



## La Table consultative du SLR : composition démographique et notices biographiques

### Démographie : Profils des candidats et des candidates recommandés(es)

Voici des précisions sur 17 candidats, dont 15 ont été recommandés par le Comité de sélection et deux faisaient partie de l'ancienne Table ronde du maire avec la communauté somalienne.

#### Répartition

|    |              |
|----|--------------|
| 10 | Dirigeants   |
| 7  | Particuliers |

Les deux candidats proposés et issus de l'ancienne Table ronde du maire avec la communauté somalienne ont déposé leur candidature à titre de particuliers.

#### Organismes représentés

|  |
|--|
| Sister Sister Project                                  |
| Coalition pour la santé mentale des Noirs d'Ottawa     |
| Prezidential Basketball                                |
| Partenariat local pour l'immigration Ottawa (PLIO)     |
| Ottawa Chinese Community Service Centre (OCCSC)        |
| Initiative multiconfessionnelle sur l'habitation (IMH) |
| Jewish Federation of Ottawa                            |
| Arab Canada Newspaper                                  |
| Centre de santé communautaire Somerset                 |

Voici les candidats qui ont déposé leur candidature comme particuliers et qui travaillaient pour différents autres organismes, sans toutefois se porter candidats comme représentants de ces organismes.

#### Origines ethniques et raciales

|    |  |
|----|--|
| 2  | Autochtones  |
| 10 | Afrique : Noirs, Afro-Canadiens, Afro-Caribéens, Africains continentaux, Africains de la diaspora ou d'origines multiraciales appartenant à un ou plusieurs des groupes énumérés |
| 3  | Moyen-Orient/Afrique du Nord/Asie de l'Ouest : candidats d'origine arabe, perse, égyptienne, iranienne, iraquienne et marocaine, entre autres,                                   |



|   |   |
|---|---|
|   | candidats issus de la diaspora du Moyen-Orient ou d'origines multiraciales appartenant à l'un ou à plusieurs des groupes énumérés   |
| 1 | Est de l'Asie et Asie du Sud-Est : candidats d'origine chinoise, japonaise, coréenne, vietnamienne, balinaise, malaisienne, philippine et thaïlandaise, entre autres, candidats issus de la diaspora de l'Asie de l'Est et du Sud-Est, ou candidats d'origines multiraciales appartenant à l'un ou à plusieurs des groupes énumérés |
| 1 | Amérique latine : candidats d'origine caribéenne, méso-américaine ou sud-américaine, candidats issus de la diaspora de l'Amérique latine ou d'origines multiraciales appartenant à l'un ou à plusieurs des groupes énumérés   |

Quand différentes personnes représentaient un même profil démographique d'ethnicité et de race, on a tâché de tenir compte de la diversité des lieux d'origine en Afrique ou dans les Caraïbes, de l'expérience des nouveaux arrivants ou des personnes originaires du Canada, du genre, de l'organisme représenté, du type de travail et de compétences, ainsi que de la religion.

#### Langues

|    |              |
|----|--------------|
| 2  | Francophones |
| 15 | Anglophones  |

Au total, quatre francophones ont déposé leur candidature, dont deux dirigeants représentant le même organisme et deux particuliers dont l'expérience n'était pas aussi solide que d'autres candidats.

#### Genres

|    |        |
|----|--------|
| 11 | Femmes |
| 6  | Hommes |

Parmi les 60 candidats, 38 étaient des femmes et 22 étaient des hommes.

#### Groupes d'âge

|   |           |
|---|-----------|
| 1 | 18-24 ans |
| 2 | 25-34 ans |
| 6 | 35-44 ans |
| 4 | 45-54 ans |
| 2 | 55-64 ans |



|   |  |
|---|--|
| 2 | Dont le groupe d'âge n'a pas été précisé |
|---|--|

Personnes en situation de handicap

|   |
|---|
| 1 |
|---|

Au total sept candidats différents ont fait savoir qu'ils étaient en situation de handicap.

