

PROJET-PILOTE POLICE DE QUARTIER

LANCEMENT EN OCTOBRE

Commission de services policiers
Le 23 septembre 2019



OTTAWA POLICE SERVICE
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

A Trusted Partner in Community Safety
Un partenaire fiable de la sécurité communautaire



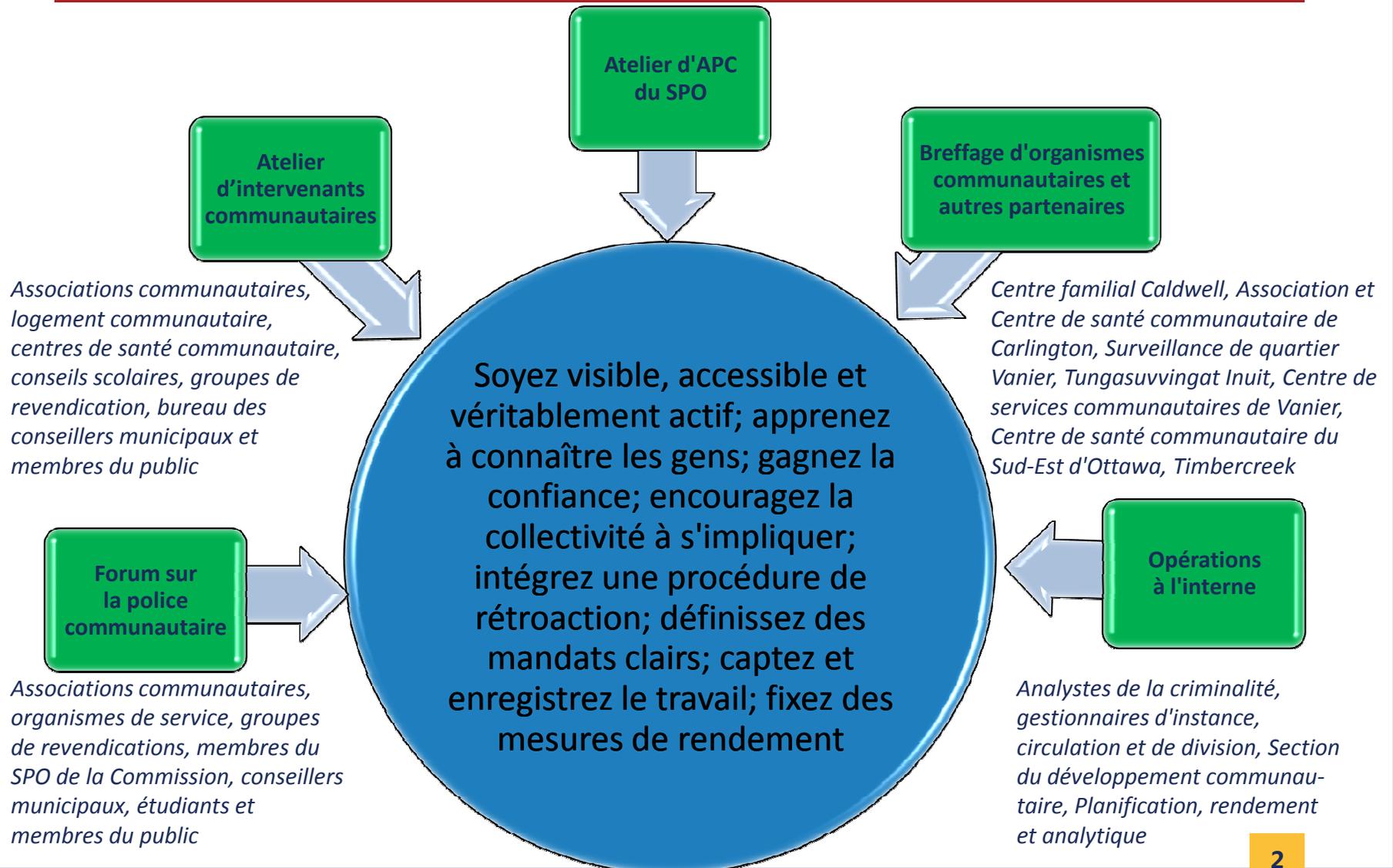
ottawapolice.ca

CONTEXTE



- Lacunes de notre présent modèle de prestation de services
- Nous avons prêté l'oreille au public
- Un changement majeur de l'approche du SPO envers la police de quartier
- Équipes de ressources de quartier (octobre 2019)
- **Objectif premier:** mettre en œuvre un programme de police de quartier au sein duquel les agents du SPO collaborent avec la collectivité afin d'identifier et d'aborder les problèmes dans la communauté, le crime et le désordre social.
 - 3 Équipes de ressources de quartier / 3 quartiers identifiés
- **Portée:** Mise en œuvre graduelle des équipes sur une base annuelle, au fur et à mesure de l'approbation de nouveaux budgets

CONSULTATION ET AVIS DU PUBLIC



SURVOL DU PROJET-PILOTE



- 3 équipes de ressources de quartier seront mises à l'œuvre dans :
 - Vanier/Overbrook (zone 25)
 - Heron Gate/Secteur Sud (zone 34)
 - Carlington/Caldwell (zone 21)

- Ces endroits furent choisis en fonction de statistiques portant sur les appels de service antérieurs ainsi que sur les taux de violence, d'infractions contre les biens et de fusillades par tranche de 100 000 habitants à l'échelle du quartier, de la ville et de la province

- Chacun de ces quartiers a connu des taux de criminalité dépassant et parfois doublant le taux global de la municipalité

RESSOURCES DES ÉQUIPES



Chaque équipe de ressources de quartier comptera:

8 agents et 1 sergent:



- 5 agents (trois à terme fixe de 5 ans et deux à affectation temporaire d'un an)
- 1 agent de police communautaire (terme fixe de 5 ans)
- 1 agent scolaire (terme fixe de 5 ans)
- 1 agent de la circulation (terme fixe de 7 ans)
- 1 sergent (terme fixe de 5 ans)
- Une formation particulière au quartier, dont une formation culturelle, sera donnée pour sensibiliser davantage les agents aux réalités du quartier au sein duquel ils œuvreront.

ACTIVITÉS ET RESPONSABILITÉS DE L'ÉQUIPE



- Contact régulier et constant avec la police afin d'aborder les problèmes de désordre et de criminalité identifiées dans le quartier
- Prévention, intervention et application de la loi
- Épaulée par les sections de première ligne et des enquêtes
- Œuvrer vers des solutions à long terme aux problèmes de sûreté publique et de désordre
- Résolution de différends
- Travailler auprès des groupes de gens vulnérables
- Établir des relations significatives et durables avec les résidents

ÉVALUATION DU PROGRAMME



- La D^{re} Linda Duxbury et ses collègues de l'Université Carleton ont été engagés pour mener une évaluation indépendante du programme de police de quartier.
- Les données recueillies lors de cette évaluation contribueront à guider l'évolution du programme
- Parmi les activités-clés, on compte :
 - Sondage public (septembre-octobre 2019) – Mesure de référence de la satisfaction du public relativement aux quartiers concernés.
 - Prise du pouls (mars-avril 2020) – Parties prenantes du sondage pour rétroaction rapide sur le programme afin d'apporter des ajustements au besoin.
 - Sondage public (octobre 2020) - Mesurer la satisfaction du public après un an: qu'est-ce qui a changé ?
 - Compte-rendu final – le 31 mars 2021
 - Compte-rendu à la CSP



QUESTIONS