



CSP

Réunion du Comité des ressources humaines

Programme de développement de talent du SPO - Le 19 mai 2021

OTTAWA
POLICE

Stratégie de développement de talent

OTTAWA
POLICE

Tous les membres

Meneurs humains

Hauts dirigeants

2021-2022

Cadres de compétences
Plateforme de diplômés
Mentorat
Gestion du rendement

2022

Promotions
Développement
des qualités de chef

2023+

Véritable
succession

À venir le 31 mai 2021:

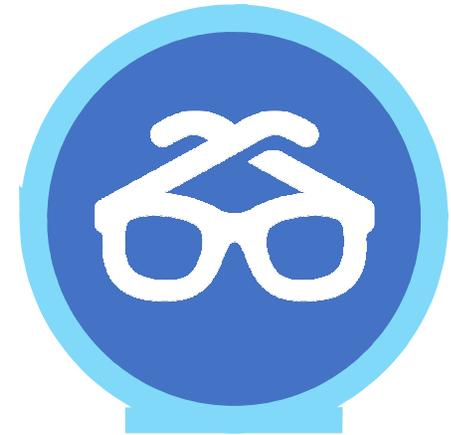
Compétences universelles

1. Meneur désintéressé
2. Intelligence émotionnelle
3. Motivé par l'intégrité

+

Aptitudes pour un rôle
familial comme universel

**Plateforme à diplôme
pour l'amélioration
des compétences**



Mentorat



Projet pilote – Direction de première ligne

- D'une durée de 6 mois (octobre 2020 à avril 2021)
- 21 paires jumelées selon les compétences disponibles et recherchées
- Six séances particulières + plus d'une douzaine d'activités d'apprentissage

Autres projets pilotes

- Projet pilote pour nouvelles recrues (en cours)
- Projet pilote pour civils (début à l'automne 2021)

Lancement dans l'entière organisation: Objectif 2022

Revue des promotions: objectif 4^e trimestre 2021

- Ouvert, juste, cohérent et transparent;
- Reflète la diversité et l'évolution des besoins de nos membres et des collectivités dont nous sommes au service;
- Permet au Service d'identifier la crème des meilleurs éventuels dirigeants

Programme de développement des qualités de chef: pilote 2022

- Programme mixte d'apprentissage par l'expérience axé sur les nouveaux et futurs dirigeants

Merci bien.

OTTAWA
POLICE

Avez-vous des questions?

