

# Recours à la force



Rapport 2020 sur le recours à la force



Données sur le recours à la force  
fondées sur la race, - examen externe

Commission de services policiers

Le lundi 30 mai 2022, 16 h 00

# Rapport sur le recours à la force



Rapport 2020 sur le recours à la force



Collecte de données fondées sur la race (contexte)



Ce que nous disent les données



Combler les vides dans les données



Travail au SPO sur le recours à la force et l'équité



Recommandations sur la marche à suivre

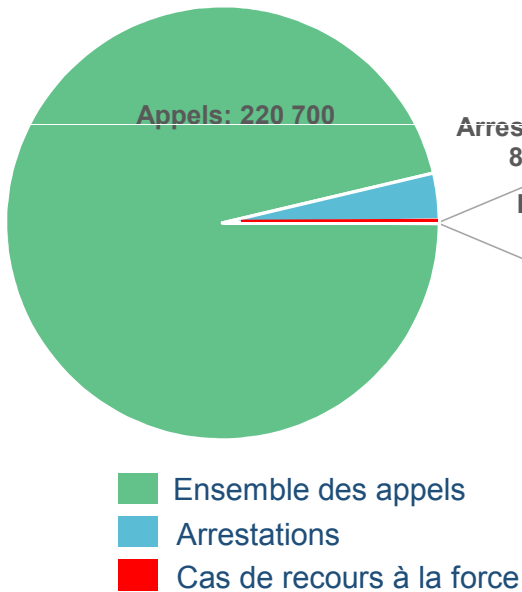
Réunion de la  
Commission de services  
policiers d'Ottawa  
du 30 mai 2022

# Recours à la force en 2020

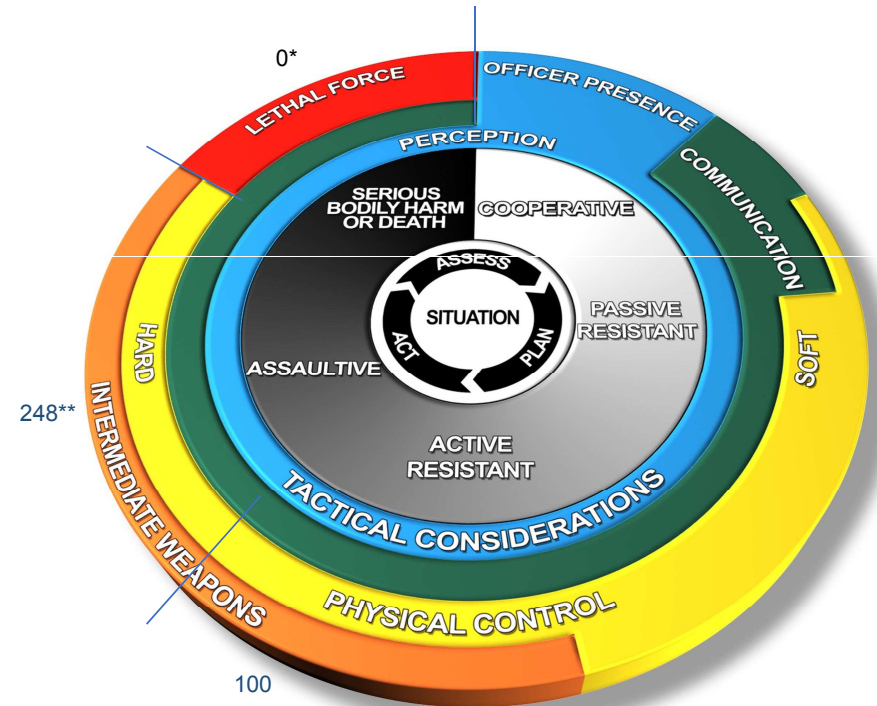
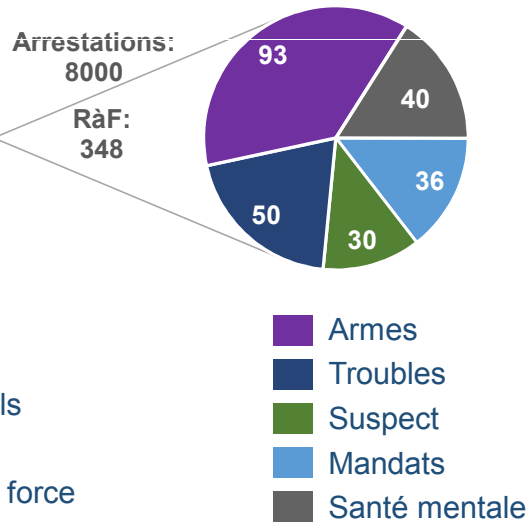