2SLGBTQQIA+

|   |
|---|
| 2 |
|---|

Les deux candidats se sont identifiés comme des femmes. Un total de cinq particuliers 2SLGBTQQIA+ ont déposé leur candidature; il s'agissait de femmes dans tous les cas.

*Membres par quartier*

|   |  |
|---|--|
| 1 | Quartier 2 (Innes)                     |
| 1 | Quartier 3 (Barrhaven)                 |
| 1 | Quartier 6 (Stittsville)               |
| 1 | Quartier 8 (Collège)                   |
| 1 | Quartier 9 (Knoxdale-Merivale)         |
| 1 | Quartier 10 (Gloucester-Southgate)     |
| 3 | Quartier 12 (Rideau-Vanier)            |
| 4 | Quartier 14 (Somerset)                 |
| 1 | Quartier 17 (Capitale)                 |
| 1 | Quartier 18 (Alta Vista)               |
| 2 | Dont le quartier n'a pas été identifié |

## Notices biographiques

Dirigeants

### **Grace Bibombe**

Elle/she/her

Grace Blandine Bibombe est une ancienne étudiante trilingue de 24 ans de l'Université d'Ottawa; titulaire d'un baccalauréat en science politique, elle a toujours rêvé de faire œuvre utile dans le monde.



Née en RDC et installée à Toronto au Canada dès qu'elle avait cinq ans, elle s'est toujours intéressée à l'activisme et à la politique. Elle a décidé de partager ces deux dons avec le monde en faisant appel au meilleur moyen qu'elle connaisse : la sororité.

Parce qu'elle s'intéresse à la politique et au droit, elle croit que la représentation et le mentorat sont essentiels au succès de la vie professionnelle et personnelle. Elle a fondé le Sister Sister Project pour mettre en lumière ce changement et partager avec le monde son bonheur dans l'activisme communautaire et la sororité.

### ***Papa Ladjiké Diouf***

Il/monsieur

Papa Ladjiké Diouf est psychothérapeute clinicien sénégallo-canadien. Il a étudié la psychologie et la sociologie et est titulaire de certificats de spécialisation dans différents problèmes à caractère traumatique.

Il a travaillé pendant 16 ans comme psychothérapeute, dont sept années comme superviseur clinicien et formateur ou enseignant clinicien. Il a exercé ses activités dans plusieurs environnements (en Afrique et au Canada) et auprès de différentes clientèles (hommes, femmes, adolescents, couples et familles) sur différentes problématiques, dont les traumatismes, la migration, la dépression, l'anxiété, les travailleurs du sexe, les enfants des rues, les accoutumances et les troubles concomitants.

À l'heure actuelle, il s'intéresse au traumatisme historique, à la clientèle immigrante et à la clientèle noire dans ses problèmes de santé mentale. Il est directeur clinicien pour Le Cap et codirigeant de la Coalition pour la santé mentale des Noirs d'Ottawa. Il est aussi superviseur clinicien et enseignant à temps partiel à l'Université Saint-Paul à Ottawa.

### ***Manock Lual***

Lui/He/him

Passionné de justice sociale et d'inclusion, Manock Lual est un bâtisseur communautaire inspirant. Ancien réfugié du Soudan du Sud, il a conquis une notoriété pour sa ténacité et son attachement à la communauté, en mentorant des jeunes dans les sports dans les quartiers prioritaires.



Il a joué au basketball universitaire à l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard et a été joueur professionnel au Royaume-Uni, à Ottawa et dans son équipe nationale. Comme entraîneur-chef de l'équipe de basketball des Coyotes de La Cité collégiale, Manock prêche par l'exemple et montre que la ténacité, le talent et la persévérance sont essentiels pour aménager et créer un environnement dans lequel les personnes comme lui peuvent s'épanouir.

