

RAPPORT D'ANALYSE DES ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN (ETP)

**Produit par les
Ressources humaines
Octobre 2017**

TABLE DES MATIÈRES

Rapport d'analyse des équivalents temps plein (ETP).....	1
Contexte _____	3
Guide contextuel _____	4
Renseignements généraux sur le rapport.....	4
Renseignements contenus dans le rapport d'analyse des ETP.....	4
Utilité du rapport pour la Ville.....	4
Limites du rapport.....	5
Changements apportés aux ETP par direction générale – de 2013 à 2017 _____	6
Continuité des ETP de 2013 à 2017 _____	7
Tableau 1 – Continuité des ETP.....	7
Tableau 1A – Changements aux ETP d'une année à l'autre.....	7
Tableau 2 – Nombre d'ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par direction générale.....	8
Tableau 3 – Sommaire des changements apportés aux ETP de 2013-2017.....	9
Tableau 3A – Sommaire des changements apportés aux ETP de 2013-2017.....	10
Tableau 4 – Sommaire détaillé des changements apportés aux ETP en 2016 et 2017.....	12
Tableau 5 – ETP temporaires par direction générale.....	14
Tableau 6 – ETP temporaires par direction générale et selon la durée d'occupation du poste, en mois.....	15
Annexe 1 _____	17
Annexe 2 _____	18
Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes non syndiqués et les représentants élus.....	18

Contexte

Pour répondre au Sous-comité du plan financier à long terme, qui a demandé qu'on analyse les équivalents temps plein (ETP) et qu'on recueille des données à ce sujet, les Ressources humaines ont produit une proposition de rapport d'analyse des ETP. Par la suite, le 14 septembre 2005, le Conseil a approuvé le cadre proposé, et le premier rapport d'analyse des ETP a été déposé au cours du processus budgétaire, en novembre 2005.

Le nombre total d'ETP est utilisé aux fins de la préparation du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, les postes salariés et à taux horaire, ainsi que les postes occasionnels et d'étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, qui exprime le nombre d'employés occupant ces postes. Ainsi, deux postes à mi-temps équivalent à un ETP.

Le présent rapport répond à la demande du Conseil consistant à faire un compte rendu des affectations actuelles d'ETP.

Le rapport d'analyse des ETP aide les membres du Conseil et les gestionnaires à surveiller et à évaluer les besoins de la Ville en matière de ressources humaines.

Enfin, ce rapport présente un résumé du nombre total d'ETP entre 2013 et 2017.

Guide contextuel

Renseignements généraux sur le rapport

Treizième rapport d'analyse exhaustif des ETP de la Ville d'Ottawa, le présent document est exceptionnel par la somme de détails qu'il fournit considérant la taille importante de cette municipalité canadienne. Les données sur les ETP ont été validées par les gestionnaires, et les Ressources humaines veillent à l'intégrité des modifications qui y sont apportées. Le module des Ressources humaines du système SAP (SAP-HR) permet à celles-ci de faire le suivi des emplois à la Ville. Puisque le système SAP-RH fonctionne en temps réel et que les renseignements sont mis à jour quotidiennement, le rapport d'analyse des ETP donne un aperçu des ressources humaines de la Ville à un moment précis.

Le présent document vise à aider les membres du Conseil et les gestionnaires à surveiller et à évaluer les besoins de la Ville en matière de ressources humaines. Un rapport d'analyse des ETP est soumis au Conseil chaque année dans le cadre du processus budgétaire de la Ville d'Ottawa.

Renseignements contenus dans le rapport d'analyse des ETP

Le nombre total d'ETP est utilisé à des fins de préparation budgétaire pour quantifier les postes approuvés par le Conseil et financés à même les budgets de fonctionnement reposant sur les taxes et sur les tarifs. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, les postes salariés et à taux horaire, ainsi que les postes occasionnels et d'étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, qui exprime le nombre d'employés occupant ces postes. Ainsi, deux postes à mi-temps équivalent à un ETP.