Appels reçus ~645 000	Saisis dans la répartition ~314 000	Présence policière ~220 700	Rapports rédigés ~88 000	Arrestations ~8000
--------------------------	--	--------------------------------	-----------------------------	-----------------------

Appels en 2020 exigeant une présence policière



Interventions avec recours à la force (par type d'appel)



\* En 2020, il y eut 23 cas de décharge d'arme à feu, mettant tous en cause des animaux  
 \*\* Comprend: arme à feu braquée et emploi du pistolet électrique

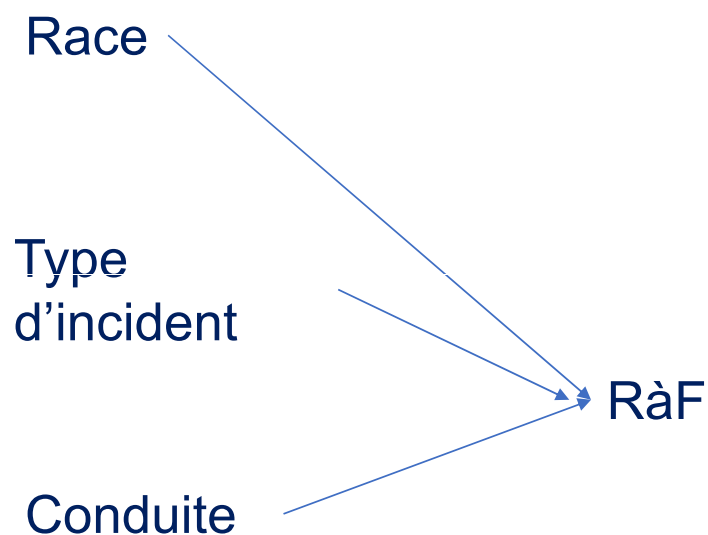
## Nouvelles exigences de déclaration: données fondées sur la race



- Les *Normes relatives aux données en vue de repérer et de surveiller le racisme systémique* de l'Ontario sont entrées en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020 - régissant la collecte des données désagrégées fondées sur la race relatives aux interventions policières nécessitant des comptes-rendus de recours à la force.
- L'incidence du recours à la force sur les collectivités racisées est un question critique. En vertu de son engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), le SPO a retenu les services d'experts en collecte de données pour éclairer l'analyse des données (les *docteurs Jacobs et Foster de l'Équipe de recherche des universités York et Ontario Tech*).



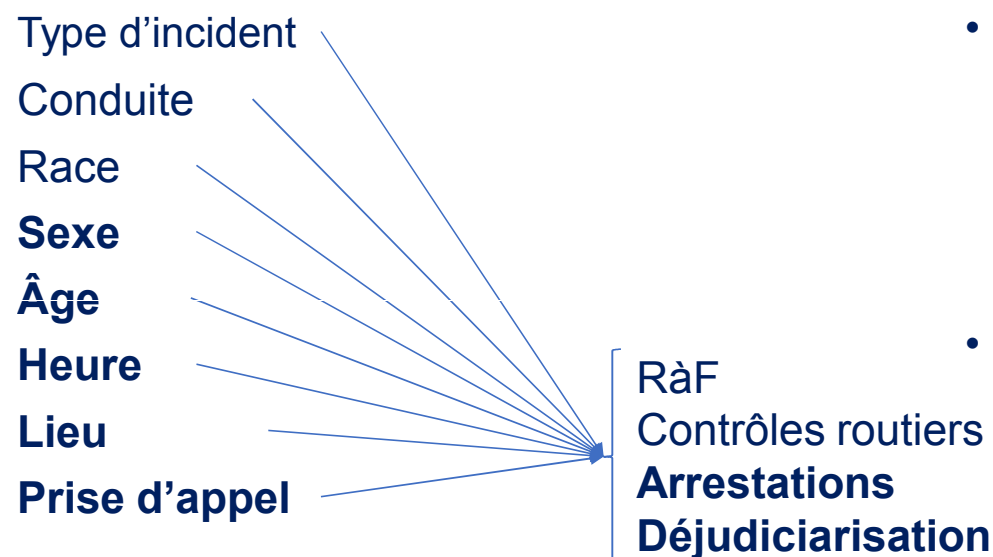
- Le Rapport se penche sur les disparités raciales et l'ampleur des variances en matière de dénouements des cas de recours à la force.
- Des données fondées sur la race sont requises pour amener des changements systémiques abordant l'inégalité et les conventions et méthodes discriminatoires.
- Le SPO est résolu à établir une plus robuste collecte de données pour contextualiser la fréquence et l'ampleur du RàF, les facteurs influant sur les décisions d'avoir RàF, la sûreté et l'efficacité des options d'intervention avec RàF, et l'élaboration d'une formation des agents à partir des pratiques exemplaires de désamorçage.