Son expérience des terrains de basketball et sa passion pour l'excellence l'ont amené à devenir mentor et entraîneur au basketball. Il s'agit d'un moyen de redonner à la collectivité dans laquelle il a grandi. Il se consacre aujourd'hui au mentorat et à l'encadrement en tant que président-directeur général de Prezdenial, organisme à but non lucratif voué à se rapprocher des jeunes défavorisés à Ottawa.

Manock et Prezdenial adaptent leur programmation en fonction du lieu et des besoins de la collectivité qu'ils servent à Ottawa. Manock s'est découvert cette passion pour l'aide à apporter aux jeunes après avoir vu trop de ses amis faire des choix autodestructeurs et se plonger dans des environnements peu recommandables. Il se consacre aujourd'hui à bâtir des environnements sécuritaires, qui permettent aux jeunes autochtones, noirs et de couleur de s'épanouir.

### ***Hindia Mohamoud***

Elle/she/her

Hindia Mohamoud possède près de vingt années d'expérience dans la mise au point de solutions communautaires grâce à la recherche, à des partenariats et à la conception de programmes.

Elle est aujourd'hui directrice du Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa (PLIO), où elle est chargée d'animer l'établissement et la mise en œuvre d'une vision et d'une stratégie pancommunautaires pour améliorer l'établissement et l'intégration des immigrants à Ottawa. Elle avait auparavant été la directrice de la recherche du Conseil de planification sociale et la directrice de l'impact et de l'investissement à Centraide/United Way Ottawa.

Ses horizons universitaires sont variés : elle a une maîtrise en économie de l'Université d'Ottawa et différents diplômes en administration, en gestion, en



technologie et en communication. Elle s'exprime aussi couramment dans quatre langues internationales, dont les deux langues officielles.

Elle se consacre généralement à des processus et à des activités de développement social dans la localité. Par exemple, elle est membre de l'Initiative : une ville pour toutes les femmes (IVTF) et est bénévole permanente dans une banque locale d'alimentation.

### **Sharon Deng**

Elle/she/her

Sharon Deng est directrice générale de l'Ottawa Chinese Community Service Centre (OCCSC). L'OCCSC est un organisme de bienfaisance non partisan et sans but lucratif, qui sert activement les nouveaux arrivants à Ottawa depuis 1975 grâce à l'intégration des conditions d'établissement, à la formation linguistique et à l'aide dans l'emploi.

Elle vient de terminer son mandat de présidente des Teachers of English as a Second Language (TESL Ontario), en plus d'avoir une dizaine d'années d'expérience dans la formation des adultes auprès des nouveaux arrivants.

Née à Ottawa, elle est aussi sino-canadienne de la deuxième génération. Elle se consacre à la promotion du bien-être social, culturel et économique des nouveaux arrivants au Canada.

### **Sahada Alolo**

Elle/she/her

Sahada Alolo est la directrice de la participation citoyenne de l'Initiative multiconfessionnelle sur l'habitation (IMH), où elle joue le rôle d'agente de liaison avec les 70 communautés confessionnelles différentes et plus qui sont membres de l'IMH.

Sahada est aussi présidente de l'Ottawa Muslim Women's Organization, coprésidente du Conseil sur l'équité police-collectivité du Service de police d'Ottawa et membre de la direction de l'Association des Afro-Canadiens d'Ottawa.



Sahada a une maîtrise en services à la personne et se spécialise dans la gestion des organismes à but non lucratif. Elle est titulaire d'un doctorat en leadership éducatif.

### ***Michael Polowin***

Lui/He/him

Michael Polowin est né à Ottawa, où il a passé sa petite enfance. Il est juif et a milité toute sa vie dans la communauté juive. Avocat chevronné, il participe à la croissance de la Ville dans le cadre de ses travaux d'avocat spécialisé en urbanisme et en immobilier.

Il dirige depuis 15 ans d'importants organismes juifs à Ottawa, dont ceux qui participent à la croissance et au développement des enfants (Camp B'nai Brith of Ottawa et Ottawa Jewish Community School) et ceux qui veillent à la gestion de la communauté, surtout les personnes vulnérables (la Jewish Federation of Ottawa).

