

RAPPORT DES DIRECTIVES BUDGÉTAIRES 2021

Commission de services policiers
d'Ottawa | Le 26 octobre 2020



OTTAWA POLICE SERVICE
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

A Trusted Partner in Community Safety
Un partenaire fiable de la sécurité communautaire

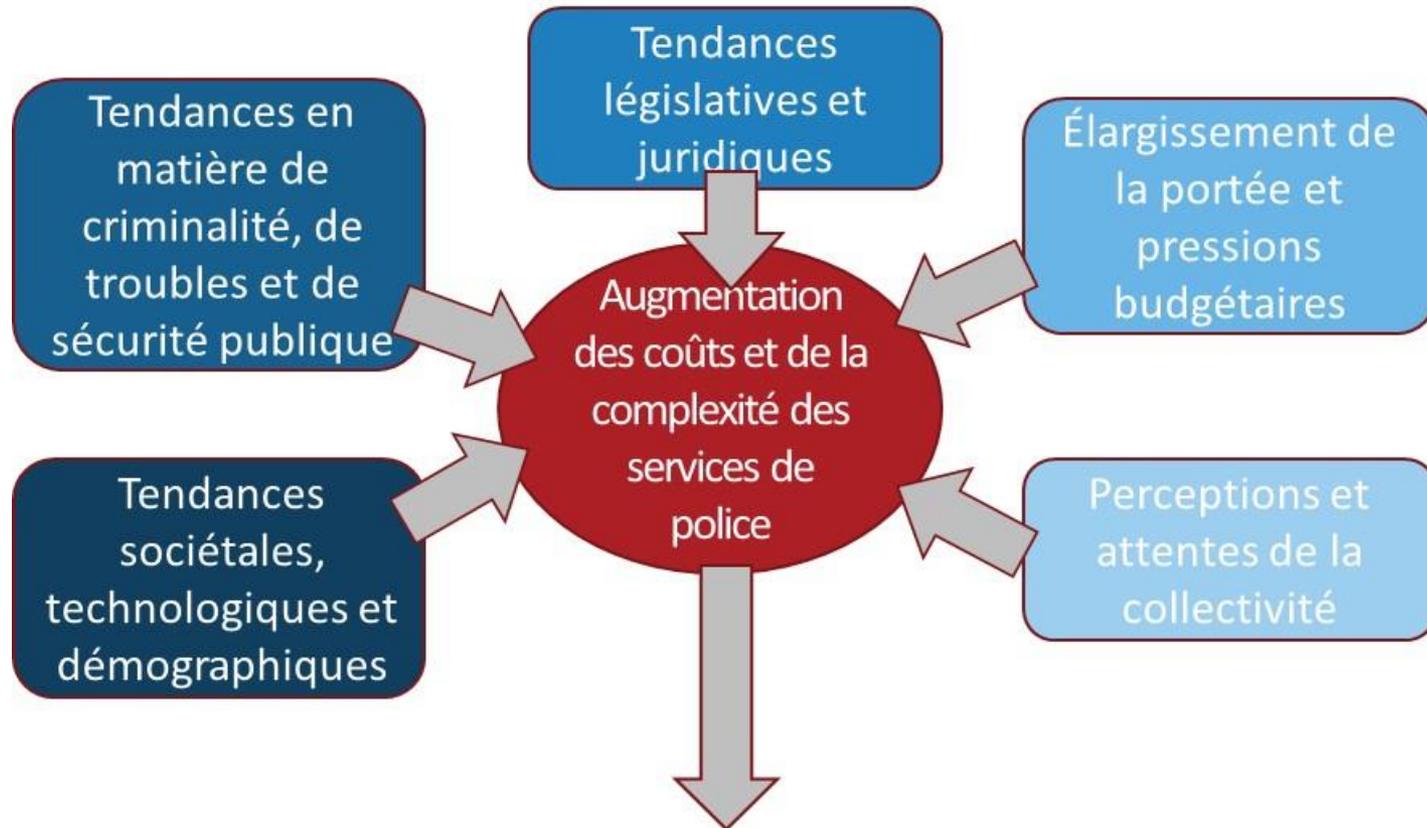
ottawapolice.ca

ÉCOUTER, APPRENDRE ET ÉVOLUER



- **Nous avons entendu les appels au changement et pour de nouvelles approches**
- **Le budget 2021 a été élaboré en vue de respecter nos priorités-clés:**
 - Une nouvelle Stratégie d'intervention en santé mentale comprenant une formation accrue des membres, la participation de professionnels de la santé mentale à nos interventions et des services mieux coordonnés à l'intention des personnes en situation de crise
 - Formation/Équité, diversité et inclusion: désescalade, racisme à l'endroit des Noirs et des Autochtones, formation et sensibilisation aux questions de santé mentale et de culture autochtone
 - Nouvelles Équipes de ressources de quartier concentrées en banlieue
 - Nouveaux investissements dans la Violence à l'endroit des femmes, y compris de plus nombreux enquêteurs sur les agressions sexuelles avec une attention particulière sur le soutien des femmes autochtones;
 - Un soutien accru pour la santé et le mieux-être des membres: 4 nouveaux employés à plein temps, un investissement annuel à concurrence de 5M\$.
- **Engagé à la prestation d'une valeur concrète par la mobilisation et des partenariats communautaires qui viendront accroître la sûreté et le bien-être de la collectivité d'Ottawa.**