Le rapport présente un sommaire des ETP entre 2013 et 2017, de même qu'une liste des ETP prévus au budget et des effectifs par direction générale. Le nombre d'ETP correspondant aux postes temporaires figure également dans un sommaire, selon la provenance des fonds qui servent à leur financement. Ces postes sont généralement créés pour une période déterminée et financés par des projets d'immobilisations, des subventions fédérales ou provinciales, des programmes générateurs de recettes ou des fonds destinés à la rémunération qui n'ont pas été utilisés. Le rapport contient aussi un sommaire des changements apportés aux ETP pour chaque catégorie principale : les réorganisations et les mesures d'efficacité municipales; le transfert de responsabilités provinciales ou fédérales, les programmes obligatoires ou imposés par la loi; ainsi que les modifications approuvées par le Conseil.

Le présent rapport comprend deux annexes. La première est un organigramme de la Ville jusqu'à l'échelon des directions générales. La deuxième contient le dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes non syndiqués et les représentants élus.

Utilité du rapport pour la Ville

Le rapport d'analyse des ETP vise à aider les cadres supérieurs et les membres du Conseil municipal dans la planification et la prise de décisions en matière de ressources humaines. Il procure des renseignements sur l'utilisation de ces ressources et les tendances observées à ce chapitre au fil du temps. Le rapport d'analyse des ETP présente également des renseignements sur la répartition des ETP dans l'administration municipale et les changements apportés aux types de postes à l'appui des

programmes et services municipaux, ce qui accroît la transparence et la responsabilisation dont la Ville fait preuve à l'égard du Conseil et de la population.

Une fois jumelé à un cadre de mesure du rendement, le rapport d'analyse des ETP peut aussi aider les gestionnaires et les membres du Conseil à déterminer la quantité de ressources nécessaires à la prestation du niveau de service attendu par le Conseil.

Limites du rapport

Les données du rapport d'analyse des ETP ont été prélevées à un moment précis. Bien que ces données soient un indicateur utile des tendances, elles deviendront périmées à mesure que l'année progressera, en raison du nombre de changements continuellement apportés aux postes et à l'organisation.

Changements apportés aux ETP par direction générale – de 2013 à 2017

Le nombre total d'équivalents temps plein (ETP) est utilisé aux fins de la préparation du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, les postes salariés et à taux horaire, ainsi que les postes occasionnels et d'étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, qui exprime le nombre d'employés occupant ces postes.

Le tableau 1 dresse un sommaire du nombre d'ETP pour la période allant de 2013 à 2017. Il présente également le dénombrement des effectifs pour 2017.

Le tableau 2 recense le nombre d'employés de l'administration municipale par direction générale. Il se peut que les effectifs soient supérieurs au nombre de postes prévus au budget si une direction compte des employés occasionnels ou à temps partiel. Par exemple, il se peut que la Direction générale des loisirs, de la culture et des installations emploie 10 sauveteurs à temps partiel, chacun travaillant 4 heures par semaine, ce qui représente 1 ETP au total (en fonction d'une semaine de travail de 40 heures). Pareille situation peut survenir dans l'ensemble de l'administration municipale.

Le tableau 3 résume les changements apportés aux ETP de 2013 à 2017 et les classe de la façon suivante :

- Réorganisation municipale et autres réductions
- Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires et imposés par la loi
- Changements approuvés par le Conseil en raison de la croissance et de la bonification des services

Le tableau 4 dresse un résumé détaillé des changements apportés aux ETP pour 2016 et 2017 et les classe de la façon suivante :

- Réorganisation et mesures d'efficience municipales
- Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires et imposés par la loi
- Changements approuvés par le Conseil en raison de la croissance et de la bonification des services

Le tableau 5 présente le nombre d'ETP temporaires par service, selon la provenance des fonds qui servent à leur financement.

Le tableau 6 présente une analyse des postes temporaires dotés par direction générale et indique depuis combien de temps ces postes sont occupés par leur titulaire actuel.

Le tableau 7 dresse la liste des postes saisonniers et d'étudiants prévus au budget qui sont vacants depuis plus de 24 mois, pour lesquels la direction a convenu de rendre compte.