### ***Zuhair Alshaer***

Lui/He/him

Né à Gaza en Palestine, où il a passé sa petite enfance, Zuhair a immigré au Canada avec sa femme et ses enfants en 2000, après avoir décroché son baccalauréat ès sciences en électronique et en génie des communications auprès de l'Arab Academy for Science, Technology & Maritime Transport.

Il a ensuite fait une maîtrise en génie électrique dans le cadre d'un programme passerelle entre l'Université Carleton et l'Université d'Ottawa.

En 2017, Zuhair a fondé l'Arab Canada Newspaper, où il exerce depuis les fonctions de rédacteur en chef. Ce journal s'adresse à des milliers d'Arabes-Canadiens à Ottawa et d'un océan à l'autre; il est publié sur support imprimé et sur les plateformes des réseaux sociaux.

### ***Ruby Edet***

Elle/she/her

La D<sup>re</sup> Ruby Edet est gestionnaire de la Connaissance des principes de la lutte contre le racisme et contre l'oppression et du changement des systèmes au



SWCHC. Elle est titulaire d'un baccalauréat en médecine et en chirurgie (MBBS) de l'Université de Jos (Nigéria).

Elle a aussi des certificats de l'Université de Washington, notamment en épidémiologie, dans la recherche, dans la gestion de projets, dans la santé mentale, ainsi que dans le leadership et la gestion de la santé, entre autres.

Elle a plus de 10 années d'expérience professionnelle auprès de partenaires dans l'ensemble de l'environnement international de la santé publique et a l'expérience du travail auprès des communautés marginalisées à Ottawa. Elle se passionne pour l'amélioration des résultats de la santé des communautés marginalisées d'Ottawa.

### ***Jacklyn St-Laurent***

Elle/she

Jacklyn St-Laurent est titulaire d'une maîtrise en psychothérapie et en spiritualité; elle se consacre actuellement à son doctorat en orientation professionnelle à l'Université Saint-Paul.

Elle a travaillé à temps plein comme psychothérapeute à Le Cap et a aussi exercé sous contrat les fonctions de professeure et de superviseure clinicienne en sciences humaines à l'Université Saint-Paul. Elle est une visionnaire dans le domaine de l'éducation.

Culturellement attachée aux communautés noires d'Ottawa, ainsi qu'à la cause de la santé mentale et du bien-être, elle est directrice de la santé mentale et du bien-être des femmes auprès de l'organisme canadien Women of Color Network et fait partie de la Coalition pour la santé mentale des Noirs d'Ottawa.

Particuliers

### ***Susan Ragheb***

Elle/she/her

Née aux États-Unis, Susan Ragheb est canadienne d'origine palestinienne. Elle habite à Ottawa. Depuis plus de 15 ans, elle intervient auprès des personnes venues de tous les horizons et se situant à différents niveaux d'aptitude physique. Elle est passée maître dans l'enseignement, le développement des plans d'enseignement et les relations. Elle a de solides talents de leadership, de



résolution de conflits et de problèmes; elle se passionne pour l'aide à apporter aux autres, secteur dans lequel elle a de solides fondements.

Susan est aujourd'hui agente de liaison multiculturelle auprès de l'OCDSB par l'entremise de l'OCISO (Ottawa Community Immigrant Services Organization). Son rôle consiste à représenter les intérêts des jeunes nouveaux arrivants et de leurs familles, ainsi que des familles autochtones, noires et de couleur. Elle a aussi exercé les fonctions de co-animatrice auprès des jeunes et des femmes, en aidant et en appuyant les jeunes et les femmes et en répondant à leurs besoins.