CONTEXTE POLICIER



Légitimité et confiance



Déterminants sociaux de la santé

RENDEMENT COMMUN

Collaboration multisectorielle

Données désagrégées

Recherche et analyse

Planification et opérations

Ressources et habilitation

Réduire
le risque

Accroître
la résilience

Prévenir le
crime

RÉSULTATS COMMUNS

\$RCI et RCI social

Indicateurs-clés du rendement

Évaluation par un tiers

Amélioration continue

Investissement et maintien



Nutrition



Éducation



Logement



Emploi



Sûreté



Famille



Ressources



Transport

SERVICE ADÉQUAT ET EFFICACE

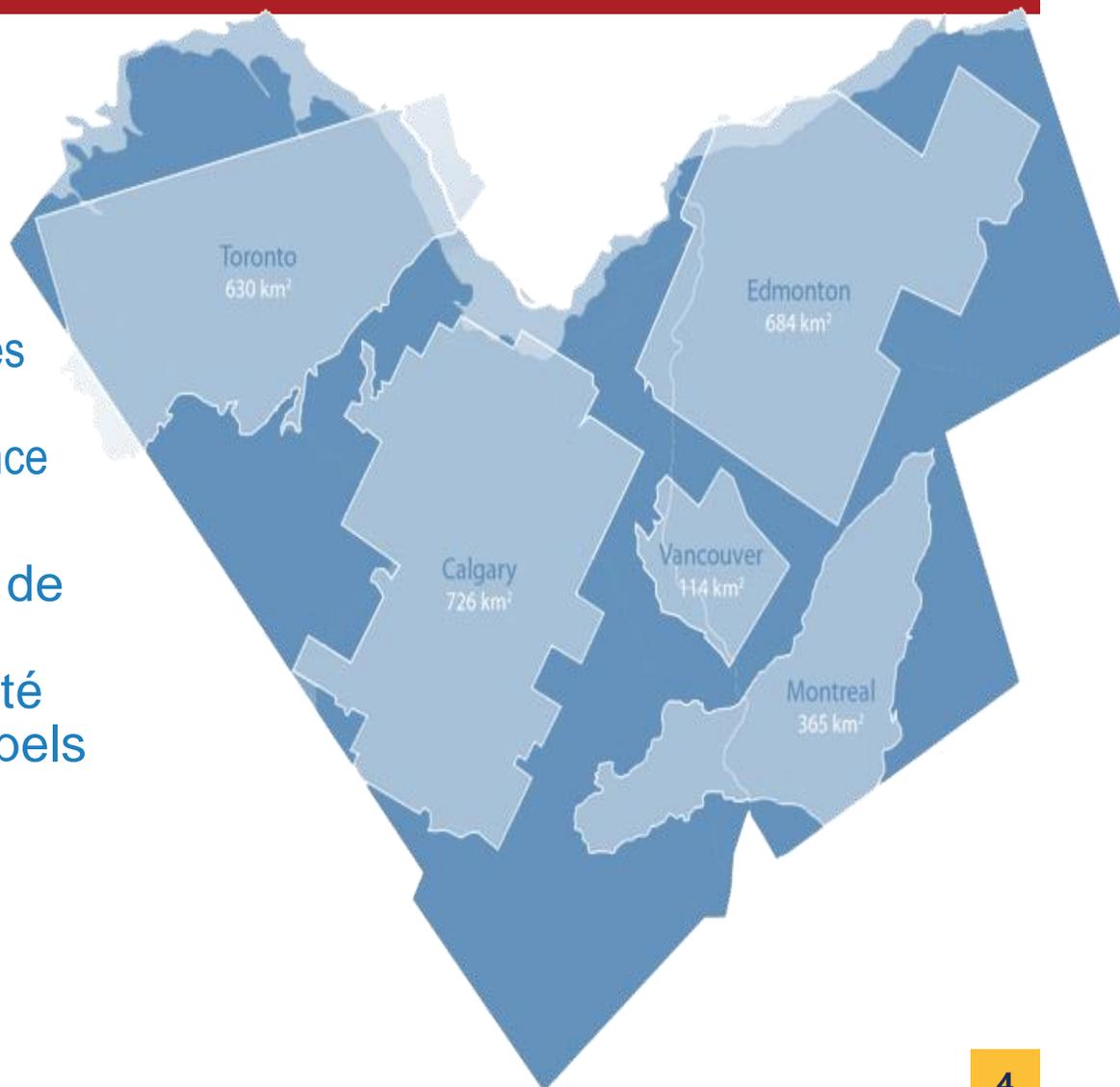


■ Prestation des principales activités policières

- Appuyer les poursuites
- Prévention du crime
- Application de la loi
- Services d'aide aux victimes
- Ordre public
- Intervention en cas d'urgence

■ Accent sur l'amélioration de la sécurité routière, la répression de la criminalité violente, réponse aux appels de service.

■ Collectivités urbaine, suburbaine et rurale



DIRECTIVES BUDGÉTAIRES POUR 2021



■ Directives adoptées par le Conseil :

- Que la taxe imposée pour les services policiers à Ottawa **soit accrue de 3%** et que l'on demande à la Commission de services policiers d'élaborer le projet de budgets opérationnels et d'investissement 2021 en fonction de cette hausse;
- Que les **recettes fiscales engendrées par la croissance** prévue de l'assiette de calcul soient estimées à **1,5%** et que l'on demande à la Commission de services policiers d'élaborer le projet de budgets opérationnels et d'investissement 2021 dans les limites de cette dotation;
- L'incidence annuelle de cette augmentation proposée de l'imposition représente une **hausse de 19\$** pour le mobilier urbain moyen.