* Le rapport d'analyse des ETP de 2016 ne tenait pas compte de l'impact de la réduction d'ETP ayant découlé du remaniement organisationnel de l'automne 2016, dont faisait état le budget de fonctionnement de 2017. La présente version du rapport tient compte de cette réduction.

Continuité des ETP de 2013 à 2017

Tableau 1 – Continuité des ETP

Ce tableau présente un sommaire du nombre d'ETP en fin d'année par structure organisationnelle et comprend le nombre d'employés actifs au 31 août 2017.

Structure organisationnelle	2013	2014	2015	2016	2017	Dénombrement au 31 août 2017
Représentants élus	0	0	0	0	0	118
Bureau de Prévention du crime Ottawa	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3
Bureau du vérificateur général	7,00	8,00	8,00	8,00	9,00	8
Comité de dérogation	10,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12
Bibliothèque publique d'Ottawa	454,52	458,98	457,50	457,50	461,55	631
Service de police d'Ottawa	1 935,30	1 930,30	1 939,55	1 956,60	1 984,60	2 019
Santé publique Ottawa	511,41	508,41	506,41	506,41	506,41	598
Directions générales de la Ville	12 213,03	12 174,42	12 165,92	12 125,52	12 031,60	15 628
Total – Directions générales	15 134,26	15 095,11	15 092,38	15 069,03	15 008,16	19 017
Sans le Service de police d'Ottawa	13 198,96	13 164,81	13 152,83	13 112,43	13 023,56	16 998

Tableau 1A – Changements aux ETP d'une année à l'autre

Structure organisationnelle	2013	2014	2015	2016	2017	Total – Directions générales (2013-2017)
Représentants élus	0	0	0	0	0	
Bureau de Prévention du crime Ottawa	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bureau du vérificateur général	-1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	
Comité de dérogation	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	
Bibliothèque publique d'Ottawa	2,71	4,46	-1,48	0,00	4,05	
Service de police d'Ottawa	-11,00	-5,00	9,25	17,05	28,00	
Santé publique Ottawa	1,50	-3,00	-2,00	0,00	0,00	
Directions générales de la Ville	-123,02	-38,61	-8,5	-40,40	-93,92	
Total – Directions générales	-129,81	-39,15	-2,73	-23,35	-60,87	-255,91
Sans le Service de police d'Ottawa	-118,81	-34,15	-11,98	-40,40	-88,87	

Sources :

- 2013 : Budget de fonctionnement 2014
- 2014 : Budget de fonctionnement 2015
- 2015 : Budget de fonctionnement 2016
- 2016 : Budget de fonctionnement 2017
- 2017 : Budget de fonctionnement 2017*

* mis à jour par les Ressources humaines

Tableau 2 – Nombre d’ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par direction générale

Ce tableau présente un sommaire des ETP prévus au budget et des effectifs par structure organisationnelle, au 31 août 2017.

Direction générale	ETP prévus au budget	Dénombrement
Bureau du directeur municipal	8,00	9
Bureau du greffier municipal et de l’avocat général	224,55	224
Direction générale de l’innovation et du rendement	309,27	322
Direction générale de la planification, de l’infrastructure et du développement économique	711,50	663
Direction générale des loisirs, de la culture et des installations	1 720,59	4 909
Direction générale des services de protection et d’urgence	1 816,78	1 868
Direction générale des services organisationnels	1 019,16	1 022
Direction générale des services sociaux et communautaires	1 318,87	1 783
Direction générale des transports	3 297,35	3 317
Direction générale des travaux publics et de l’environnement	1 605,53	1 511
Total – Directions générales de la Ville	12 031,60	15 628
Représentants élus		118
Bureau de Prévention du crime Ottawa	3,00	3
Comité de dérogation	12,00	12
Bureau du vérificateur général	9,00	8
Santé publique Ottawa	506,41	598
Bibliothèque publique d’Ottawa	461,55	631
Service de police d’Ottawa	1 984,60	2 019
Total pour la Ville	15 008,16	19 017
Pompiers volontaires	0	484

