

Pièce 1 : Vision, mission et principes directeurs du Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités

Vision

« [D]es collectivités durables où tout le monde se sent en sécurité, a un sentiment d'appartenance et des occasions de participer, et où les personnes et les familles peuvent combler leurs besoins en matière d'éducation, de soins de santé, d'alimentation, de logement, de revenu et d'expression sociale et culturelle. » (Ministère de la Sécurité communautaire et des Services correctionnels, [Cadre de la planification de la sécurité et du bien-être dans les collectivités](#), livret 3, version 2, p.4)

Énoncé de mission

Ensemble, nous mettrons au point un plan édifiant et inclusif, inspiré des objectifs communs pour la sécurité et le bien-être de toutes les collectivités à Ottawa.

Principes directeurs

- **Collaboration** : Nous nous entraisons. Nous travaillons de concert grâce à une mobilisation enrichissante. Nous nous faisons confiance et nous nous respectons. Nous adoptons le point de vue de l'ensemble de la Ville dans les défis à relever et les occasions à saisir. Nous valorisons l'opinion et les idées de chacun.
- **Répercussions collectives** : Nous croyons dans l'importance de la collaboration pour atteindre les objectifs communs. Nous savons que notre force réside dans notre intervention collective et dans l'adaptation aux besoins de la collectivité.
- **Collectivité** : Nous nous préoccupons de la sécurité et du bien-être de la collectivité en général et nous y contribuons. Nous considérons que dans l'ensemble, la collectivité est au cœur des décisions que nous prenons. Nous sommes conscients de la diversité de notre collectivité et nous savons qu'Ottawa est une « collectivité de collectivités ». Nous tâchons de faire d'Ottawa un lieu fabuleux pour tous ceux qui y vivent, y travaillent, y visitent, y investissent, s'y divertissent et s'amuse.
- **Interventions éclairées par des pièces justificatives** : Nos décisions sont éclairées par les travaux de recherche, les données et les activités empiriques les plus récentes et valables. Nous élaborons des politiques, des programmes, des initiatives et des stratégies d'après les travaux de recherche et les activités empiriques récentes et valables et nous les mesurons constamment pour continuer de prendre des décisions en connaissance de cause.
- **Inclusivité** : Nous valorisons la diversité de la collectivité d'Ottawa, qui est constituée de gens venus de tous les horizons géographiques et qui appartiennent à

tous les milieux de vie. Nous intégrons et respectons tous les gens et nous traitons chacun sur un pied d'égalité. Nous valorisons l'expérience vécue et respectons l'ensemble des avis exprimés selon tous les points de vue.

- **Inclusion** : Nous croyons dans l'importance de toutes les voix et tâchons de nous assurer que tous les individus et tous les groupes peuvent participer. Nous visons à améliorer l'accès aux systèmes, aux services et aux programmes pour tous à Ottawa.
- **Innovation** : Nous accueillons le changement à bras ouverts. Nous nous intéressons aux initiatives de pointe et voyons d'un bon œil les nouvelles approches, les idées ingénieuses et les réflexions originales. Nous avons la volonté de nous améliorer continuellement et de mettre au point de meilleures solutions pour répondre aux besoins existants, aux besoins non exprimés et aux nouveaux impératifs grâce à une approche permanente d'action communautaire. Nous pensons que toutes les expériences constituent des objectifs d'apprentissage importants.
- **Intégrité** : Nous sommes honnêtes. Nous prenons la responsabilité de nos décisions et nous nous acquittons de nos engagements. Nous communiquons sans détour. Nous prenons connaissance de l'ensemble des lois, des règlements et des politiques et nous les respectons.