PRIORITÉS DU BUDGET 2021



Police de quartier

- Ajout de 20 agents aux ERQ des banlieues
- Ajout de 5 agents - centres de police communautaire
- Revue de la Stratégie jeunesse / du programme d'agents scolaires

Services de santé mentale

- Investissement de 1,5M\$ dans l'intervention
- Stratégie d'intervention en santé mentale
- Vaste consultation auprès de partenaires communautaires

Recrutement et embauche

- Quantité et qualité accrues du bassin de candidats
- Quantité, qualité et diversité accrues
- Pleine mise en œuvre d'un programme d'agents formateurs itinérants

Violence faite aux femmes

- Ajout de 5 agents
- Coordonnateur de liaison attaché à la VFF
- Attention accrue aux femmes vulnérables (femmes autochtones ou racialisées)



PRIORITÉS DU BUDGET 2021 (suite)



Formation et perfectionnement

- Racisme à l'endroit des Noirs et des Autochtones et compétences interculturelles
- Formation en désescalade
- Examen d'efficacité

Équité, diversité et inclusion

- Rubin Tomlinson – accès et enquête menée par un tiers
- Mentorat en direction EDI
- Prise d'inventaire du développement interculturel

Réorganisation, modernisation

- Pleine mise en œuvre de la réorganisation
- Accent sur la sûreté et le bien-être de la collectivité
- Activités policières axées sur le renseignement et signalement intégré

Santé et bien-être des membres

- 4 nouveaux employés à plein temps
- Investissement annuel jusqu'à 5M\$
- Gestion de la fatigue



RESPONSABILITÉ COMPTABLE



- Depuis 2012, le SPO a engendré 17,3M\$ en économies par une attention continue portée aux améliorations, aux économies et à la collaboration avec la Ville d'Ottawa;
- 17,3M\$ représente 5% du projet de budget opérationnel 2021.
- Le projet de budgets opérationnels et d'investissement 2021 comprendra des économies supplémentaires.

Année	Montant (M\$)
2012	1,4
2013	1,6
2014	2,9
2015	2,1
2016	2,0
2017	2,0
2018	0,6
2019	2,5
2020	2,2
Total	17,3

CROISSANCE ANNUALISÉE



- Le budget annuel du SPO continue de respecter les directives du Conseil municipal et de la Commission de services policiers;
- Le budget du SPO, en tant que pourcentage de l'ensemble du budget municipal passa de 9,9% en 2016 à 9,5% en 2018, et est demeuré constant jusqu'en 2021, inclusivement.

Année	SPO (M\$)	SPO en % du budget municipal global	Hausse de la taxe de police annuelle
2016	\$ 305	9,9%	1,75%
2017	\$ 317	9,7%	2,0%
2018	\$ 326	9,5%	2,0%
2019	\$ 343	9,5%	3,0%
2020	\$ 358	9,5%	3,0%
2021 (estimé)	\$ 372	9,5%	3,0%

-
- 2,4% opérationnel
 - 0,6% formation de capital

POINT DE RÉFÉRENCE – 12 PREMIERS



- L'enveloppe budgétaire du SPO compte parmi les plus faibles au Canada;
- La croissance de la population est plus rapide que celle du SPO.
- La proportion de policiers par habitant compte aussi parmi les faibles au Canada;
- Le SPO continue d'être un service policier efficace dévoué à servir la Ville d'Ottawa.

Service	Population par membre de la police, 2018	Pourcentage budgétaire affecté aux services policiers, 2019
Montréal	341	10,8%
Edmonton	373	15,2%
Winnipeg	390	26,8%
Vancouver	393	20,9%
Toronto	397	8,7%
Calgary	449	11,4%
Peel	478	18,8%
Waterloo	501	17,7%
York	520	15,7%
Durham	537	18,3%
Ottawa	549	9,5%
Halton	588	20,1%

CALENDRIER BUDGÉTAIRE



Étape importante	Date
Assemblée extraordinaire de la Commission de services policiers d'Ottawa, Assemblée extraordinaire du Conseil municipal Dépôt de l'avant-projet de budget 2021	4 novembre 2020
Assemblée du Comité des finances et de la vérification de la CSPO Rencontre de délégations en rapport au Budget 2021	9 novembre 2020
Assemblée ordinaire de la CSPO: Délégation du public Examen et approbation du Budget 2021	23 novembre 2020
Examen et approbation, par le Conseil municipal, du Budget 2021	9 décembre 2020