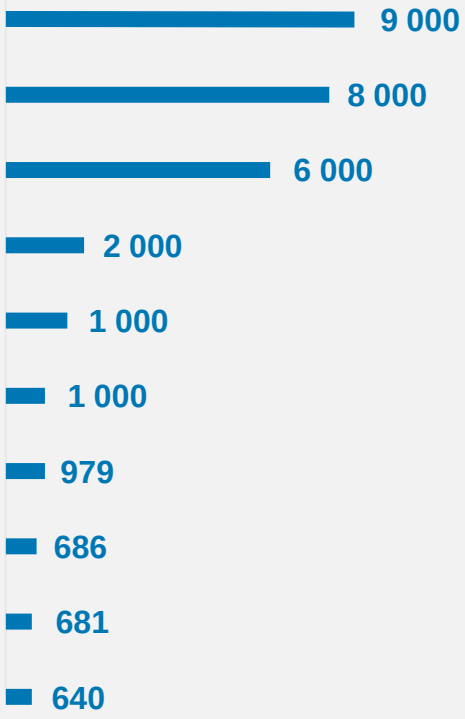
La rétention des diplômés de la région de la capitale se compare favorablement à celle d'autres villes canadiennes.

Pourcentage de récents diplômés (2015-2016) restés dans la ville où ils ont étudié



Les travailleurs spécialisés en technologie de la région de la capitale nationale sont issus de différentes écoles

Principaux établissements dont sont issus les membres ayant des compétences en technologie

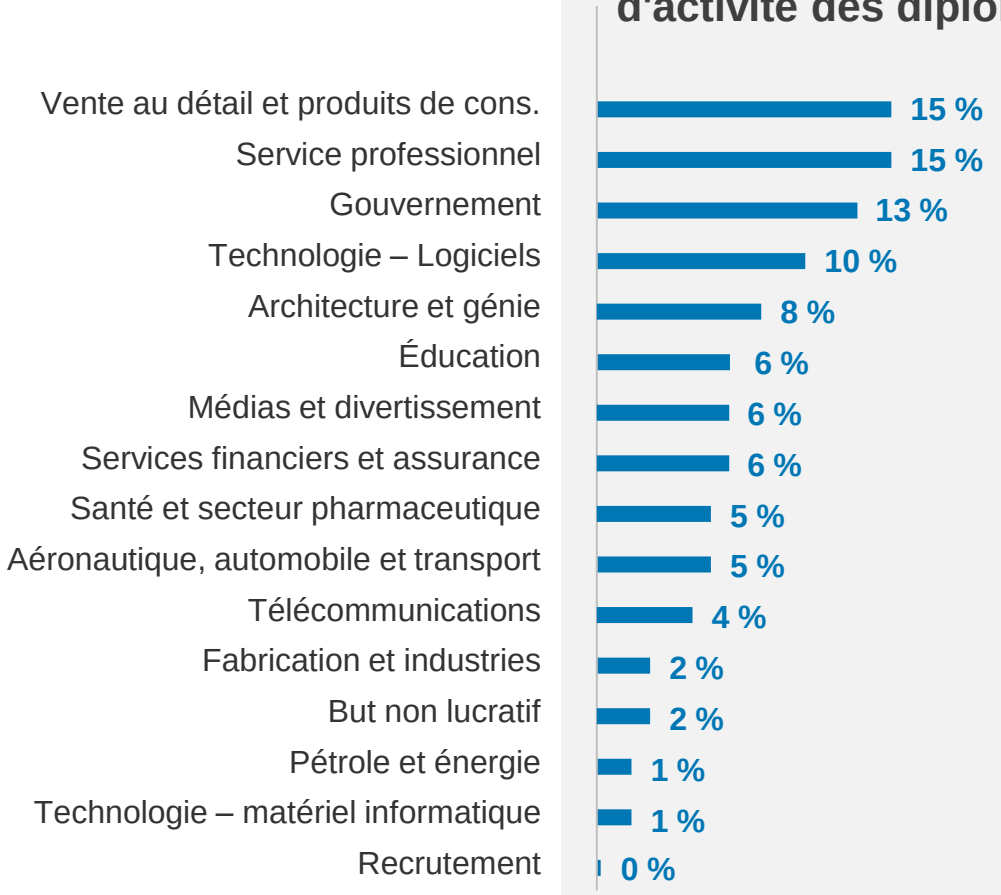


Les compétences technologiques les plus courantes chez les membres de votre région

1. Conception d'algorithmes
2. Infographie et animatique
3. Conception d'interfaces utilisateurs
4. Développement Java
5. Perl/Python/Ruby
6. Programmation Web
7. Architecture Web et cadre de dév.
8. C/C++
9. Systèmes Mac, Linux et Unix
10. Langages de scénarisation de l'interpréteur de commandes

Résultats pour les diplômés du Collège Algonquin

Principaux secteurs d'activité des diplômés



Principales compétences dans les profils des anciens étudiants (ayant obtenu leur diplôme au cours des cinq dernières années)

1. Conception graphique
2. Infrastructure de la TI et systèmes
3. Gestion
4. Programmation Web
5. Gestion des activités de marketing
6. Gestion et direction
7. Gestion des services de santé
8. Conception architecturale
9. C/C++
10. Logistique et chaîne d'approvisionnement

Les compétences techniques et quantitatives sont en forte demande dans tous les grands secteurs d'activité de la région de la capitale

Même si la région est dotée d'une main-d'œuvre technique compétente, elle peut créer plus de rôles techniques pour les travailleurs en début de carrière

Ce que nous avons appris

La main d'œuvre à Ottawa est l'une des plus expertes en technologie et en langues de tout le Canada

L'embauche, la persévérance scolaire et d'autres paramètres clés sont bons, mais il y a place à l'amélioration

Ce que nous pouvons faire

Reconnaître que l’on retrouve de plus en plus d’employés ayant des compétences techniques et quantitatives dans divers secteurs et professions

Encourager un plus grand nombre de partenariats intersectoriels afin de coordonner les formations pour les compétences les plus en demande

Montrer aux nouveaux diplômés qu’ils n’ont pas à déménager dans des villes plus grosses pour démarrer une carrière intéressante

Emplois
Connaissances
Membres
Compétences
Sociétés
Écoles