Tableau 3 – Sommaire des changements apportés aux ETP de 2013-2017

Catégorie et direction générale	ETP de 2013 selon le budget de fonct. de 2014	ETP de 2014 selon le budget de fonct. de 2015	ETP de 2015 selon le budget de fonct. de 2016	ETP de 2016 selon le budget de fonct. de 2017	ETP de 2017 selon le budget de fonct. et les données des RH de 2017	Variation totale
Résumé :	Résumé :	Résumé :	Résumé :	Résumé :	Résumé :	Résumé :
Variation totale due aux mesures d'efficience de la Ville	-285,82	-121,27	-5,00	-42,40	-132,24	-586,73
Variation totale due au transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et aux programmes obligatoires ou imposés par la loi	2,40	-7,45	-2,00	0	0	-7,05
Variation totale due aux changements approuvés par le Conseil	153,61	89,57	4,27	19,05	71,37	337,87
Variation totale	-129,81	-39,15	-2,73	-23,35	-60,87	-255,91

Tableau 3A – Sommaire des changements apportés aux ETP de 2013-2017

Catégorie et direction générale	ETP de 2013 selon le budget de fonct. de 2014	ETP de 2014 selon le budget de fonct. de 2015	ETP de 2015 selon le budget de fonct. de 2016	ETP de 2016 selon le budget de fonct. de 2017	ETP de 2017 selon le budget de fonct. et les données des RH de 2017	Variation totale
Mesures d'efficience de la Ville:	Mesures d'efficience de la Ville:	Mesures d'efficience de la Ville:	Mesures d'efficience de la Ville:	Mesures d'efficience de la Ville:	Mesures d'efficience de la Ville:	Mesures d'efficience de la Ville:
Santé publique Ottawa	-4,00	0	0	0	0	-4,00
Directions générales de la Ville	-262,82	-121,27	-5,00	-42,40	-132,24	-563,73
Service de police d'Ottawa	-19,00	0	0	0	0	-19,00
Variation totale due aux mesures d'efficience de la Ville	-285,82	-121,27	-5,00	-42,40	-132,24	-586,73
Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :	Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :	Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :	Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :	Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :	Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :	Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :
Santé publique Ottawa :	1,50	0	0	0	0	1,50
Directions générales de la Ville :	0,90	-7,45	-2,00	0	0	-8,55
Variation totale due au transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et aux programmes obligatoires ou imposés par la loi	2,40	-7,45	-2,00	0,00	0,00	-7,05
Changements approuvés par le Conseil :	Changements approuvés par le Conseil :	Changements approuvés par le Conseil :	Changements approuvés par le Conseil :	Changements approuvés par le Conseil :	Changements approuvés par le Conseil :	Changements approuvés par le Conseil :
Bibliothèque publique d'Ottawa :	2,71	4,26	-1,48	0	4,05	9,54
Service de police d'Ottawa :	8,00	-5,00	12,25	17,05	28,00	60,30
Santé publique Ottawa :	4,00	0	-7,00	2,00	0	-1,00
Bureau du vérificateur général	0	0	0	0	1,00	1,00
Directions générales de la Ville :	138,90	90,31	0,50	0	38,32	268,03
Variation totale due aux changements approuvés par le Conseil	153,61	89,57	4,27	19,05	71,37	337,87
Résumé :	Résumé :	Résumé :	Résumé :	Résumé :	Résumé :	Résumé :

Catégorie et direction générale	ETP de 2013 selon le budget de fonct. de 2014	ETP de 2014 selon le budget de fonct. de 2015	ETP de 2015 selon le budget de fonct. de 2016	ETP de 2016 selon le budget de fonct. de 2017	ETP de 2017 selon le budget de fonct. et les données des RH de 2017	Variation totale
Variation totale due aux mesures d'efficience de la Ville	-285,82	-121,27	-5,00	-42,40	-132,24	-586,73
Variation totale due au transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et aux programmes obligatoires ou imposés par la loi	2,40	-7,45	-2,00	0	0	-7,05
Variation totale due aux changements approuvés par le Conseil	153,61	89,57	4,27	19,05	71,37	337,87
Variation totale	-129,81	-39,15	-2,73	-23,35	-60,87	-255,91