Elle a collaboré avec des centres communautaires à Ottawa, en établissant des programmes et des activités pour les jeunes et en puisant dans ses talents d'artiste pour enseigner à temps partiel à l'École d'art d'Ottawa et pour exercer les fonctions d'éducatrice en arts auprès des enfants dans les quartiers à faible revenu. Elle est intervenue sur les premières lignes et sait parfaitement ce qu'est être colonisé, racisé, opprimé; elle est particulièrement compétente dans la pratique de ces actes.

### **Carey Calder**

Elle/She/her

Originaire de Thunder Bay en Ontario, Carey Calder est fière membre des Bingwi Neyaashi Anishinaabek (Première Nation Sand Point) et réside, avec sa femme et leurs deux jeunes enfants, aujourd'hui sur le territoire non cédé des peuples algonquins à Ottawa. Depuis plus de 15 ans, elle exerce les fonctions de cadre supérieur dans le secteur des organismes autochtones à but non lucratif; elle se spécialise dans le développement organisationnel et dans la croissance stratégique. Fervente militante de la cause autochtone, elle aide les organismes stratégiques qui adoptent des stratégies de réconciliation à mettre au point des politiques et à aménager leur environnement de travail.

Carey, qui habite à Ottawa depuis 2003, a noué des liens solides avec la communauté autochtone urbaine; elle a entre autres été présidente de l'Indigenous Early Years Circle, en plus d'être membre de l'Ottawa Aboriginal Coalition (OAC) et de travailler dans différents organismes autochtones de la capitale nationale, dont la Nation Métis de l'Ontario (NMO), la National Association of Friendship Centres (NAFC), l'Odawa



Native Friendship Centre (cheffe de la planification stratégique), Makonsag Aboriginal Head Start et l'Aboriginal Sport Circle.

Au début de 2020, Carey a lancé Nakanagis Inc., cabinet de services d'expertise-conseil canadien appartenant à des Autochtones et offrant des services dans la lutte contre le racisme à l'endroit des Autochtones, dans l'analyse des lacunes et dans l'examen institutionnel de la planification interne et de la consultation, en se consacrant à l'aide à apporter aux organismes communautaires autochtones.

Avant de fonder Nakanagis Inc., Carey a été cheffe de la direction de l'Aboriginal Sport Circle, où elle s'est consacrée à la riche histoire du sport autochtone au Canada.

Dans la NAFC, Carey a collaboré à la mise au point de partenariats et de la participation des intervenants, en consacrant son attention à la création d'activités de financement d'impact social dans la planification des collectivités autochtones en zone urbaine.

Ce sont ses fonctions de directrice générale de Makonsag Aboriginal Head Start qui sont les réalisations dont elle est le plus fière. Après de cet organisme, elle a réussi à faire financer les infrastructures qui ont permis de bâtir un immeuble et de mener les négociations de l'achat pour « Une maison pour toujours » de Makonsag auprès d'Aboriginal Head Start. Elle a aussi consacré son temps à promouvoir le rayonnement des services à la petite enfance autochtone absolument nécessaires à Ottawa et a réussi à confirmer les ressources provinciales et municipales pour mieux faire rayonner les services destinés aux enfants et aux familles autochtones.

Carey, qui se passionne pour l'innovation, se consacre à investir dans des projets enrichissants, porteurs de changement et assurant le rayonnement des communautés autochtones.

### ***Tina Walter***

Elle/she/her; eux/they/them

Tina Walter vient de prendre sa retraite à la haute direction de la fonction publique fédérale. Elle s'est toujours passionnée pour la diversité, l'équité et l'inclusion, qui l'ont influencée dès le début, à l'époque où elle était athlète internationale et adolescente en Jamaïque.

Elle a transposé cette passion dans le sujet de sa thèse de maîtrise à l'Université Western, dans les études qu'elle a poursuivies à l'Université Cornell, dans ses travaux



auprès de la Ville d'Ottawa pour hausser la représentation des minorités visibles dans les forces policières et parmi les pompiers, ainsi que dans ses travaux sur la diversité et l'inclusion dans différents ministères fédéraux.

