



## Directeur général des services de transport en commun *Ville d'Ottawa*

Ottawa, la capitale du Canada, est une métropole cosmopolite de plus d'un million de résidents et elle est la quatrième ville en importance au Canada. Avec un secteur technologique dynamique, un revenu médian des ménages élevé et un coût de la vie abordable, Ottawa est un endroit formidable où vivre, travailler et se divertir.

Les services de transport en commun de la Ville d'Ottawa exploitent le réseau d'OC Transpo. OC Transpo s'efforce d'offrir un service de transport en commun sûr, fiable, confortable, courtois et abordable pour tous. L'organisme gère le système multimodal de la ville, qui effectue chaque année 100 millions de déplacements de passagers grâce à son réseau d'autobus, de trains et de véhicules du service de transport collectif Para. Il emploie 3 000 personnes, compte 900 autobus et exploite un nouveau système de TLR à la fine pointe de la technologie, dont la ligne est la plus fréquentée d'Amérique du Nord. Ottawa et OC Transpo ont tous deux subi une transformation majeure avec l'ouverture en 2019 de la ligne 1 de l'O-Train, la ligne de la Confédération. La transformation se poursuit dans le cadre d'un important programme de prolongement – un programme de PPP de 5 milliards de dollars pour le prolongement du réseau de TLR par l'ajout de 44 kilomètres de rails et 24 nouvelles stations. Une fois terminée, l'étape 2 permettra à 77 % des résidents de se trouver à moins de cinq kilomètres d'un train et de 41 stations de TLR au total.

Relevant du directeur municipal et membre de l'équipe de direction, le directeur général est responsable de fournir la vision, le leadership et l'orientation stratégique nécessaires aux services de transport en commun. Le directeur général planifie, dirige et améliore la prestation des services de transport en commun, en veillant à ce que les stratégies commerciales, les politiques, les services et les activités soient conformes à la vision et aux priorités de la société et du Conseil, et qu'ils tiennent compte de la sensibilité aux besoins des clients et des enjeux politiques. Il favorise la synergie entre les différents services tout en élaborant et en mettant en place des stratégies et politiques visant à accroître l'efficacité organisationnelle, de concert avec d'autres membres de l'équipe de direction, le directeur municipal et le Conseil municipal. Le titulaire doit assumer l'importante responsabilité de représenter la Ville auprès de la population, des médias et des intervenants externes et d'entretenir avec ceux-ci des relations harmonieuses dans un esprit de collaboration.

Titulaire d'un diplôme universitaire et possédant au moins 10 ans d'expérience dans un environnement municipal ou d'affaires, dont au moins cinq ans en gestion des ressources humaines, des ressources contractuelles externes ou des budgets de fonctionnement et d'immobilisation, vous êtes apte à diriger et à former des équipes au sein de grandes organisations complexes. Vous avez de l'expérience dans la prestation de services à la population dans le cadre de l'exploitation de services multimodaux de transport en commun par autobus et par train. Vous avez aiguisé votre perspicacité politique dans des postes de haut niveau dans le secteur public et vos actions témoignent de votre intégrité. Vous avez piloté avec succès des initiatives de PPP tout en travaillant avec un vaste éventail de parties prenantes. Équipier collaborateur et bâtisseur de relations, vous êtes habile pour communiquer clairement et pour diriger les autres en vue de l'atteinte des objectifs. Compte tenu de votre expérience en matière de développement des transports publics, de planification des services, de gestion de projet et de gestion des ressources financières et humaines, vous êtes bien placé pour prendre les rênes de la société de transport en commun qui connaît la croissance la plus rapide au Canada.

Pour en savoir davantage sur cette occasion professionnelle, veuillez transmettre votre curriculum vitae et votre lettre de motivation en toute confidentialité à [amanda.bugatto@odgersberndtson.com](mailto:amanda.bugatto@odgersberndtson.com) ou en ligne, à l'adresse <https://www.odgersberndtson.com/en/careers/17240> au plus tard le **2 juillet 2021**. Toutes les candidatures seront examinées sans délai.

*La Ville d'Ottawa souscrit aux principes de diversité et d'inclusion et respecte les dispositions de la Loi canadienne sur les droits de la personne et du Code des droits de la personne de l'Ontario. La Ville encourage les femmes, les Autochtones, les personnes de toutes les nationalités, communautés ethniques, religions, capacités, orientations sexuelles, identités et expressions de genre à poser leur candidature. Au*



*besoin, Odgers Berndtson et la Ville d'Ottawa mettront en œuvre des mesures d'adaptation tout au long du processus de recrutement pour les candidats ayant un handicap. Si votre candidature est retenue, veuillez nous informer de toute mesure d'adaptation dont vous avez besoin.*

***Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.***