Tableau 4 – Sommaire détaillé des changements apportés aux ETP en 2016 et 2017

Catégorie et direction générale	ETP de 2016 selon le budget de fonct. de 2017	ETP de 2017 selon le budget de fonct. et les données des RH de 2017
Mesures d'efficacité de la Ville :	Mesures d'efficacité de la Ville :	Mesures d'efficacité de la Ville :
Directions générales de la Ville – Mesures d'efficacité et du remaniement organisationnel	-42,40	-132,24
Variation totale due aux mesures d'efficacité de la Ville	-42,40	-132,24
Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :	Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :	Transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi :
0	0	0
Variation totale due au transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et aux programmes obligatoires ou imposés par la loi	0,00	0,00
Changements approuvés par le Conseil :	Changements approuvés par le Conseil :	Changements approuvés par le Conseil :
Bibliothèque publique d'Ottawa :	Bibliothèque publique d'Ottawa :	Bibliothèque publique d'Ottawa :
Maintien des exigences opérationnelles dans le cadre du budget de rémunération existant, car la RFID est mise en œuvre	0	4,05
Bureau du vérificateur général :	Bureau du vérificateur général :	Bureau du vérificateur général :
Ajout de 1 ETP pour accroître les effectifs de Fraude et abus. Le Comité de la vérification a approuvé par motion le financement de cet ETP à même les ressources actuelles.	0	1,00
Bureau du greffier municipal et de l'avocat général :	Bureau du greffier municipal et de l'avocat général :	Bureau du greffier municipal et de l'avocat général :
Faisant suite à la recommandation 8 de la vérification en matière d'éthique, un poste est créé afin de définir et gérer le cadre de gestion de l'éthique de la Ville et de soutenir l'efficacité et l'évolution continue.	0	1,00
Services organisationnels :	Services organisationnels :	Services organisationnels :
Affectation du budget actuel des services professionnels des Services de technologie et de l'information à la mise en place d'employés permanents pour assurer les activités quotidiennes (Rapport de 2017, ACS2017-CSD-ITS-0002)	0	12,00
Dans un contexte de hausse des investissements dans les infrastructures et de recours croissant à l'endettement, l'expertise et les ressources du Service de trésorerie ont été de plus en plus sollicitées afin de gérer avec efficacité l'ensemble du portefeuille	0	1,00

Catégorie et direction générale	ETP de 2016 selon le budget de fonct. de 2017	ETP de 2017 selon le budget de fonct. et les données des RH de 2017
d'investissements de la Ville et les instruments et ententes de financement par emprunt (Rapport annuel ACS2017-CSD-FIN-0015)		
Services de protection et d'urgence :	Services de protection et d'urgence :	Services de protection et d'urgence :
Compressions approuvées des effectifs des Services d'incendie pour compenser la hausse de la rémunération prévue à la convention collective, plus élevée que ce qui était prévu pour le mandat du Conseil	-12,00	-9,00
Ajout de paramédics des soins primaires pour améliorer les délais d'intervention, approuvé par le Conseil au moyen de la motion 28/12, le 23 mars 2016	12,00	0
Suivant l'Examen du Service paramédic, ajout de 24 ETP afin de répondre au volume accru d'appels à l'intérieur des délais d'intervention approuvés par le Conseil.	0	24,00
Services des travaux publics et de l'environnement :	Services des travaux publics et de l'environnement :	Services des travaux publics et de l'environnement :
Financement additionnel à l'entretien des parcs afin de soutenir la croissance des parcs.	0	4,32
Services sociaux et communautaires :	Services sociaux et communautaires :	Services sociaux et communautaires :
Croissance des installations – agrandissement du dépôt du chemin Trim	0	1,00
Transports :	Transports :	Transports :
Exigence des Opérations de la circulation en raison de la croissance du service	0	4,00
Santé publique Ottawa :	Santé publique Ottawa :	Santé publique Ottawa :
Ajout de deux postes, l'un visant à améliorer la capacité de Santé publique Ottawa à déceler, examiner et gérer les dangers pour la santé environnementale; l'autre, à se concentrer sur le suivi et l'étude des épidémies menaçant la santé publique dans les hôpitaux et les établissements de soins de longue durée	2,00	0
Service de police d'Ottawa :	Service de police d'Ottawa :	Service de police d'Ottawa :
Croissance approuvée des effectifs du Service de police assermentés	25,00	25,00
Célébrations 2017		3,00
Compression des effectifs en raison de la réduction de la subvention accordée dans le cadre de la Stratégie provinciale d'intervention contre la violence (SPIV)	-2,00	0
Compression des détachements	-5,00	0
Réduction nette liée au contrat externe pour la présélection aux palais de justice et rajustement pour arrondir le nombre d'ETP à la décimale près	-0,95	0
Variation totale due aux changements approuvés par le Conseil	19,05	71,37
Résumé :	Résumé :	Résumé :
Variation totale due aux mesures d'efficience et à la réorganisation de la Ville	-42,40	-132,24
Variation totale due au transfert de responsabilités provinciales ou fédérales et aux programmes obligatoires ou imposés par la loi	0,00	0,00
Variation totale due aux changements approuvés par le Conseil	19,05	71,37
Variation totale	-23,35	-60,87

