



OTTAWA POLICE SERVICE
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

*A Trusted Partner in Community Safety
Un partenaire fiable de la sécurité communautaire*

PROGRESSER DE MANIÈRE SIGNIFICATIVE EN MATIÈRE D'ÉDI

*Plan d'action stratégique provisoire :
2020 – 2022*

Commission des services policiers

Le 27 janvier 2020



EQUITY | DIVERSITY | INCLUSION





ÉLABORER ENSEMBLE UN PLAN D'ACTION PROVISOIRE

- § Forum sur l'apprentissage des droits de la personne
- § Questionnaire en ligne
- § Conseil communautaire sur l'équité : Ateliers et réunions particulières
- § Réunions du SPO
- § Examens des experts en la matière



EQUITY | DIVERSITY | INCLUSION

The poster features the Ottawa Police Service crest at the top center. Below it, the text reads: "OTTAWA POLICE SERVICE / SERVICE DE POLICE D'OTTAWA" and "à l'Équité Partir de la Commande - Agir / Un partenaire fiable de la sécurité communautaire". The main title is "5th Annual / 5ième HUMAN RIGHTS LEARNING FORUM / FORUM SUR L'APPRENTISSAGE DES DROITS DE LA PERSONNE". Below this, two report titles are listed: "From Recommendation to Action - Traffic Stop Race Data and Diversity Audit Reports" and "Des recommandations aux actes - Rapports sur la collecte de données fondées sur la race aux contrôles routiers et sur la Vérification de la diversité". The event details are: "Join us for an interactive engagement session to share key findings from the reports and the draft EDI Action Plan" and "Soyez des nôtres pour une séance interactive de mobilisation afin de partager les constatations importantes provenant des rapports, et du plan d'action provisoire EDI". The date and time are "December 4, 2019 / le 4 décembre 2019" and "8AM TO NOON / DE 08H00 À MIDI". The location is "ST ELIAS CENTRE 750 RIDGEWOOD AVE / CENTRE ST ELIAS 750 AVENUE RIDGEWOOD". The registration information is "Register / Inscrivez-vous : ottawapolice.ca/race". The bottom of the poster features a graphic of many colorful hands raised.

OTTAWA POLICE SERVICE
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA
à l'Équité Partir de la Commande - Agir
Un partenaire fiable de la sécurité communautaire

**5th Annual / 5ième
HUMAN RIGHTS LEARNING FORUM
FORUM SUR L'APPRENTISSAGE DES DROITS DE LA PERSONNE**

**From Recommendation to Action - Traffic Stop Race
Data and Diversity Audit Reports**

**Des recommandations aux actes - Rapports sur
la collecte de données fondées sur la race aux
contrôles routiers et sur la Vérification de la diversité**

Join us for an interactive engagement session to share key findings from the reports and the draft EDI Action Plan

Soyez des nôtres pour une séance interactive de mobilisation afin de partager les constatations importantes provenant des rapports, et du plan d'action provisoire EDI

December 4, 2019 / le 4 décembre 2019

8AM TO NOON / DE 08H00 À MIDI

ST ELIAS CENTRE 750 RIDGEWOOD AVE / CENTRE ST ELIAS 750 AVENUE RIDGEWOOD

Register / Inscrivez-vous : ottawapolice.ca/race



PLAN D'ACTION POUR L'ÉDI - RÉSULTATS ESCOMPTÉS

- *Prévenir, identifier et éliminer les actes individuels de racisme et toutes les formes de discrimination sur notre lieu de travail et dans la prestation de services;*
- *Moderniser les systèmes qui ont des conséquences imprévues sur la police et/ou les membres de la communauté (comme la surveillance policière excessive et le manque de services);*
- *Donner des indications que nous marchons dans la bonne direction (perception, sentiments et impact, notamment l'amélioration du niveau de confiance) tant au niveau interne qu'externe.*

Chef Peter Sloly, 5^e Forum annuel sur l'apprentissage des droits de la personne, déc. 2019



EQUITY | DIVERSITY | INCLUSION





PLAN D'ACTION POUR L'ÉDI - PRIORITÉS DE LA PREMIÈRE ANNÉE

Mesures prioritaires de l'année 2020

1. **Mettre sur pied un bureau d'ÉDI** pour améliorer les efforts et la coordination de l'ÉDI au sein du SPO.
2. **Fournir un encadrement et un mentorat d'ÉDI** pour doter nos leaders de changement de culture et d'outils d'ÉDI
3. **Concevoir une trousse d'outils de lentille ÉDI** pour améliorer nos systèmes internes et externes de prise de décisions, notamment les mises à jour relatives au transfert, aux promotions et aux processus de formation par rotation.
4. **Réintroduire l'unité des crimes haineux** pour améliorer les mesures de réponse et de soutien des communautés touchées.
5. **Mettre à jour les initiatives de recrutement externe et de vérification d'antécédents** pour éliminer les obstacles involontaires et augmenter le nombre de demandes compétitives.



EQUITY | DIVERSITY | INCLUSION





PLAN D'ACTION POUR L'ÉDI - PRIORITÉS DE LA PREMIÈRE ANNÉE

Mesures prioritaires de l'année 2020

6. **Élaborer de nouveaux plans de formation** sur les droits de la personne, la lutte contre le racisme, la sensibilisation des autochtones et la santé mentale afin de combler les lacunes et d'offrir des opportunités d'apprentissage interculturel.
7. **Améliorer les soutiens du bien-être** des membres et des efforts d'inclusion en matière de logement, d'intervention précoce et d'officialiser les groupes-ressources des employés (GRE).
8. **Améliorer le processus de résolution des plaintes** de la part des membres et des superviseurs.
9. **Améliorer les services de police communautaires**, notamment en matière d'expansion d'équipes communautaires de services.
10. **Poursuivre les efforts d'anti-profilage racial** pour répondre aux préoccupations policières en utilisant une approche impliquant plusieurs acteurs à l'égard des politiques, procédures et mesures de responsabilisation.



EQUITY | DIVERSITY | INCLUSION





MERCI

Inspecteur Paul A. Burnett,
M.O.M.
Chef de projet, Stratégie ÉDI

Laurie Fenton, Program
Manager

Courriel :
EDI@ottawapolice.ca

Thank you. Merci.



EQUITY | DIVERSITY | INCLUSION