- Il y a des incidences disproportionnellement élevées de recours à la force mettant en cause des sujets noirs, moyen-orientaux et autochtones.
- Les sujets noirs comptent les plus fortes disproportions en matière de cas de RàF, mais sont les moins susceptibles d'être impliqués dans les types de situations les plus couramment liées au recours à la force.
- Même si les sujets blancs sont plus enclins à résister activement ou à être violents, ils sont moins susceptibles d'être l'objet d'un recours à la force néfaste

# Un jeu de données plus complet

Équipe de recherche  
Dr Jacobs et Dr Foster



\* éléments de données additionnels

- On a besoin de données au-delà de ce qu'exige le ministère pour approfondir notre compréhension des cas de recours à la force et permettre une analyse de l'intersectionnalité et des causes profondes.
- Une collecte de données se rapportant à tout l'éventail des interactions entre la police et les civils, dont le RàF, les contrôles routiers, la déjudiciarisation, les arrestations, et les variables qui les influencent... est essentielle à l'identification des politiques d'intervention et des mesures pertinentes au sein du SPO et de la collectivité pour accomplir le changement systémique qui s'impose.

## Travail au SPO sur le recours à la force et l'équité



- Formation sur le recours à la force et le désamorçage: 500 heures (nouvelles recrues) + 10 heures par année pour les membres
- Apprentissage sur les droits de la personne et l'EDI (en cours ou imminent)
  - Programme d'apprentissage antiracisme et de sensibilisation à la culture autochtone en 5 parties (obligatoire)
  - Module de formation de la Commission des droits de la personne *Comprendre la racisme systémique* (obligatoire)
  - Formation et sensibilisation tenant compte des traumatismes
  - Séances d'apprentissage sur le racisme contre les noirs
  - Formation relative aux témoins
- Mise en œuvre continue du Plan triennal EDI (2020-2022);
- Trousse d'outils adaptée à l'optique EDI mise au point pour éclairer la prise de décisions dans le cadre de programme et démarches internes et externes;
- Embauche d'un analyste principal de données en matière d'équité et d'identité sociale;
- Nous continuons à appuyer, entretenir et partager la direction du Conseil sur l'équité police-collectivité (CEPC). Le CEPC et ses divers comités nous conseillent sur les points prioritaires relatifs à l'équité et la collectivité, nous aidant à identifier les objectifs cibles et les indicateurs de réussite.



### Améliorer la collecte, l'analyse et la communication des données fondées sur la race

1. Mettre au point, en collaboration avec la collectivité, une Stratégie de collecte de données fondées sur la race comprenant:
  - a. Directives d'orientation pour une approche conviviale et intégrée qui appuie la collecte de données fondées sur la race (et autres facteurs démographiques et variables) relativement à tout l'éventail des interactions entre le SPO et le public;
  - b. Compte-rendu public prompt et transparent du SPO des conclusions liées à la race;
  - c. Analyse et résolution de problèmes coopératives pour aborder les secteurs à améliorer;
  - d. Cibles de rendement pour réduire les disparités raciales lors des interventions du SPO;
2. Accroître les types et sources de données au-delà de ce que qu'exige le ministère du Solliciteur général, afin d'approfondir notre compréhension des cas de RàF;
3. Améliorer les liens entre les données de RàF et les autres bases de données du SPO à des fins de déclaration et d'analyse;
4. Profiter des conclusions des analyses de données fondées sur la race en lien avec le RàF pour préconiser la prise de décisions, les conventions et méthodes équitables et axés sur la valeur.

Ces recommandations furent élaborées dans le cadre d'une collaboration entre l'équipe de recherche des universités Ontario Tech et York, le Service de police d'Ottawa et les membres de la collectivité au sein du Conseil sur l'équité police-collectivité.

# Backup Slides