Tableau 5 – ETP temporaires par direction générale

Ce tableau présente un sommaire des sources de financement des ETP temporaires dotés par structure organisationnelle.

Direction générale	Compensation approuvée par le Conseil	Rémunération (transfert)	Budget (autre)	Budget (postes vacants)	Immobilisations	Contrats à durée déterminée	Fonds fédéraux	Fonds pour les programmes	Fonds provinciaux	Nbre d'ETP temporaires dotés
Bureau du directeur municipal	0	0	0	1,00	0	0	0	0	0	1,00
Bureau du greffier municipal et de l'avocat général	1,00	0	0	5,00	0	0	0	7,69	0	13,69
Direction générale de la planification, de l'infrastructure et du développement économique	7,73	0	0	6,38	18,00	0	0	0	0	32,11
Direction générale de l'innovation et du rendement	0	0	0	8,00	2,00	0	0	0	0	10,00
Direction générale des loisirs, de la culture et des installations	8,40	0	0	13,00	6,00	0	0	2,13	0	29,53
Direction générale des services de protection et d'urgence	1,00	0	0	33,00	0	0	0	15,09	19,00	68,09
Direction générale des services organisationnels	1,00	0	0	25,53	30,50	2,00	0	5,00	1,00	65,03
Direction générale des services sociaux et communautaires	5,00	46,00	0	7,00	0	0	1,00	2,00	31,29	92,29
Direction générale des transports	16,00	0	2,00	10,33	249,32	0	0	0	0	277,65
Direction générale des travaux publics et de l'environnement	15,00	0	0	20,17	10,38	87,00	0	6,00	0	138,55
Total – Directions générales de la Ville	55,13	46,00	2,00	129,41	316,20	89,00	1,00	37,91	51,29	727,94
Santé publique Ottawa	0	0	0	31,79	0	0	0	0	11,20	42,99
Total pour la Ville	55,13	46,00	2,00	161,20	316,20	89,00	1,00	37,91	62,49	770,93

Remarque : Les ETP temporaires sont indiqués pour les directions générales de la Ville et Santé publique Ottawa, qui relèvent directement du directeur municipal. En plus des valeurs dans ce tableau, il y avait 256.55 ETP vacants temporaires.

Tableau 6 – ETP temporaires par direction générale et selon la durée d’occupation du poste, en mois

Ce tableau présente un sommaire du nombre d’ETP correspondant à des postes temporaires dotés, selon la durée d’occupation du poste et par structure organisationnelle.