Tina est aujourd'hui experte-conseil indépendante spécialisée dans la diversité, l'équité et l'inclusion. Elle intervient auprès du public et des sections à but non lucratif.

### ***Rajendranauth Doobay (Raj)***

lui/he/him

Raj est enseignant en justice sociale. Titulaire d'une maîtrise dans le domaine des races, de la diversité et de la politique, il a une vaste expérience de l'encadrement d'une équipe d'avocats dans l'une des plus grandes actions collectives en justice sur les droits de la personne; il a mené une campagne pour Amnistie internationale (dans le procès de Pinochet), a coordonné Oxfam International (Carleton) a mérité un prix antiracisme et a enseigné la justice des races et de l'inclusion; en tant qu'agent de formation, il présente une matière difficile dans un souci d'inclusion et de divertissement, ce qui autonomise les étudiants.

Raj Doobay apporte son expérience de défenseur des droits de la personne et son expérience internationale dans les Antilles, au Canada et en Europe. Il apporte aussi un point de vue international, notamment sur les mécanismes juridiques et sur les sensibilités culturelles, grâce à sa formation et à l'expérience qu'il a vécue, dont 20 auprès des communautés autochtones.

### ***Winona Tenasco***

Elle/she/her

Winona Tenasco est une fière membre de la nation Kitigan Zibi Anishinabeg. Dans les 20 dernières années, elle s'est consacrée à la fois à son travail à Ottawa et à sa communauté pour l'enseignement scolaire et le travail. Elle est intervenue auprès de nombreux organismes autochtones locaux et nationaux à but non lucratif et autres.

Elle vient de terminer son programme de diplôme dans le bien-être des Autochtones et la prévention des accoutumances au Canadore College dans sa communauté et est revenue à Ottawa pour entamer son programme de maîtrise en études canadiennes à l'Université Carleton, notamment en exerçant des



fonctions de professeure adjointe. Elle continuera de travailler au service d'Emploi et Développement social Canada.

Pour Winona, il est absolument essentiel de mieux faire connaître les enjeux autochtones à l'échelle locale et nationale, mais aussi de mettre en lumière les motifs d'inquiétude des Algonquins à l'heure où la Ville d'Ottawa est aménagée sur le territoire traditionnel du peuple algonquin Anishinabeg.

### ***Najma Ali***

Elle/she/her

Militante pour l'équité et la justice sociale, Najma Ali se consacre avec enthousiasme aux travaux de la Table consultative du Secrétariat de la lutte contre le racisme de la Ville d'Ottawa pour lutter contre le racisme systémique. En tant que travailleuse communautaire de première ligne, elle a plusieurs années d'expérience de l'intervention directe auprès des communautés racisées.

En s'inspirant de son expérience professionnelle et de son expérience vécue comme musulmane noire, elle a l'intention de mieux faire entendre la voix de la communauté pour permettre de démanteler les structures, les politiques et les pratiques qui contribuent aux inégalités sociales à Ottawa.

C'est sa volonté d'améliorer l'accès à la justice, considérablement érodée par le racisme systémique, qui l'a amenée à faire des études à l'école de droit d'Osgoode Hall, où elle termine actuellement sa dernière année d'études en droit. Elle souhaite ardemment aider à orienter la Stratégie de lutte contre le racisme de la Ville pour se pencher attentivement sur l'impact du racisme systémique sur les déterminants sociaux de la justice.

### ***Awale Robleh***

Il/He/him

Awale Robleh a une vaste expérience et des connaissances considérables dans le secteur des organismes à but non lucratif d'Ottawa. Il a été à la tête de différentes initiatives dans la prévention du crime et dans l'intervention auprès des milieux criminalisés.

Il a travaillé dans différents gouvernements dans les domaines du développement communautaire et de la coordination des programmes.



Diplômé de l'Université Carleton, il continue, grâce à ses expériences personnelles, de suivre son parcours à l'heure où il s'intéresse aux occasions de promouvoir et de favoriser le changement positif à Ottawa.