Direction générale	De 0 à 6 mois	De 7 à 12 mois	De 13 à 18 mois	De 19 à 24 mois	Plus de 24 mois	Total d’ETP
Bureau du directeur municipal	1,00	0	0	0	0	1,00
Bureau du greffier municipal et de l’avocat général	7,69	2,00	1,00	0	3,00	13,69
Direction générale de la planification, de l’infrastructure et du développement économique	21,11	4,00	2,00	1,00	4,00	32,11
Direction générale de l’innovation et du rendement	5,00	2,00	0	0	3,00	10,00
Direction générale des loisirs, de la culture et des installations	9,19	6,00	1,00	3,25	10,09	29,53
Direction générale des services de protection et d’urgence	25,40	21,01	6,20	0	15,48	68,09
Direction générale des services organisationnels	41,53	10,00	2,50	3,00	8,00	65,03
Direction générale des services sociaux et communautaires	21,09	19,00	14,00	5,00	33,20	92,29
Direction générale des transports	130,65	60,00	27,00	26,00	34,00	277,65
Direction générale des travaux publics et de l’environnement	35,44	18,42	6,69	10,00	68,00	138,55
Directions générales de la Ville	298,10	142,43	60,39	48,25	178,77	727,94
Santé publique Ottawa	24,29	9,40	3,10	2,20	4,00	42,99
Total pour la Ville	322,39	151,83	63,49	50,45	182,77	770,93

Remarque : Les ETP temporaires sont indiqués pour les directions générales de la Ville et Santé publique Ottawa, qui relèvent directement du directeur municipal. Le nombre de mois indiqué se rapporte à la durée du contrat du titulaire actuel du poste.

Tableau 7 – Postes saisonniers et d'étudiants prévus au budget qui sont vacants

Le tableau 7 résume les postes saisonniers et d'étudiants prévus au budget qui sont vacants depuis plus de 24 mois, pour lesquels la direction a convenu de rendre compte.

Direction générale	Nombre de postes	Total d'ETP
Direction générale de la planification, de l'infrastructure et du développement économique	7	5,39
Direction générale des transports	1	0,15
Directions générales de la Ville	8	5,54

Annexe 1

La présente annexe montre l'organigramme des échelons supérieurs de l'appareil municipal.

Ville d'Ottawa

- Bureau du vérificateur général
- Bureau de Prévention du crime Ottawa
- Comité de dérogation
- Santé publique Ottawa
- Bibliothèque publique d'Ottawa
- Commission de services policiers
- Directions générales de la Ville :
 - Bureau du directeur municipal
 - Bureau du greffier municipal et de l'avocat général
 - Direction générale des services sociaux et communautaires
 - Direction générale des services organisationnels
 - Direction générale des services de protection et d'urgence
 - Direction générale de la planification, de l'infrastructure et du développement économique
 - Direction générale des travaux publics et de l'environnement
 - Direction générale des loisirs, de la culture et des installations
 - Direction générale de l'innovation et du rendement
 - Direction générale des transports

Annexe 2

Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes non syndiqués et les représentants élus

La présente annexe contient le dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes non syndiqués et les représentants élus au 31 août 2017.

Les directions générales valident continuellement les données sur les postes et l'organisation pour qu'elles rendent fidèlement compte de l'appareil municipal.

Unité de négociation ou groupe	Employés à temps plein	Employés à temps partiel	Total
Alliance internationale des employés de la scène et des projectionnistes des États-Unis et du Canada (IATSE)	2	152	154
Association des agents assermentés du Service de police régional	1 318	0	1 318
Association des agents supérieurs du Service de police régional	42	0	42
Association professionnelle des pompiers d'Ottawa (APPO)	932	7	939
Institut professionnel du personnel municipal (IPPM)	1 651	155	1 806
Police civile	569	84	653
Section locale 1760 du Syndicat uni du transport (SUT)	238	32	270
Section locale 279 du SUT	2 249	0	2 249
Section locale 279 du SUT – Para Transpo	145	0	145
Section locale 503 du SCFP – Bibliothèque	225	374	599
Section locale 503 du SCFP – Employés à temps partiel (loisirs et culture)	0	3 586	3 586
Section locale 503 du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) – Employés d'intérieur et d'extérieur	4 770	1 369	6 139
Section locale 5500 du SCFP	162	0	162
Total des unités de négociation	12 303	5 759	18 062
Cadres du Service de police	4	0	4
Commission de services policiers d'Ottawa	2	0	2
Groupe exclue – direction et professionnels	683	0	683
Employés de soutien administratif	208	34	242
Total des groupes non syndiqués	897	34	931
Représentants élus	24	0	24
Total	13 224	5 793	19 017
Pompiers volontaires	0	0	484